

Ministerie van Financiën
T.a.v.: Staatssecretaris Mona Keijzer

Datum	24-6-2021
Kenmerk	Aandelenoptieregeling
Betreft	Reactie internetconsultatie

Geachte mevrouw Keijzer,

Als jonge ondernemer met een adviesbedrijf in de duurzame energie is de grootste uitdaging om goede mensen te vinden en te behouden om zo samen aan een organisatie met impact te bouwen. Juist die mensen belonen die het werk uitvoeren, via een werknemersparticipatieregeling met certificaten, is een aantrekkelijke manier gebleken voor mijn werknemers en onze organisatie.

Uw wetsvoorstel is een stap in de goede richting, maar richt zich met name op de echte startups en grote beursgenoteerde bedrijven. Juist de middenlaag van bedrijven die gaan voor duurzaam, toekomstbestendig ondernemerschap wat gedeeld wordt met de medewerkers, mist hiermee de boot.

Ik vraag u in overweging te nemen om werknemersparticipatie via certificaten van aandelen op te nemen in de wetgeving en daarmee fiscaal dezelfde voordelen te geven als u beoogt met deze aandelenoptieregeling.

Mijn ervaringen met het invoeren van een brede werknemersparticipatieregeling:

- Er bestaat voldoende professionele hulp om een dergelijke regeling op te zetten (SNPI, Register valuatoren, notarissen)
- Het bereiken van overeenstemming met de belastingdienst over een redelijke prijs (niet te hoog, niet te laag) voor de certificaten is onmogelijk gebleken. Geen bekendheid met dergelijke regelingen, geen ruimte voor open dialoog, geen mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen voordat het tot naheffing komt, geen realiteitszin in bedrijfswaardering, niet accepteren van professioneel onderbouwde waardering. Uiteindelijk rest er voor bedrijven geen andere optie dan het uit de lucht geslagen advies/afkeuring te negeren en het risico op naheffing te accepteren.
- Werknemers raken op een hele mooie manier extra betrokken bij de organisatie, bedrijfsvoering en het uitdragen van het missiegedreven karakter. In tijden van Corona en teruglopende omzet, zetten we er echt samen de schouders onder om met nieuwe ideeën de organisatie gezond te houden. Mede hierdoor hebben we al het personeel kunnen behouden.
- De balans tussen beloning voor kapitaal en arbeid wordt eerlijker. In onze economie zijn het de aandeelhouders die een twijfelachtig risico lopen op hun geïnvesteerd kapitaal en daar alle vruchten van plukken. Ik ben blij dat wij met een participatieregeling hebben gezorgd voor gedeeld ondernemerschap waarbij het geïnvesteerd kapitaal in de onderneming ook bij werknemers vandaan komt, en daarmee de revenuen ook landen bij de mensen die het werk verzetten. Een andere manier via uitkering van bonussen is fiscaal zo ongunstig dat die slechts een schamel alternatief biedt.
- Werknemersparticipatie stimuleert nog meer dan we al deden, openheid, eerlijkheid, uitlegbaarheid van onze koers als organisatie. Het zorgt eigenlijk voor een stukje zuiverend

vermogen. Besluiten worden extra langs de lat van onze normen en waarden, missie en menselijkheid gelegd. Met deze ondernemende sociale controle wordt de maatschappij en de energietransitie een stuk inclusiever.

Ik hoop dat uw inspanningen voor aanpassing van fiscale wetgeving er voor zorgen dat werknemersparticipatie makkelijker, aantrekkelijker en leuker wordt. Ik gun alle werknemers in Nederland de kans op het stukje risicoarm ondernemerschap wat past bij de inspanningen die ze leveren in hun werkzaam leven.

De WarmteTransitieMakers is bezig met een missie om duurzame warmte voor iedereen beschikbaar te maken. Daarvoor hebben we nog een paar duizend mensen nodig. Ik droom er van dat ons bedrijf volledig in handen is van haar werknemers en zo de continuïteit en moraliteit behoudt om de komende tientallen jaren haar missie tot uitvoering te brengen.

Mocht u naar aanleiding van deze reactie contact willen opnemen, sta ik daar meer dan open voor.

Met vriendelijke groet,



Rik Koppelaar
Directeur De WarmteTransitieMakers