

Reactie Connexie bij internetconsultatie WAB

Er zit een tegenstrijdigheid in het wetsvoorstel als het gaat om de voorgestelde maatregelen met betrekking tot payroll.

Het wetsvoorstel Arbeidsmarkt in Balans beoogt dat payrollmedewerkers en uitzendkrachten dezelfde arbeidsvoorwaarden moeten hebben zoals deze gelden voor werknemers die werkzaam zijn in de onderneming waar ze ter beschikking worden gesteld (Artikel 8 WAADI). Wij steunen dit.

Echter, de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid maakt dit onmogelijk, onder andere door het algemeen verbindend verklaren van de uitzendsector cao en hier überhaupt geen dispensaties meer te verlenen.

Er zijn ongeveer 1100 cao's en beloningsregelingen die op bepaalde punten mindere arbeidsvoorwaarden kennen dan de uitzend cao's. In deze sectoren ontstaat dus ongelijkheid: payroll medewerkers krijgen meer dan hun collega's in dienst bij de onderneming zelf.

De regering benadrukt dat payrolling als instrument om werkgevers te ontzorgen mogelijk moet blijven. In de sectoren waar het bovenstaande geldt, wordt dit onmogelijk gemaakt. Er bestaat een duidelijke behoefte aan ontzorging, maar het wordt via de avv van de uitzend cao, financieel onmogelijk gemaakt. Een van de vele voorbeelden hiervan is de horeca branche.

Dezelfde arbeidsvoorwaarden; graag! Maar niet via de achterdeur betere arbeidsvoorwaarden voor payrollmedewerkers en dus concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Echter, op een andere manier als hier normaliter over wordt gesproken.

Wij zien ook een groot praktisch probleem in het volgen van de verschillende pensioenregelingen bij het volledig toepassen van de inlenersbeloning. In het wetsvoorstel wordt hiervoor in een werkbare oplossing voorzien.

Kortom, wij zijn van mening dat het uitgangspunt van het Wetsvoorstel Arbeidsmarkt in Balans, payroll niet als instrument voor concurrentie op arbeidsvoorwaarden te gebruiken, juist is. Maar, dan moet de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dit mogelijk maken in elke sector van de economie.

Voor een nadere toelichting op deze reactie zijn wij graag beschikbaar.