

Reactie FNV Zorg & Welzijn op de ministeriële regeling n.a.v. de nieuwe wet op de ambulancevoorzieningen van juni 2020.

Hieronder volgen puntsgewijs onze opmerkingen op het concept van de ministeriële regeling, met daarbij onze wijzigingsvoorstellen.

1. DE NORMEN VOOR AANRIJDTIJDEN VERVAGEN.

De harde kwantiteitsnormen ten aanzien van de aanrijdtijden worden in de nieuwe regeling omgezet naar slechts 'streeftijden'. Als gevolg daarvan worden de duidelijke 15 minuten norm (A1) en de 30 minuten norm (A2) in de nieuwe regeling weg gelaten.

Voorstel t.a.v. Hoofdstuk 2, paragraaf 2, artikel 5 lid 1 en artikel 6 lid 1: De streefwaarden weer omzetten naar harde normen.

2. HET ZO BELANGRIJKE SPREIDINGS- EN BESCHIKBAARHEIDSKADER RIVM WORDT GESCHRAPT.

Ook het weglaten van kwantiteits(capaciteits)normen op basis van het Spreidings- en Beschikbaarheidskader (S&B-kader) van het RIVM is een slechte zaak. Dit belangrijke kader komt in het geheel niet meer voor in de regeling. In de regeling van 2013 is duidelijk aangegeven dat een RAV 'in overleg met de zorgverzekeraars uitvoering geeft aan het Spreidings- en Beschikbaarheidskader'. Door dit belangrijke kader weg te laten in de regeling wordt het in feite los gelaten, want het is dan niet langer meer afdwingbaar, en dat is een slechte zaak.

Voorstel t.a.v. Hoofdstuk 2, paragraaf 2, artikel 5 lid 1 en artikel 6 lid 1: Het weer opnemen van het S&B-kader in de regeling, zoals ook in de TWAZ het geval is.

3. BEKWAAMHEIDSVERKLARING VOOR SLECHTS 5 JAAR.

Met deze bepaling worden de verantwoordelijkheden voor het functioneren van een medewerker bij de individuele werknemers neergelegd, zonder daaraan de verplichting te verbinden dat de werkgever hen daarbij voldoende moet faciliteren. Laat staan hen daarover (mede)zeggenschap te geven. Bovendien mag het toch niet zo zijn dat een andere beroepsgroep (medici) het primaat krijgt over die bekwaamheid, in plaats van de beroepsgroep (verpleegkundigen) zelf.

Op dit moment is er een landelijk protocol aan kwaliteitskader uit 2016, maar daarnaast zijn er ook regionale protocollen. Dit geeft een wirwar aan richtlijnen, waarbij nog volstrekt onbekend is welk landelijk kwaliteitskader per 1-1-2021 gaat gelden. Maar waar de werknemers wel op voorhand voor 5 jaar aan gehouden gaan worden.

Tot slot is het wel heel vreemd dat de kwaliteitsverklaring niet gaat gelden voor onderaannemers, zzp-ers, en 'buitenlandvervoer'. Wie gaat deze groepen controleren?

Voorstel t.a.v. Hoofdstuk 2, paragraaf 3, artikel 7 lid 1 t/m 5: Een landelijk kwaliteitskader opstellen in overleg met de beroepsgroep; waar de beroepsgroep zonder tijdbepaling aan gehouden wordt; waarbij de werkgever verplicht is om het op peil houden van de bekwaamheid te faciliteren; en waaraan alle beroepsbeoefenaren gehouden worden, dus ook onderaannemers, zzp-ers en buitenlandvervoer.

4. VERVAGING NORMEN VOOR WACHTTIJDEN NIET-SPOEDZORG.

De normen voor wachttijden voor niet spoedzorg en afspraken daarover met zorginstellingen worden in de regeling gewijzigd van 'heeft afspraken' naar de veel vagere 'zorgt er voor'.

Voorstel t.a.v. Hoofdstuk 2, paragraaf 2, artikel 5 lid 2: Een 'zal'-bepaling hiervoor opnemen.

5. DE SLAGER KEURT ZIJN EIGEN VLEES.

In plaats van onafhankelijke controlemogelijkheden door het parlement wordt controle van het functioneren van de ambulancevoorzieningen belegd bij een 'externe visitatiecommissie'. Er wordt daarbij wel aangegeven waaruit die commissie niet mag bestaan, maar er wordt niet aangegeven waaruit die commissie wel moet bestaan. Het risico wordt daarbij groot dat 'de slager zijn eigen vlees gaat keuren'.

Voorstel t.a.v. Hoofdstuk 2, paragraaf 6, artikel 13 lid 2: Bij lid 2 toevoegen dat de minister nadere regels gaat stellen aan de samenstelling, bevoegdheden en deskundigheid van deze visitatiecommissie, waardoor onafhankelijkheid en objectiviteit worden geborgd.

6. VERTEGENWOORDIGING IN DE BESTUURLIJKE ORGANISATIE.

In de bestuurlijke organisatie zijn de belangrijkste twee beroepsgroepen (verpleegkundigen en chauffeurs) vreemd genoeg niet vertegenwoordigd.

Voorstel t.a.v. Hoofdstuk 2, paragraaf 6, artikel 11 lid 2: Bij lid 2 opnemen dat verpleegkundigen en chauffeurs een rol krijgen in de bestuurlijke organisatie.