

Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
mr. drs. M.C.G. Keijzer
Staatssecretaris van Economische Zaken en Klimaat
Postbus 20401
2500 EK Den Haag

Postadres:
Prins Willem Alexanderlaan
701-729
Unit 1.15
7311 ST Apeldoorn
Contact:
+31 (0)85-1300 583
mail@snpi.nl
www.snpi.nl
KvK 41087788
ING bank NL63 INGB
0005986405
BTW NL 816698697B01

Cc
Tweede Kamer commissie Financiën en
Tweede Kamer commissie Economische Zaken en Klimaat

Apeldoorn, 29 juni 2021
Betreft: belastingplannen 2022

Hooggeachte mevrouw Keijzer,

SNPI is het expertisecentrum voor financiële medewerkersparticipatie in Nederland. SNPI is onafhankelijk en heeft geen winstoogmerk en ondersteunt bedrijven en OR-en bij het mede-eigenaar maken van medewerkers in het bedrijf waar zij werken.

De bedrijven in het SNPI-netwerk zijn prachtige gezonde Nederlandse bedrijven met een financiële participatieregeling. Het mede-eigenaar maken van hun medewerkers doen zij via aandelen of certificaten van aandelen.

In dit verband maakt SNPI zich zorgen over de aanbevelingen, die uit het onderzoek naar de belastingheffing van aandelenopties in enkele Europese landen voortvloeien, en waarover de staatssecretaris van Economische Zaken door middel van de brief van 31 mei jl. de Tweede Kamer heeft geïnformeerd¹.

De conclusie van dit onderzoek is dat voor aandelenopties in veel landen een fiscale regeling bestaat, die in ons land ontbreekt. Het onderzoek beveelt de Staatssecretaris van Financiën aan om een fiscale regeling voor optieplannen op te nemen in het belastingplan 2022.

Het is een groot gemis dat het onderzoek niet het bezit van "gewone" aandelen heeft meegenomen. Immers, in veel Europese landen zijn fiscale voordelen verbonden aan aandelenbezit van medewerkers². In al deze gevallen gaat het zowel om de financiële participatie in de vorm van aandelenopties als in aandelen. Opties leiden immers tot aandelenbezit.

¹ Kamerstuk 33009 nr. 86 d.d. 5 juni 2020

² Rapport White&Case <https://aipf-association.fr/en/node/14> - Rapport en samenvatting is bij SNPI op te vragen.

Ondergetekenden verzoeken u om niet alleen een fiscaal voordeel toe te kennen aan aandelenopties, maar ook te kijken naar een fiscaal voordeel voor aandelen voor medewerkers, conform de praktijk van andere Europese landen.

Aandelenopties zijn namelijk voornamelijk relevant voor start-ups en beursgenoteerde bedrijven, als vorm van winstdeling of als onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Voor deze bedrijven gaat het om een stijging van de koers van het aandeel. Bij financiële participatie in de vorm van aandelen staat daarentegen de continuïteit en de bedrijfsopvolging voorop. Bij deze grote groep bedrijven gaat het niet om snelle groei, maar om binding en betrokkenheid van de medewerkers, medewerkerstevredenheid, productiviteit, vaste banen en meedelen in de winst via dividend.

In Nederland zijn er helaas veel drempels voor bedrijven die aandelenplannen hebben of willen invoeren. De Nederlandse wetgeving en de Belastingdienst belemmeren vooral het midden- en kleinbedrijf bij het uitvoeren van aandelenplannen. Deze bedrijven kunnen in de praktijk moeilijk een "ruling" overeenkomen met de Belastingdienst. Het schenken van aandelen aan medewerkers wordt dubbel belast. Naast loonheffing, is het schenken van aandelen niet aftrekbaar van de vennootschapsbelasting³. Dit gegeven en het ontbreken van fiscaliteiten voor aandelen en certificaten van aandelen maken dat het percentage bedrijven dat medewerkersparticipatie toepast in Nederland lager ligt dan in de landen om ons heen⁴.

De huidige wetgeving weerhoudt bedrijven om een bedrijfsbrede participatie middels aandelen of certificaten van aandelen in te voeren.

De voorbereidingen voor een nieuw belastingplan zijn begonnen. Wij verzoeken u ook de financiële participatie in de vorm van aandelen in het belastingplan te betrekken.

Hoogachtend,

Hans Kamps

Marjan van Noort

Johan van den Elzen

Pascale Nieuwland-Jansen

Voorzitter SNPI

Bestuurslid SNPI en voorheen bestuurder FNV

Bestuurslid SNPI en voorheen CEO van Movares

Directeur SNPI

SNPI, voluit Stichting Nederlands Participatie instituut is het expertisecentrum in Nederland voor financiële participatie. Al meer dan 25 jaar ondersteunen wij bedrijven bij het mede-eigenaar maken van medewerkers in het bedrijf waar zij werken. SNPI is onafhankelijk en heeft geen winstoogmerk.



³ Zie ook: <https://www.snpi.nl/waarom-financiele-participatie-van-medewerkers-belangrijk-is>

⁴ Zie: <http://www.efesonline.org/Annual%20Economic%20Survey/Presentation.htm>

Dit initiatief van SNPI wordt ondersteund door deze grote groep bedrijven in Nederland, die een aandelenplan voor hun medewerkers hebben.

The logo for VI/COMPANY, featuring the letters 'VI' in red and 'COMPANY' in black.

VI Company

Tim Oskam - CFO
Kees de Koning - CEO

The logo for Warmte Transitie Makers, featuring a stylized 'WM' in orange and green inside a circular shape, with the text 'Warmte Transitie Makers' to the right.

De WarmteTransitieMakers

Rik Koppelaar – Directeur

The logo for HCA HOLLAND COLOURS, featuring the letters 'HCA' in large black font with a red 'A', and 'HOLLAND COLOURS' in smaller red font below.

Holland Colours NV

C.W.H. Vinke - CEO
T.A.J.M. van Dinteren - CFO

The logo for Goudappel Coffeng, featuring the text 'mobility consultants' in small grey font above 'Goudappel Coffeng' in large red font.

Goudappel Coffeng

Jos van Kleef – Directeur
Wim Korver – Directeur

Holland Pigments BV

A.A. Eikelenboom - de Groot-Directeur
G.H. de Heer - toezichhoudend bestuurder

The logo for ambient, featuring the word 'ambient' in black lowercase letters with three vertical bars (blue, green, red) below.

Ambient

Gert Dekker – Directeur

The logo for simacan, featuring a stylized 'S' made of multiple parallel lines in yellow and orange, followed by the word 'simacan' in black lowercase letters.

Simacan

R.A.W. Schuurbijs – CEO

The logo for VIBES BUILDING ENGINEERS, featuring the word 'VIBES' in large green letters and 'BUILDING ENGINEERS' in smaller white letters on a dark blue background.

Vibes

Jan Kees Pikkaart – CEO

The logo for Inchange, featuring a yellow circle with a white 'i' inside, followed by the word 'Inchange' in black lowercase letters.

InChange

Michiel Steeman – Managing Partner



SWAT Nederland

(Local association and part of Federation of Associations of Staff Shareholders of Thales)



Flentrop Orgelbouw

Erik Winkel - Directeur



Donker Groep

Anja Kanters - Algemeen directeur



Undutchables

Nick van der Dussen- General Manager



vhp Human Performance

Drs. Peter van Scheijndel Eur.Erg. -
Directeur



Tauw

Rob Salman – Directeur HR Tauw



Movares

Erik van Schie – CFO



