

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
en
Ministerie voor Rechtsbescherming
T.a.v. de heren W. Koolmees en S. Dekker

Blekerijlaan 1
NL 3447 GR Woerden

T 0348 41 97 71

F 0348 42 18 01

E info@vakcentrum.nl

I www.vakcentrum.nl

Woerden, 4 mei 2018

Betreft: Internetconsultatie Wetsvoorstel 'Arbeidsmarkt in balans' Input Vakcentrum
Onze ref.: PEHH/cn/b18.031
Contact: 0348 - 419771 / p.hoogstraaten@vakcentrum.nl

Geachte heren Koolmees en Dekker,

Het Vakcentrum is de brancheorganisatie voor zelfstandige detaillisten en franchisenemers. De leden van het Vakcentrum vertegenwoordigen 2.800 winkels en in deze winkels zijn zo'n 200.000 werknemers werkzaam. Onderstaand geven wij graag een reactie op het wetsvoorstel 'Arbeidsmarkt in balans' dat ter consultatie voorligt.

Doel van het wetsvoorstel is om het aannemen van vaste krachten te bevorderen en flex in te perken. In de branche waar onze mkb-ondernemers werkzaam zijn: winkels, is een flexibele schil van werknemers, echter onmisbaar. Dit is zowel door werkgevers als werknemers diverse malen onderschreven in het kader van CAO onderhandelingen. Wij betreuren het dat hieraan wordt voorbijgegaan. Het Vakcentrum kan derhalve de doelstelling niet onderschrijven.

In het wetsvoorstel lijkt het contract belangrijker dan het behoud van werkgelegenheid én het belang van de werkgever. Want zekerheid voor werkenden is niet alleen afhankelijk van de contractvorm, maar juist ook van eigen mobiliteit op de arbeidsmarkt en investeringen in de ontwikkelingen en inzetbaarheid van de medewerker. In onze CAO moderniseringsgesprekken hebben wij vastgesteld dat rond de vaste kern in een winkel, een flexibele schil onmisbaar is! En dat wij ons inzetten op duurzaamheid en mobiliteit.

WW-premie

Het nieuwe kostenplaatje voor flexwerkers is niet gebaseerd op mogelijke kosten bij einde dienstverband. Voor deze substantiële groep flex die in 'onze' winkels werkzaam is, wordt voorgesteld dat werkgevers substantieel meer WW-premie moeten gaan betalen. Een groep waar de kans op WW-instroom echter helemaal niet groot is oftewel de 'schade' zeer beperkt. Het is onaanvaardbaar om 5%-punt meer premie te heffen zonder directe relatie met de uitstroom en de daaropvolgende instroom te leggen. Daarnaast zal door de uniforme premie de transparantie rond schadeveroorzakers verdwijnen, evenals ook de prikkel om instroom in de WW te voorkomen.

ING bank BIC INGBNL2A

NL30INGB0698211979

KvK Utrecht 40530152

BTW nr. 0038.50.456.B.01

Oproep

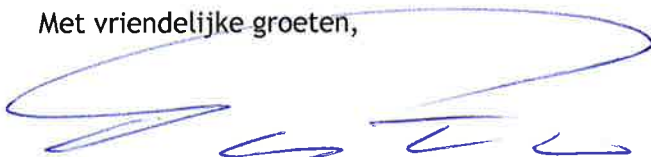
Naast de kostenpost, veroorzaakt door met name de hogere WW-premie, zal de inkadering van flexmogelijkheden op veel problemen stuiten op de winkelvloer. Oproepkrachten worden in de detailhandel veel ingezet. Natuurlijk wordt er gestreefd naar zoveel mogelijk van te voren planbare uren. Het is echter lang niet altijd mogelijk om alle veranderingen 4 dagen van te voren te voorzien. Er kunnen problemen zijn met beleving of mensen kunnen ziek worden. Zelfs weersinvloeden hebben invloed op de klantentoevoer en derhalve de vereiste aanwezigheid van mensen. Zaken die onmogelijk 100% dicht te timmeren zijn. Wanneer de werkgever ook nog voor roosterwijzigingen die doorgevoerd worden binnen 4 dagen vóór werktijd, ook nog de mensen moet compenseren, wordt het voor de MKB-er wel heel onbetaalbaar én lastig gemaakt.

Daarnaast moet dezelfde flexkracht na een jaar ook nog een contract met vaste uren worden aangeboden. Dit laatste zal de ondernemer helemaal kopschuw maken om personeel in dienst te houden. Na een jaar zal er 'gedwongen' afscheid worden genomen om dit risico te vermijden.

De stijging van de arbeidskosten van met name jongeren, de transitievergoeding voor iedereen vanaf dag één, hogere WW-premie en verplichte vaste uren na één jaar als flexkracht te hebben gewerkt, in combinatie met het wegvallen van de noodzakelijke flexibiliteit, zullen een negatief effect sorteren op de continuïteit voor de gehele branche: werkgevers én werknemers. Ook wordt voorbijgegaan aan het feit dat flexibiliteit door een grote groep werknemers in onze branche juist gewenst is. Denk aan de groep die werken combineert met studies of met de opvang van de kinderen.

Het Vakcentrum vraagt u om het wetsvoorstel 'Arbeidsmarkt in balans' ingrijpend te herzien. Graag denken wij mee om het wetsvoorstel zodanig aan te passen dat het ook voor de ondernemer werkbaar en betaalbaar blijft. Natuurlijk kunt u ons hiervoor altijd benaderen.

Met vriendelijke groeten,



mr. Patricia E.H. Hoogstraaten RAE
directeur