



Schrappen korting zorgpremie staat haaks op beweging naar meer preventie en een gezonde, actieve leefstijl.

Graag maken wij vanuit NOC*NSF, mede namens de sportbonden, en de werkgeversorganisatie sport (WOS) gebruik van de gelegenheid om te reageren op de internetconsultatie over de afschaffing van de mogelijkheid van korting op de nominale zorgpremie van 5% per 2023.

Wij zijn voor behoud van de collectiviteitskorting voor collectiviteiten met zorginhoudelijke afspraken voor de sportsector. Invoering van de wet staat haaks op de huidige inzet van de Rijksoverheid naar meer preventie, vitaliteit en een gezonde, actieve leefstijl. Een trendbreuk naar preventie is noodzakelijk. Ook via en in de zorgverzekeringswet. Behoud de korting op de zorgpremie zodat werkgevers zich blijven inzetten voor gezonde en vitale werknemers. Wij vinden daarom dat dit wetsvoorstel géén doorgang moet vinden zolang er geen redelijk alternatief is om het huidige beleid van werkgevers voort te zetten.

Collectiviteiten met een zorgaanbod binnen de sportsector zijn ontwikkeld en afgestemd op mensen werkzaam in de sportsector én op de behoeften van (top)sporters. De waarde van deze collectiviteiten vertaalt zich in:

- Betaalbare en specialistische zorg door een speciaal aanvullend sportpakket, ontwikkeling van maatwerk interventies en beleid aangeboden aan de gehele sector. Van sporter tot topsporter (TeamNL).
- Extra op de sector toegespitste vergoedingen gericht op preventie op de meest voorkomende uitval risico's in de sport.
- Sneller herstel door extra vergoeding van fysiotherapie, preventie voor burn-out en werkstress en sportmedische onderzoeken. Zorginhoudelijke afspraken die we elke twee jaar opnieuw evalueren.
- Samenwerking met zorgverzekeraars op het gebied van duurzame inzetbaarheid en in gezamenlijkheid een integraal pakket om alle medewerkers vitaal te houden. De korting op de collectiviteit wordt hiervoor ingezet.

Het wetsvoorstel om de collectiviteitskorting op zorgverzekeringen te schrappen staat haaks op de huidige inzet van de Rijksoverheid om de arbeidsdeelname, arbeidsproductiviteit en vitaliteit op de werkvloer te bevorderen, een antwoord te hebben op de stijgende pensioenleeftijd en de toename in overgewicht en chronische aandoeningen tgv bewegingsarmoede af te wenden. Ook Covid-19 drukt ons met de neus op de feiten. Covid-19 slaat harder toe bij mensen met een kwetsbare gezondheid. Investeer in preventie en een gezonde en actieve leefstijl en vaccineer Nederland met een gezonde dosis vitaliteit zodat toekomstige pandemieën minder kans krijgen zich te verspreiden.

Sport en bewegen is preventie, vitaliteit en een gezonde en actieve leefstijl. De sportsector voelt de verantwoordelijkheid om samen met de zorgsector en werkgevers alle Nederlanders hiertoe te inspireren en te motiveren. In 2018 heeft de sportsector het preventieakkoord ondertekend en heeft het initiatief Bewegen is het nieuwe normaal in 2020 tot een interdepartementale werkgroep geleid. In deze werkgroep werken de ministeries van VWS, OCW, BZK, I&W en SZW en de sportsector samen aan één plan.



Basis voor dit plan zijn de 'Eight Investments that work for physical activity; a call to action to embed physical activity in national and subnational policies (ISPAH, 2020), waar de werkplek er één van is. Het behoud van de collectiviteitskorting voor collectiviteiten met zorginhoudelijke afspraken is een belangrijk instrument om onder andere dit plan met werkgevers en sportorganisaties mogelijk te maken.