

Reactie op internetconsultatie Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Met belangstelling hebben wij kennis genomen van de Wet Arbeidsmarkt in balans.

Wij hebben zorgen over de periode in de nieuwe wet waarna elkaar opeenvolgende tijdelijke contracten overgaan in een contract voor onbepaalde tijd. Deze periode wordt in de nieuwe wet verlengd van twee naar drie jaar.

De mogelijkheden voor een langere proeftijd worden in de nieuwe wet ook nog eens verruimd om het aangaan van een contract voor onbepaalde tijd zogenaamd aantrekkelijker te maken voor werkgevers. Indien een werkgever direct (als eerste contract) een contract voor onbepaalde tijd aanbiedt, wordt de proeftijd verruimd naar vijf maanden. Voor meerjarencontracten (meer dan 2 jaar) wordt de proeftijd drie maanden. In overige gevallen blijft de proeftijd zoals deze nu is.

Het verlengen van periodes van contracten voor bepaalde tijd en de verlening van de proeftijden leidt in onze optiek tot draaideurconstructies en tot een verdere onzekerheid op de arbeidsmarkt. Bovendien ontgaat ons het nut en de noodzaak van het verlengen van de periode van de proeftijd.

De aanscherping van de regels omtrent contracten voor bepaalde tijd in de afgelopen periode heeft in de luchtvaart juist voor meer vaste contracten gezorgd. Nu wordt een beweging in tegengestelde richting gemaakt. Voor werknemers met een vliegveiligheidsstaak is een veilige omgeving om te melden essentieel voor de veiligheid van passagiers en mensen op de grond. De positie van flexcontractanten op de arbeidsmarkt is onzeker en daardoor zal de meldingsbereidheid laag zijn. Immers potentiële of reële risico's voor de vliegveiligheid melden kan er toe leiden dat de werkgever deze medewerker een lastpak vindt en geen volgend contract of een contract voor onbepaalde tijd aanbiedt. Daarom is een verdergaande flexibilisering in de luchtvaart onwenselijk.

Ten alle tijden dient voorkomen te worden dat dergelijke contracten en verdere flexibilisering d.m.v. het verlengen van de periode van proeftijd benut gaat worden om te concurreren op arbeidsvoorwaarden of zullen leiden tot excessen.

Met vriendelijke groeten,
Vereniging Nederlands Cabinepersoneel VNC

Kees Porskamp
Public Affairs



Constellation Building
Stationsplein N.O. 406
1117 CL Schiphol-Oost
M +31 (0)6-20 22 74 14
T +31 (0)20-50 20 480
E k.porskamp@chello.nl
www.vnconline.nl



Member of EurECCA:
<http://www.eurecca.aero/>