

## Reactie op 'Wet Arbeidsmarkt in Balans'

CLTV Zundert is een erkende afzetorganisatie van zachtfruit in West Brabant. Onze leden produceren gezamenlijk ongeveer 10 miljoen kg aardbeien per jaar, dat neerkomt op +/- 18% van het totale Nederlandse volume.

Daarnaast behartigt CLTV Zundert de belangen van een groot aantal boomkwekers uit midden- en west Brabant. Ook zij produceren gezamenlijk ongeveer 20% van het totale Nederlandse volume.

In uw publicatie geeft U aan wat de doelen zijn voor deze nieuwe wetgeving, zijnde : *Het kabinet werkt met dit wetsvoorstel toe naar een nieuwe balans op de arbeidsmarkt. **Het moet voor werkgevers aantrekkelijker worden om werknemers in (vaste) dienst te nemen.** Daarom stelt het kabinet voor om premiedifferentiatie tussen vaste contracten en flexcontracten in de WW en een cumulatiegrond in het ontslagrecht te introduceren. Ook stelt het kabinet voor om concurrentie op arbeidsvoorwaarden via payrolling te voorkomen en oproepkrachten meer werkzekerheid te bieden.*

Wij stellen echter dat het doel dat de overheid voor ogen heeft met deze wetgeving zeker niet bereikt zal worden. Een nadere analyse voor onze onderbouwing is hiervoor van belang.

- In de land- en tuinbouw vindt zeer veel seizoensarbeid plaats. Bij veel van onze aangesloten bedrijven vindt de piek in arbeid plaats in een relatief korte periode duren. Dit zijn werkzaamheden die direct gerelateerd zijn aan het oogstseizoen. Deze werkzaamheden zijn vooral bij zachtfruit zeer tijd kritisch en worden meestal vervuld door buitenlandse seizoenarbeiders en studenten. Daarnaast zijn er op de bedrijven nog een aantal andere werkzaamheden die in de meeste gevallen een wat langere arbeidsduur hebben. Ook deze werkzaamheden worden meestal vervuld door buitenlandse seizoenarbeiders en deels door studenten. In alle gevallen zullen deze werkzaamheden nooit het gehele jaar door plaats vinden op een bedrijf.
- De sectoren zachtfruit en boomteelt ondervinden momenteel steeds meer concurrentie van producenten uit België. De Provincie Antwerpen zet vol in op ondersteuning van de agrarische sector dmv subsidies en andere ondersteunende maatregelen. De arbeidskosten in België liggen in deze sectoren momenteel ongeveer 30% lager dan in NL. Door het invoeren van de nieuwe wet zullen de arbeidskosten naar verwachting ongeveer 5% stijgen. Hierdoor wordt het concurrentieverschil nog groter. En dat op een afstand van 5 km van de Belgische grens in een land waar we onze mond vol hebben over één Europa.
- De zachtfruit en boomteeltesector in NL zorgt voor zeer veel indirecte vaste arbeidsplaatsen. Dit oa bij handelsbedrijven, toeleveranciers en andere dienstverlenende bedrijven.
- In de afgelopen twee jaar is de arbeidsmarkt voor de zachtfruit en boomteelt sector sterk veranderd. Momenteel is zelfs een schaarste ontstaan op de arbeidsmarkt voor buitenlandse seizoenarbeiders en studenten.

Conclusie : Het invoeren van één nieuwe wet voor een algeheel probleem, zal het door U geschetste probleem zeker niet oplossen en zal de zachtfruit en boomteelt sector onvenredig hard raken. Wij zijn er dan ook van overtuigd dat de concurrentiepositie van de zachtfruit en boomteelt sector verder zal verslechteren en dat dit zal leiden tot nog meer bedrijfsbeëindigingen en een verlies van indirecte werkgelegenheid bij toeleveranciers, afzetorganisaties en ander dienstverlenende bedrijven.

Uw doel is dat voor het werkgevers aantrekkelijker wordt om meer werknemers een vast dienstverband te bieden. In het geval van de zachtfruit en boomteelt sector hebben we echter te maken met arbeid die niet het gehele jaar aangeboden kan worden.

***Kortom : De wet "Arbeidsmarkt in Balans" probeert balans te brengen in een mechanisme dat altijd in onbalans zal blijven. Deze onbalans wordt niet veroorzaakt door vast of flexwerk maar simpelweg door het feit dat in deze sector niet het gehele jaar door werk is.***

Zundert, 6 mei 2018

R van Tilburg  
Voorzitter CLTV Zundert  
Molenstraat 155  
4881 GD Zundert  
rinievantilburg@live.com  
GSM : 06-53646892