

Reactie Verus, Vereniging voor katholiek en christelijk onderwijs bij internetconsultatie WAB

De Ketenbepaling

Met het wetvoorstel Arbeidsmarkt in Balans wordt naar de mening van Verus een oplossing geboden voor twee knelpunten die er momenteel bestaan voor scholen in het primair en voortgezet onderwijs. Verus is verheugd te lezen dat in de voorgestelde wijziging van **art. 668a lid 1 BW** (de ketenregeling) is opgenomen dat tijdelijke arbeidsovereenkomsten gedurende een periode van 36 maanden i.p.v. 24 maanden kunnen worden afgesloten. Hierdoor ontstaan er voor scholen meer mogelijkheden om te voorzien in flexibele contracten. Daarbij wordt bijvoorbeeld gedacht aan docenten die nog in opleiding zijn om hun bevoegdheid te halen voor het voortgezet onderwijs. Deze medewerkers kunnen op grond van de Wet op het voortgezet onderwijs geen vaste aanstelling krijgen, maar voor het halen van een bevoegdheid is meestal meer dan 2 jaar nodig.

De praktijk wijst echter uit dat vaak ook de periode van 3 jaar niet voldoet.

Daarom pleit Verus ervoor om bij de wijziging van lid 5 laatste volzin achter:

de intrinsieke aard van de bedrijfsvoering

in te voegen:

dan wel wettelijke benoemingsvereisten

Met deze toevoeging kunnen er in de verschillende cao's concrete afspraken worden gemaakt tussen werkgevers en werknemers, toegespitst op de situatie in het eigen onderwijsveld.

In het toegevoegde art. 15 wordt een uitzondering gemaakt voor medewerkers in het primair onderwijs, die worden ingezet om van een zieke medewerker met lesgebonden of behandeltaken te vervangen. Er bestaat in het onderwijs op dit moment een groot knelpunt, dat er onvoldoende vervangers kunnen worden gevonden, voor leerlingen in de basisschoolleeftijd. Deze vervangers zijn wel nodig, om de continuïteit –en daarmee de kwaliteit- van het onderwijs op school te borgen voor deze leerleerlingen. Op dit moment zijn de problemen zo groot dat regelmatig klassen naar huis worden gestuurd.

Het betreft echter niet alleen vervangers in het primair onderwijs maar ook medewerkers van scholen met speciaal onderwijs, die leerlingen hebben 4 jaar tot 18 jaar. Juist voor deze leerlingen is het ook van belang dat er vervangers beschikbaar komen, om de lessen door te laten gaan.

Leerlingen in het speciaal onderwijs kunnen vaak slecht omgaan met veranderingen, zodat het borgen van de continuïteit daar zeer belangrijk is.

De medewerkers in het speciaal onderwijs vallen wel onder de werking van de CAO voor het primair onderwijs. Om onduidelijkheden te voorkomen pleit Verus ervoor om bij de wijziging van lid 15 achter:

een medewerker in het primair

in te voegen:

dan wel het speciaal onderwijs

Oproepcontracten

In het primair en speciaal onderwijs worden scholen vaak 's-morgens geconfronteerd met een ziekmelding. Op dat moment wenden ze zich tot hun oproepkrachten en worden deze oproepkrachten ingezet. In de CAO Primair Onderwijs is voorzien in oproepcontracten (min-max-contracten). Daarbij is de minimale betrekkingsomvang 8 uur. De verhouding tussen de min-uren en de max-uren is maximaal 1:2,5. Medewerkers dienen op basis van de max-uren beschikbaar te zijn om te worden ingezet.

Deze werkwijze komt ernstig in de knel wanneer medewerkers kunnen weigeren te verschijnen indien zij niet 1 dag van te voren worden opgeroepen, zoals nu wordt voorgesteld in art. **628a lid 2 BW**.

Hierdoor zou opnieuw een knelpunt ontstaan met betrekking tot het vinden van vervangers in het primair en speciaal onderwijs. Verus pleit er dan ook voor om met name voor wat betreft deze situatie een uitzondering te maken voor medewerkers in het primair en speciaal onderwijs, die op basis van een min-max contract worden ingezet voor vervangingswerkzaamheden.

Verus pleit ervoor dat aan art. 628a BW onder vernummering van het nu, in het wetsvoorstel voorgestelde lid 8 naar lid 9, een nieuw lid 8 toe te voegen met de volgende tekst:
Lid 2 is niet van toepassing op medewerkers in het primair dan wel speciaal onderwijs voor zover zij zijn aangesteld op basis van een min-max contract, waarbij de minimale betrekkingssomvang 8 uur is.

Verus vertrouwt erop dat naar aanleiding van het voorgaande en met inachtneming van de bestaande problematiek rondom vervanging in het onderwijs en ter voorkoming van nieuwe knelpunten, het wetsvoorstel zal worden aangepast.

Met vriendelijke groet,

Namens Verus,

Trudy Spaans
advocaat



Vereniging voor katholiek
en christelijk onderwijs

T 06-53461792 b.g.g. 0348-744130, tspaans@verus.nl
Houttuinlaan 5b, 3447 GM Woerden | Postbus 381, 3440 AJ Woerden
www.verus.nl