

Landgoed de Horst  
De Horst 1  
gebouw 7 Vossesteijn  
3971 KR DRIEBERGENPostbus 88  
3970 AB DRIEBERGENT: 0343 - 556 770  
F: 0343 - 556 775  
I: [www.ncd.nl](http://www.ncd.nl)  
E: [ncd@ncd.nl](mailto:ncd@ncd.nl)K.v.K.: 40532104  
ABN Amro: 544013220  
BTW nr: NL002561761B01Ministerie van Justitie  
T.a.v. De heer dr. E.M.H. Hirsch Ballin  
Postbus 20301  
2500 EH DEN HAAG

*datum* : 28 april 2010  
*onderwerp* : bevoegdheid tot aanpassing en terugvordering  
variabele beloning bestuurders  
*nummer* : 20100428/26/ml

Excellentie,

Dank voor de geboden gelegenheid om te reageren op Wijziging van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met de bevoegdheid tot aanpassing en terugvordering van bezoldiging van bestuurders.

Het NCD deelt de zorg van de Minister dat in de samenleving maatschappelijke onrust is ontstaan in specifieke gevallen van bonusuitkeringen aan bestuurders van financiële instellingen die slecht hebben gepresteerd. Het is niet de vraag of er iets aan gedaan moet worden, maar hoe.

Het huidige instrumentarium bevat naar onze mening ruim voldoende aanknopingspunten om bij excessieve en ongerechtvaardigde verrijking of situaties waarin het maatschappelijk belang eist dat een bonus niet wordt uitgekeerd, kan worden ingegrepen. De weg om dit te bereiken loopt enerzijds via voortgaande professionalisering van het commissariaat en het publiekelijk inzichtelijk maken van gemaakte afspraken met bestuurders anderzijds. Zoals u bekend, spant het NCD zich zeer in voor deze professionalisering.

Daarnaast is het van groot belang om deze wetgeving in een Europees kader te plaatsen. In vele Europese landen wordt het probleem van de aanpak van excessieve bonussen met het bedrijfsleven besproken. De oplossingen worden vooral gevonden in de versterking van de Governance code en niet in extra wetgeving, dit voor zover ons op dit moment bekend. Een Europese aanpak waarborgt de Nederlandse concurrentiepositie in de EU als vestigingsland naar onze mening het beste.

Het NCD vindt het onwenselijk nog meer regulerende wetgeving ten aanzien van beloningen van bestuurders van ondernemingen in te voeren. De huidige code Tabaksblad biedt commissarissen voldoende handvatten om regulerend op te treden. Aanvullende wetgeving zoals nu voorgesteld leidt tot een verslechtering van de Nederlandse concurrentie positie en zal weinig bijdragen aan het streven om excessieve beloningen tegen te gaan.

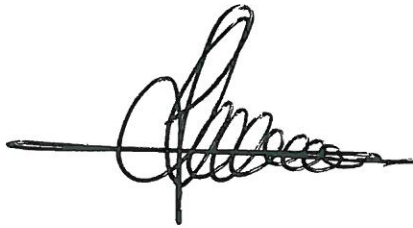
De beperking van het toepassingsgebied van dit wetsvoorstel tot de financiële sector roept bij ons vragen op. Waarom alleen deze doelgroep en andere doelgroepen van ondernemingen niet? Het ware beter het helemaal niet te doen.

Ten aanzien van de juridisch technische aspecten verwijzen wij naar een eerdere reactie van de commissie vennootschapsrecht, welliswaar doelend op het bij amendement op wetsvoorstel 31058 ingebrachte artikel 2:129 lid 7 BW. Maar het NCD is de mening toegedaan dat het formuleren van het voorstel in een separate wetstekst niet de bezwaren opheft die commissie vennootschapsrecht aanvoert en is derhalve van mening dat ook dit een onwenselijk wetsvoorstel is.

Ten aanzien van de eerder in deze brief genoemde professionalisering van het toezicht zijn wij graag bereid onze visie hierop te komen toelichten.

Namens het bestuur van het NCD

Met vriendelijke groet,



Susanne Stolte  
Voorzitter NCD