



ROBIDUS

Reactie internetconsultatie

Besluit zorgverzekering in verband met het afschaffen van de collectiviteitskorting

aan : Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Postbus 20350
2500 EJ DEN HAAG

cc :

van : Robidus, Jeroen Lansu

datum : 18 januari 2021

kenmerk :

betreft : Reactie op internetconsultatie

Geachte Heer, Mevrouw,

Graag reageert Robidus¹ op uw uitnodiging tot consultatie op het voorgenomen besluit tot wijziging van de zorgverzekering in verband met het afschaffen van de collectiviteitskorting per 1-1-2023. In de consultatie worden geen specifieke vragen gesteld en wordt gevraagd in te gaan op de invoering van het wetsvoorstel. Onze reactie is gestoeld op praktijk ervaringen bij grote werkgevers waarbij we zien dat een collectieve zorgverzekering een belangrijke bijdrage heeft in het inzetbaarheidsbeleid. Deze ervaringen en visie hebben we vertaald naar onderstaande reactie op hoofdlijnen.

Algemene reactie.

Het voornemen om de korting op zorgcollectiviteiten per 1-1-2023 af te schaffen is een directe ondermijning in het streven van werkgevers gezondheid en vitaliteit van hun werknemers te bevorderen. Door de financiële prikkel voor deelname aan de collectieve zorgverzekering te verminderen zal dit ressorteren in een lagere deelnamegraad. Hierdoor heeft de werkgever minder slagkracht bij het inregelen van zorginhoudelijke afspraken met de zorgverzekeraar. Door deze glijdende schaal kan de werkgever haar medewerkers minder ondersteuning aanbieden en krijgt hierdoor minder grip op de regie van de gezondheids- en vitaliteitsrisico's van haar medewerkers.

De voorgenomen maatregel kan de door u ongewenste kruissubsidiering verminderen echter het doel een zorgcollectiviteit als middel in te zetten voor verlaging van de zorgkosten wordt hiermee niet gestimuleerd. Wij staan een maatregel voor die positief uitwerkt op beide doelstellingen. Door de korting onvoorwaardelijk te verbinden met zorginhoudelijke afspraken wordt het gewenste resultaat bereikt. In de volgende paragraaf ligt ik u dat graag toe.

Zorgcollectiviteit onderdruk

Ons beeld is dat werkgevers en branches actief zijn met het verhogen van de inzetbaarheid van hun werknemers. Gezondheid en vitaliteit zijn daarin essentieel. Het is hen duidelijk dat dit loont, dat is de winst dat de afgelopen jaren is behaald. We zijn er echter nog maar in het beginstadium, de eerste



ROBIDUS

successen zijn aanleiding om door te pakken. Enerzijds gestimuleerd door de overheid en anderzijds door verhoging van de productiviteit.

Ook een zorgcollectiviteit levert hierin een belangrijke bijdrage door de zorginhoudelijke afspraken die afgestemd zijn op de gezondheidsproblematiek van de organisatie. Een nog steeds groeiend aanbod van interventies, gericht op gezondheid en vitaliteit, staan deelnemers aan het collectief (vrij) ter beschikking. Deze, maar ook andere ontwikkelingen helpen de werkgever en medewerkers hun gezondheid en productiviteit te verhogen en daarmee uiteindelijk de zorgkosten te verlagen.

Om deze zorg voor ieder beschikbaar te hebben is echter een hoge deelname van belang. Dit wordt bereikt door de collectiviteit voor de werknemer, zowel in dekking als premie, gunstig aan te bieden. Een onderscheidende premiekorting is daarom essentieel.

Met het afschaffen van de collectiviteitskorting zal de individualisering van de zorgverzekering toenemen. Veelal gedreven door toenemende concurrentie en het behalen van (maximaal) premie voordeel. Een naar ons inzicht een ongewenste ontwikkeling. De kwaliteit van dekking komt daarmee onderdruk te staan. Bijvoorbeeld daar waar bij het selecteren van een zorgcollectief kennis en onderzoek aanwezig is zal dit bij de individuele selectie minder van toepassing zijn. Ook het aanbieden van collectieve interventies komt onderdruk staan wanneer de individualisering toeneemt.

Het resultaat is dat de werkgever minder instrumenten in handen krijgt om de beoogde gezondheidswinst met een collectieve zorgverzekering na te streven. De vraag is of juist het wegnemen van dat stukje premie voordeel het verlies aan grip en gezondheidswinst het waard is.

Dat de cijfers van collectiviteiten nu nog geen onderscheidende verlaging van zorgkosten aantonen is te verklaren door de tijd die nodig is bewustwording te creëren en eerste successen te behalen. Wij zijn ervan overtuigd dat dit vliegwiel effect zich uiteindelijk uitbetaald.

Conclusie

De voorgenomen maatregel tot verlaging van de collectiviteitskorting op zorgverzekeringen kan enige effect hebben op de kruissubsidiering doch werkt averechts op het streven meer grip te krijgen op de zorgkosten. Hierdoor bestaat het risico dat: de werkgever een belangrijk inzetbaarheidsinstrument wordt ontnomen; de werknemer premie gedreven uit het collectief stapt en de maatschappij uiteindelijk slechter af is door de hogere zorgkosten.

Advies

Omdat nu nog niet voldoende aangetoond kan worden dat zorgcollectiviteiten gezondheidswinst behalen en dit pas op de langere termijn zichtbaar wordt pleiten wij er voor om van het voorgenomen besluiten voor afschaffing van de premiekorting af te zien en de balans eerste over 3 jaar nog eens op te maken.

Met vriendelijke groeten,

Namens Robidus

Jeroen Lansu

¹ Robidus is de toonaangevende dienstverlener op het gebied van sociale zekerheid in Nederland. Met onze diensten bieden wij grote werkgevers 'grip op sociale zekerheid': door het stimuleren van arbeidsparticipatie, beheersen van uitval en het voldoen aan wettelijke verplichtingen waardoor de loonkosten verlaagd worden. Wij ondersteunen grote werkgevers bij het structureel verlagen van de arbeidskosten. Enerzijds door preventief beleid, vergroten van de inzetbaarheid en de reductie van verzuim- en arbeidsongeschiktheidskosten. Anderzijds door benutten van wet- en regelgeving om - in combinatie met de best passende financieringsvorm - de risico's te beperken.