

Reactie op internetconsultatie WAB.

LS:

Ik heb de samenvatting van het voorstel gelezen en wil daar graag in het algemeen, maar in het bijzonder voor kleine werkgevers, het volgende over kwijt:

In de huidige wetgeving wordt teveel druk op kleine werkgevers (met of zonder cao) gelegd. Ook in het onderhavige wetsvoorstel is deze druk niet minder noch zie ik een vermindering dan wel een verbetering voor kleine werkgevers, in het bijzonder werkgevers zonder cao. Graag wijs ik u op het feit dat kleine werkgevers vaak, dan wel in het geheel, niet in staat zijn om te voldoen aan de strenge regels die nu vigeren en dat is/wordt in de onderhavige voorstellen niet anders.

Alhoewel ik begrijp dat de regering graag ziet dat meer werknemers in vaste dienst komen, zal dit m.i. niet beter worden met het voorstel zoals dit nu ter consultatie wordt voorgelegd. De huidige maatschappij en economie vragen om meer flexibiliteit en niet om (meer) rigide regels voor kleine werkgevers om personeel aan te nemen en te ontslaan als dit nodig is. Het Nederlandse ontslagrecht is m.i. niet meer van deze tijd. Ook in het voorstel lees ik geen verbetering om deze situatie te veranderen.

Indien de ontslagregelingen voor kleine werkgevers soepeler en goedkoper worden zal het aantal werknemers met een vast dienstverband stijgen. Nu zie ik echter het tegenovergestelde gebeuren en dat is een uitvloeisel van de huidige regelgeving. Kleine werkgevers zouden graag personeel (in vaste dienst) willen aannemen als dit niet zoveel nadelen zou inhouden. Een ander gegeven wat mij al jaren stoort is dat in cao's afgeweken mag worden van enkele wetsbepalingen. Wel nu, het zou een verbetering inhouden als deze afwijkingen ook zouden gelden voor niet-cao gebonden branches, hetgeen nu niet het geval is.

Kortom, denk bij het voorstel ook aan kleine werkgevers (met of zonder cao) door hun de voordelen te geven waar men naar smacht zodat zij zonder zorgen en aanzienlijke financiële risico's weer personeel durven aan te nemen.

Het is nu aan u om meer aandacht te schenken aan de kleine werkgever.

W.G.

Mr. Gérard Koopal