

Bij dezen neem ik de vrijheid om namens de Algemene Vereniging Schoolleiders (AVS) te reageren op het Wetsvoorstel Afschaffing fusietoets in het funderend onderwijs.

AVS is er groot voorstander van dat de procedure rondom de besturen- en/of institutionele fusies vereenvoudigd c.q. vergemakkelijkt wordt. Daarbij vraag ik mij zelfs af of het nodig is om nog iets op het gebied van fusies in de wetten te regelen daar bijna alle combinaties en identiteiten mogelijk zijn.

Om bij het wetsvoorstel te blijven maak ik de volgende kanttekeningen:

op papier wordt de medezeggenschap goed geborgd. De vraag is op welke wijze dat gecontroleerd kan worden of dat ook in de praktijk heeft plaatsgevonden. Deze kanttekening heeft te maken met ervaringen op dit gebied.

Memorie van toelichting, blz. 9, 4<sup>e</sup> alinea: in de Memorie van Toelichting wordt in deze alinea gewezen op de ontwijking van de fusietoets door alternatieve samenwerkingsvormen. Uit het wetsvoorstel kan ik niet afleiden dat door het vereenvoudigen van de fusietoets van de baan is. Ik kan hierover niets terugvinden. Dat betekent mijns inziens dat de alternatieve samenwerkingschool dus nog steeds gevormd kan worden.

Mijn voorkeur gaat, met name daar waar het niet meer mogelijk is om per identiteit een school in stand te houden, nog steeds uit tot het omzetten van scholen tot een neutraal instituut: de dorpschool.

De menselijke maat: dat is een breed begrip en eenieder heeft daar mee te maken. Ik maak mij toch wel enige zorgen bij fusies tussen scholen voor basis-, speciaal -, voortgezet speciaal en voortgezet onderwijs. Met name in het voortgezet onderwijs is de voorspelling van krimp groot. Wordt straks het personeel van het voortgezet onderwijs verplicht om in het basisonderwijs of (voortgezet) speciaal onderwijs te gaan werken? Natuurlijk is werkgelegenheid belangrijk en van werk naar werk begeleiden één van de mogelijkheden. Nu is er nog een strikt onderscheid tussen de onderwijssoorten. De vakbonden hebben al een rol op dit gebied door Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO), in de meeste cao's vastgelegd. In de praktijk komt het vaak voor dat er geen DGO gevoerd wordt. Hoe kan dit voorkomen worden?

Met vriendelijke groet,

Harry van Soest  
Adviseur  
06 19076463

## **Algemene Vereniging Schoolleiders**



<i>Postadres</i>	Postbus 1003, 3500 BA Utrecht
<i>Bezoekadres</i>	Herenstraat 35, 3512 KB Utrecht
<i>Telefoon</i>	030 2361010
<i>Fax</i>	030 2361036
<i>Web</i>	<a href="http://www.avs.nl">www.avs.nl</a>