



## **REACTIE FBZ OP INTERNETCONSULTATIE ‘WET ARBEIDSMARKT IN BALANS’**

Als vertegenwoordiger van de werknemersbelangen van medici en paramedische beroepsgroepen reageert werknemersorganisatie FBZ op het conceptvoorstel voor de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). FBZ zet zich in voor goede arbeidsvoorwaarden voor een brede groep professionals. Anno 2018 bestaat FBZ uit [19 \(beroeps\)verenigingen](#) van in totaal 26 belangenorganisaties. Zij hebben samen ruim 34.000 leden die in dienstverband werken onder de cao's die FBZ afsluit.

### **Aantrekkelijk werkgeverschap**

FBZ deelt de doelstelling van het kabinet om de flexibilisering op de arbeidsmarkt terug te dringen door het voor werkgevers aantrekkelijker te maken om mensen in vaste dienst te nemen. Uit recent [landelijk onderzoek](#) onder onze achterban blijkt dat het gros van de werknemers met een tijdelijk contract in de zorg structureel werk doet. Dit is slecht voor de kwaliteit en continuïteit van de geleverde zorg. Het niet-verkrijgen van een vaste aanstelling is slecht voor de bestaanszekerheid van werknemers en levert het problemen op bij bijvoorbeeld de aankoop van een woning. Om de tekorten aan werknemers in de zorg aan te pakken, moeten zorginstellingen gestimuleerd worden een aantrekkelijke werkgever te zijn en meer vaste aanstellingen bieden in situaties van structureel werk.

### **Stimulansen versus flexibiliserende maatregelen**

Het duurder maken van tijdelijke contracten door de WW-premie geleidelijk te verhogen en deze premie juist te verlagen voor vaste contracten stimuleert werkgevers in de goede richting. Die voordelen worden tegelijkertijd echter teniet gedaan door flexibiliserende maatregelen, zoals:

- Verlenging van de proeftijd voor vaste contracten van 2 maanden naar 5 maanden.
- Verruiming van de opeenvolging van tijdelijke contracten (de ketenbepaling) (van 2 naar 3 contracten in 3 jaar).
- De mogelijkheid de pauze tussen een keten tijdelijke contracten per cao te verkorten van 6 naar 3 maanden als er sprake is van terugkerend tijdelijk werk voor maximaal 9 maanden per jaar.

Terwijl alles op alles gezet moet worden om werknemers te behouden voor de zorg, waar de werkdruk en ziekteverzuim hoog zijn opgelopen, zijn we uitermate bezorgd over voorstellen die zeer nadelig uitpakken omdat die baan zekerheid bedreigen, bijvoorbeeld:

- Makkelijker ontslaan van werknemers op basis van door de zogenaamde cumulatiegrond. Het bieden van een iets hogere transitievergoeding weegt niet op tegen het belang van primaire baan zekerheid.
- Een lagere opbouw van de transitievergoeding bij lange dienstverbanden ontnemt de werkgever de 'rem' op ontslag.

### **Conceptwetsvoorstel aanpassen**

Samenvattend kan FBZ zich vinden in de doelstelling van de wet: het terugdringen van de flexibilisering. Echter, de meeste van de genomen maatregelen zullen in onze ogen juist het tegenovergestelde effect bereiken. Flexibilisering wordt niet tegengegaan maar juist bevorderd en sommige maatregelen pakken zeer nadelig uit voor de baan zekerheid van werknemers.

FBZ dringt er daarom op aan het conceptwetsvoorstel niet in deze vorm bij de Tweede Kamer in te dienen, maar met maatregelen te komen die flexibiliteit echt tegengaan.

Maarten Faas  
Voorzitter FBZ