

Reactie NOC*NSF op de internetconsultatie Wet arbeidsmarkt in balans (WAB).

NOC*NSF ziet het belang van het verder professionaliseren van de sport. Hier hoort ook goed werkgeverschap bij. De regels van Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) sluiten echter niet goed aan bij de sportsector die wordt gekenmerkt door vrijwilligerswerk en kleine contracten. Vooral de wijziging van de transitievergoeding is een knelpunt. Het is voor het functioneren van de Nederlandse sport van belang dat de 25.000 verenigingen ervoor kunnen blijven zorgen dat miljoenen Nederlanders sporten. Nederland kent een unieke verenigingsstructuur waar we trots op zijn.

Amateursport is geen professionele bedrijfstak, de naam zegt het al. Sportverenigingen drijven op vrijwilligers. Sportverenigingen zijn daardoor niet te vergelijken met andere werkgevers. Het hart van de vereniging wordt door vrijwilligers gevormd. Als sportsector zijn we blij met de verruiming van ketenbepaling van 3 contracten in 2 jaar tijd naar 3 contracten in 3 jaar tijd. Tegelijkertijd blijven er een aantal functies bestaan in de sport waarbij het aangaan van een vast contract niet logisch of wenselijk is. Denk aan het beroep van topsporter.

Gevolgen transitievergoeding

Verenigingen zijn vrijwilligersorganisaties die vaak maar één betaalde kracht in dienst hebben, de trainer of coach. Door dat dienstverband krijgen sportverenigingen wel te maken met werkgeversaangelegenheden. Voor veel verenigingen is het een uitdaging om dit op een professionele wijze te organiseren. Ook de begroting van de gemiddelde sportvereniging is beperkt en de beschikbare middelen van een sportvereniging kunnen sterk wisselen per jaar. Zo kan de afname van het aantal leden of het wegvallen van een sponsor of subsidie grote invloed hebben op de begroting.

De regering stelt voor om het recht op en de opbouw van de transitievergoeding aan te passen. Terwijl nu een transitievergoeding verschuldigd is wanneer de arbeidsovereenkomst twee jaar of langer heeft geduurd, wordt voorgesteld dat de transitievergoeding vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst verschuldigd is. Dit leidt ertoe dat in de praktijk ook werknemers met korte, veelal tijdelijke, arbeidsovereenkomsten een transitievergoeding zullen ontvangen. Voor de sportvereniging als werkgever betekent dit dat er ook bij tijdelijke, vaak kleine contracten, middelen moeten worden gereserveerd voor de transitievergoeding. Dit kan een negatief effect hebben op het salaris van de coach of de vaak beperkte begroting van de sportvereniging.

De groep trainers en coaches is divers. Er is een groep die dit professioneel doet, in bijvoorbeeld de hoofdklasse voetbal of hockey, en een groep die dit vrijwillig doet. In veruit de meeste gevallen gaat het bij trainers en coaches echter om een bijbaan/ hobbyfunctie en heeft de trainer of coach zijn hoofdfunctie elders. Veel trainers en coaches doen het werk een aantal jaren uit liefde voor de club. Zij wisselen niet van werkgever in de sport. De transitievergoeding zal daarmee niet bijdragen aan het vinden van een andere baan. Trainer of coach zijn is vaak tijdelijk, wordt maar bij één sportclub uitgeoefend en is niet het hoofdberoep.

Verzoek uitzondering transitievergoeding sportsector

De sportsector is uniek en kenmerkt zich door het vrijwillige karakter. Vaak is de trainer of coach de enige betaalde kracht en doet hij of zij dit als bijbaan bij één sportvereniging. Het instellen van de transitievergoeding draagt dus niet bij aan het vinden van een andere baan voor deze groep. We zien dan ook graag dat een sector zoals de sportsector gemotiveerd van de transitievergoeding mag afwijken.