

Beste Wouter Koolmees,

Namens Young & United toch op de valreep ook een reactie. Wij zijn de jongerenbeweging die strijd voor meer zekere contracten. Om een toekomst op te bouwen heb je zekerheid nodig. Een flexibel contract zet je toekomstplannen on hold. Uw nieuwe wet heeft veel ophef veroorzaakt onder onze achterban. Twee weken geleden heeft een van onze activisten jou een brief geschreven. Deze brief is dit weekend massaal gedeeld en heeft geleid tot vele reacties op Facebook en op jouw internetconsultatie.

Zo schreef Susan dat ze nu al geen toekomst op kan bouwen omdat werkgevers je er na twee jaar weer uitgooien. En met het voorstel voor de nieuwe wet ziet zij niet in hoe dat gaat veranderen. Maar ook Sanne reageerde. Zij durft niet aan kinderen te beginnen zolang ze geen zeker contract heeft. En de zoon van mevrouw Wilke-Besselink kan niet op zichzelf wonen omdat hij geen zeker contract heeft. En zo zijn er duizenden anderen die in deze situatie zitten.

Wij horen deze verhalen elke dag. Verhalen van jonge mensen die hun best doen op het werk, te horen krijgen dat ze het goed doen, maar als het puntje bij paaltje komt geen vast contract krijgen. Verhalen van jongeren die flexibel zijn voor hun baas, maar als zij zelf een keertje flexibiliteit nodig hebben, hun spullen kunnen pakken. Verhalen van mensen die in een flexibel contract opkomen voor hun belangen en vervolgens hun baan kwijt zijn.

Iedereen die wij spreken snapt waarom er op zo'n grote schaal misbruik wordt gemaakt van flex. Flexwerkers zijn namelijk veel goedkoper dan vaste medewerkers. En mensen met een flexibel contract daar kun je mee doen wat je wilt. Organiseren ze zich? Dan ben je als werkgever zo van ze af. Werkgevers kiezen voor flexcontracten omdat het goedkoper is en ze zo alle risico's bij werknemers neer kunnen leggen, niet om ziek of piek op te vangen.

U wilt flex duurder maken. Dat juichen we toe. Maar dan moet het ook wel écht duurder worden, dus we hopen dat u daar nog wat aan gaat doen. En dat extra jaar voordat je een vast contract krijgt? Wij hopen dat u inmiddels ook inziet dat dat echt niet gaat helpen. Dat hebben we namelijk al eens eerder geprobeerd. Een vast contract krijg je zo snel mogelijk, wat ons betreft al na een jaar.

Kortom, voordat u uw wet definitief maakt, willen we u graag kennis laten maken met onze ervaringsdeskundigen. Mensen die u een beter beeld kunnen geven van wat er nodig is, zodat de WAB ook echt zijn doel bereikt. Tot snel Wouter?

Groeten, Alle leden van Young & United

