

# Maak reële contracten écht mogelijk

## CNV reactie consultatie 'Wet invoering reële ambitieovereenkomst'

### Inleiding

Hierbij geeft het CNV haar reactie op het voorontwerp van de 'Wet invoering reële ambitieovereenkomst'. Dat fondsen de mogelijkheid krijgen om, naast het nominale contract, te kunnen kiezen voor het reële contract zien we als een stap vooruit. Het voorontwerp bevat echter een aantal punten die de keuze voor het reële contract bemoeilijkt. Aangezien onze leden koopkrachtbehoud belangrijk vinden, zien wij graag dat een geïndexeerd pensioen het uitgangspunt wordt van het nieuwe FTK.

### Nieuw FTK is stap vooruit

Het voorontwerp geeft fondsen de mogelijkheid om te kiezen tussen twee smaken, de uitkeringsovereenkomst (FTK1) en de reële ambitieovereenkomst (FTK2). Het CNV vindt de totstandkoming van een herzien financieel toetsingskader een belangrijke stap vooruit. Indien dit toetsingskader in de Pensioenwet wordt opgenomen, wordt in principe per 1 januari 2015 een reëel contract mogelijk. In dat contract zijn de loongerelateerde aanspraken op voorhand (minimaal prijs)geïndexeerd, maar zijn die aanspraken tegelijkertijd voorwaardelijk. Daarmee wordt tegemoetgekomen aan de afspraken die het CNV en de andere sociale partners in het Pensioenakkoord hebben gemaakt.

### Geïndexeerd pensioen als uitgangspunt

Het CNV vindt dat werknemers een goed, dat wil zeggen geïndexeerd, pensioen moeten kunnen opbouwen. Die indexatie-ambitie moet niet onnodig worden belemmerd door nominale kaders (beleggingsspagaat). Voor het CNV is het belangrijk dat in het nieuwe FTK pensioenfondsen daadwerkelijk een keuze kunnen maken voor een overstap naar het reële contract. Een aantal punten belemmert deze overstap:

#### *1. Stabiele discontovoet*

In het voorontwerp blijft het kabinet voor het reële contract uitgaan van de marktrente. Daardoor blijft er volatiliteit en procycliciteit in de discontovoet. Het CNV is voorstander van een meer stabiele discontovoet, door bijvoorbeeld de discontovoet niet alleen af te laten hangen van de nominale rente, maar ook van een realistisch aandelenrendement. In de SER wordt dit voorstel momenteel verder uitgewerkt.

## *2. Stabiele premie*

In de voorstellen van het kabinet komt demping van de kostendekkende premie met het rendement te vervallen. Ook demping aan de hand van het voortschrijdend gemiddelde van de rente over maximaal 10 jaar zal komen te vervallen. In plaats daarvan mag de kostendekkende periode voor het reële contract over een periode van vijf jaar worden vastgesteld. Na deze vijf jaar mogen fondsen er voor kiezen geleidelijk in vijf jaar naar het nieuwe kostendekkende niveau te groeien.

Het CNV vindt deze maatregelen onvoldoende om tot een stabiele premie te komen. Een beter alternatief is om de volatiliteit van de kostendekkende premies toch te dempen via het voortschrijdend gemiddelde van de rente over 10 jaar.

## *3. Betaalbaarheid reële contract*

Uit het voorontwerp van de wet valt nog niet op te maken hoe hoog de discontovoet uiteindelijk uitvalt. Het CNV is van mening dat die discontovoet niet te hoog maar zeker ook niet te laag moet uitvallen. Indien de discontovoet voor het reële contract te laag uitvalt en daarmee de benodigde premie te hoog, kan dat de daadwerkelijk instap van pensioenfondsen in het reële contract blokkeren.

## *4. Invaren goed regelen*

Voor veel fondsen is het gegeven dat het kabinet de uiteindelijke juridische verantwoordelijkheid voor het invaren van bestaande rechten bij de afzonderlijke fondsen legt, een drempel om voor het reële contract te kiezen. Dat kabinet en DNB de fondsen faciliteren met een invaarhandeling wordt dus als onvoldoende gezien. Het CNV vindt dat de overheid de juridische verantwoordelijkheid voor het invaren van opgebouwde rechten in het nieuwe, reële contract op zich moet nemen.

## *5. Goede overgangsmatregelen*

In het ontwerp voor een herzien toetsingskader wordt niet ingegaan op overgangsmatregelen. Vooral bij de huidige dekkingsgraden zijn maatregelen om de overstap naar het nieuwe, reële contract te faciliteren van belang. Het CNV vindt dat fondsen die de overstap maken naar het reële contract tijd moeten krijgen om naar een voldoende reëel dekkingsgraadniveau toe te groeien.

## Één kader voor alle contracten

In het voorontwerp is er voor pensioenfondsen alleen de keuze tussen FTK1 en FTK2. Fondsen die kiezen voor de uitkeringsovereenkomst (FTK1) moeten aan zwaardere financiële eisen voldoen dan bij het huidige nominale contract. De vraag is of fondsen die voor dit contract kiezen en wel een (impliciete) indexatie-ambitie hebben, aan die indexatie ooit nog toekomen. Hoewel deze fondsen hun deelnemers graag een geïndexeerd pensioen toekennen, vinden ze de stap naar het reële contract te groot. Het is dus de vraag hoe pensioenfondsen toe zouden kunnen groeien naar een contract met een volwaardige indexatie-ambitie.

Om dit dilemma op te lossen pleit het CNV, zoals in het sociaal akkoord is opgenomen, voor één integraal FTK, dat vanuit het reële contract vorm zou moeten krijgen. Zo worden fondsen met een prijs- of loonindexatie-ambitie niet onnodig belemmerd door nominale kaders. In de praktijk betekent dit het oprekken van FTK2 naar pensioencontracten met een gedeeltelijke indexatie-ambitie.

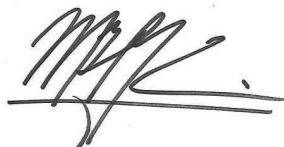
## Ten slotte

Het CNV werkt momenteel met sociale partners aan een gemeenschappelijke reactie vanuit de Stichting van de Arbeid die volgende week wordt verwacht.

Mochten onze kanttekeningen nog tot vragen leiden dan zijn wij bereid om deze nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

CNV Vakcentrale



Maurice Limmen

vice-voorzitter

[m.limmen@cnv.nl](mailto:m.limmen@cnv.nl) / tel. 030-7511231