

Mobiliteitsbonus

Het beperken van de transitievergoeding tot een maximum van acht maal een maandsalaris bij een dienstverband van acht jaar kan een positief effect hebben op de mobiliteit op de arbeidsmarkt. Acht jaar is symbolisch de maximale termijn van de president van de Verenigde Staten. Als acht jaar genoeg is voor hem, is het ook genoeg voor ons.

In huidige wetsvoorstel staat:

“Het afschaffen van de verhoging van de opbouw van de transitievergoeding bij arbeidsovereenkomsten die tien jaar of langer hebben geduurd heeft wel als voordeel dat vrijwillige mobiliteit, vooral van ouderen met een lange baanduur, minder wordt ontmoedigd.” (p.94 concept wetsvoorstel)

Het voorstel voor een Mobiliteitsbonus houdt in dat in de arbeidsovereenkomst wordt opgenomen dat bij beëindiging binnen acht jaar de kantonrechterformule wordt toegepast ongeacht de reden van ontbinding. Na acht jaar vervalt het opgebouwde ontslagtegoed en begint de teller weer bij één. De werknemer kan met inachtneming van de opzegtermijn op elk moment vrijwillig de arbeidsovereenkomst beëindigen.

Om geen arbeidscontracten met terugwerkende kracht te wijzigen, kan de Mobiliteitsbonus worden erkend in nieuwe contracten.

Voordelen van een toenemende mobiliteit op de arbeidsmarkt zijn dat lonen zich sneller aanpassen aan de marktomstandigheden en dat werknemers meer verantwoordelijkheid zullen nemen voor hun kansen op de arbeidsmarkt.

Voordeel voor de werkgever is dat de kosten voor ontslag beperkt blijven tot een maximum van acht maanden salaris.

Voordeel voor de werknemer is dat deze volledig vrij is de ontslagvergoeding naar eigen inzicht te gebruiken. Na uiterlijk acht maanden treedt de geldende werkloosheidwet in werking. Tot die tijd heeft de ex-werknemer geen sollicitatieverplichting, maar ontvangt hij ook geen andere uitkering.

De werknemer kan op vakantie gaan, een sabattical gebruiken voor studie of direct een andere baan accepteren en het geld op de bank zetten, whatever.

Ingediend door TonvanderValk@gmail.com op 10 april 2018