

Reactie Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK op internetconsultatie Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Bij de verwachte effecten van de "Wet arbeidsmarkt in Balans" (WAB) voor de doelgroepen geeft het kabinet aan dat het geheel van wetten en regels – hoewel afzonderlijk allemaal logisch en begrijpelijk – er toe bijdraagt dat de keuze voor een arbeidsrelatie (zzp, flexibel of vast) teveel wordt gemaakt op basis van kosten en risico's in plaats van op basis van de aard van het werk. Dit leidt volgens het kabinet tot ongelijke kansen op de arbeidsmarkt. Door de voorgenoemde maatregelen op het terrein van het arbeidsrecht en de WW worden de institutionele en kostenverschillen tussen vaste en flexibele werknemers verkleind. Dit maakt het aangaan van vaste contracten volgens het kabinet voor werkgevers relatief aantrekkelijker.

Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK deelt de mening van het kabinet dat de keuze voor een arbeidsrelatie (zzp, flexibel of vast) teveel wordt gemaakt op basis van kosten en risico's in plaats van op basis van de aard van het werk. Dit heeft er in de sector van bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven mede toe geleid dat het aantal dienstverbanden sinds 2005 met ongeveer een derde is gedaald. Er is een verschuiving naar het zzp-schap waargenomen.

VEBIDAK is er – tevens in verband van partijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK) – voorstander van om de toename van het aantal dienstverbanden te stimuleren. Op die manier draagt iedere arbeidskracht in de sector bij aan een gezonde branchestructuur. VEBIDAK is echter van mening dat de door het kabinet voorgestelde maatregelen – zeker waar het de eigen BIKUDAK-sector betreft – hier niet allemaal aan zullen bijdragen.

Verdwijnen sectorfondsen en premiedifferentiatie WW

Het kabinet wil met de invoering van premiedifferentiatie in de WW bijdragen aan het aantrekkelijker maken van het vast contract. Thans is er sprake van premiedifferentiatie per sector. De lasten van de eerste zes maanden WW worden per sector omgeslagen. In plaats van sectorale differentiatie wil het kabinet een lager premiepercentage invoeren aan contracten voor onbepaalde duur dan aan contracten voor bepaalde tijd. Hiermee zou volgens het kabinet het contract voor onbepaalde tijd aantrekkelijker worden.

VEBIDAK stelt hierover het volgende.

- Contracten voor bepaalde tijd worden onaantrekkelijker gemaakt. Hiermee wordt juist de keuze voor andere vormen van flexibilisering (met name zzp-ers en uitzendkrachten) gestimuleerd.
- VEBIDAK vraagt zich af wat de invoering van de premiedifferentiatie en de afschaffing van de sectorfondsen betekent voor de vorst-WW. De overheid had plannen om deze deel te laten uitmaken van de nog in te voeren Calamiteitenregeling.

In brief 26 448 – nr. 570 - van 16 juni 2016 inzake de Calamiteitenregeling beloofde minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hierover het volgende.

"Met deze voorstellen kom ik tevens tegemoet aan de bij de behandeling van de Wet vereenvoudiging regelingen UWV aangenomen motie Heerma (CDA). Deze motie verzoekt de regering immers in overleg te treden met sociale partners over de mogelijkheid van meer maatwerk per sector of subsector. Daarnaast is door senator Elzinga (SP) een motie ingediend, die door de Eerste Kamer is aangehouden, die de regering vraagt om de Calamiteitenregeling niet eerder in werking te laten treden alvorens hierover met sociale partners overeenstemming is bereikt. Ook aan deze aangehouden motie wordt tegemoet gekomen."

Als de sectoren en sectorfondsen verdwijnen, is er geen maatwerk meer mogelijk. Wat betekent dit voor de invoering van de Calamiteitenregeling en voor het bestaan van vorst-WW?

VEBIDAK ziet de voorstellen als een potentiële bedreiging voor de regeling voor onwerkbaar weer (vorst-WW). Ondernemers in verschillende sectoren, waaronder sector 58 (dakdekkersbedrijf) betalen nu grotendeels zelf voor hun vorst-WW (de 'vervuiler' betaalt). Waarom zouden ondernemers in sectoren zonder vorst-WW dat straks willen doen voor ondernemers in andere branches? Als de vorst-WW verdwijnt, zal dat voor veel werkgevers juist een extra argument zijn om te kiezen voor flexibele arbeid in de vorm van de inzet van zzp-ers en uitzendkrachten.

- Deze sectorindeling is voor werkgevers en werknemers niet alleen vanwege de vorst-WW van groot belang. Op sectoraal niveau worden tal van afspraken gemaakt over onder meer duurzame inzetbaarheid en (om)scholing. Hiermee wordt gewerkt aan het zo laag mogelijk houden van de sectorale WW-premie.
- In tijden van laagconjunctuur betaalt de dakbedekkingssector een hogere premie dan in tijden van hoogconjunctuur. Nu het weer goed gaat met de economie, heeft VEBIDAK tijdens de laatste adviesronde geadviseerd de sectorpremie hoger te houden dan noodzakelijk. Dit om een sectorvermogen op te bouwen om forse premieschommelingen in de toekomst te voorkomen. Met het opheffen van de sectorindeling en sectorpremies wordt de prikkel ontnomen voor sectoren om hierover na te denken.
- In de dakbedekkingssector wordt relatief veel geschoold. VEBIDAK verzoekt om bij doorgang van de voorgestelde maatregelen in ieder geval een uitzondering te maken voor leerlingen in de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Dit zijn per definitie tijdelijke arbeidskrachten, die in de praktijk weinig gevolgen hebben voor de WW-lasten. Een hoge premie komt scholing zeker niet ten goede.

Transitievergoeding

Het kabinet wil vanaf dag 1 een transitievergoeding toekennen. Dit zal het in vaste dienst nemen van werknemers zeker niet bevorderen. VEBIDAK verwacht dat dit de inzet van zzp-ers en onderaannemers (zonder personeel) juist zal stimuleren. VEBIDAK verzoekt dan ook om deze voorgestelde wijziging niet door te voeren.

VEBIDAK verzoekt om bij doorgang van de voorgestelde maatregelen in ieder geval een uitzondering te maken voor leerlingen in de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Dit zijn per definitie tijdelijke arbeidskrachten.

Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK – www.vebidak.nl

Nieuwegein, 1 mei 2018