



Houd bijzondere banen in het amateurvoetbal werkbaar

Reactie KNVB inzake internetconsultatie Wet arbeidsmarkt in balans

De nieuwe regels van Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) op gebied van de transitievergoeding en ketenregeling missen hun doel in een vrijwilligerswereld als het amateurvoetbal. De KNVB vraagt de minister het Nederlandse amateurvoetbal te beschermen tegen regels die het vrijwillig besturen van een club nodeloos te ingewikkeld maken.

Amateursport draait op vrijwilligers en is geen professionele bedrijfstak. Vrijwilligers vormen het dagelijks bestuur van de lokale vereniging. De KNVB maakt zich zorgen over de mogelijke bureaucratie en financiële lastenverzwaring voor sportverenigingen die deze regelgeving met zich brengt. De continuering van het lokale verenigingsleven wordt hierdoor bemoeilijkt en bestuurders komen voor lastige dilemma's te staan.

Hoewel we als sportbond blij zijn met de verruiming van de ketenregeling naar 3 jaar, blijven de vernieuwde regels op gebied van de ketenregeling en transitievergoeding in de Wet Arbeidsmarkt in Balans de amateursport onder druk zetten. **Daarom pleit de KNVB voor een uitzondering voor kleine contracten¹ in het amateurvoetbal op de regels met betrekking tot de transitievergoeding en ketenbepaling.**

- Amateurvoetbal is een bijzonder dynamische omgeving. Ieder seizoen wordt door zowel de trainer als de club opnieuw bekeken of de 'chemie' met het team er nog is, om de arbeidsrelatie voort te kunnen zetten. Ook hebben de wisselende inkomsten bij amateurverenigingen invloed op het besluit van een vereniging om door te (kunnen) gaan met een trainer. Deze noodzakelijke flexibiliteit is inherent aan het amateurvoetbal. Een vereniging kan niet het risico lopen van een vast contract (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) te krijgen met haar trainer. In de huidige voorstellen van de WAB op gebied van de verruimde **ketenbepaling** kan een trainer of speler nog steeds slechts 3 jaar bij een vereniging blijven. Werknemers (trainers, spelers) en werkgevers (vrijwillige besturen) geven bij ons aan meer flexibiliteit te willen hebben.
- De **transitievergoeding** is een compensatie voor transitie van werk naar werk. Echter, de transitievergoeding mist zijn doel in een vrijwilligerswereld als het amateurvoetbal. Voor het merendeel van de trainers of spelers is het trainen van, of spelen in een voetbalteam een "uit de hand gelopen" hobby of vrijwilligersfunctie. De meesten hebben elders hun "échte" baan. De transitie van werk naar werk is dus binnen het amateurvoetbal volkomen overbodig.

Situatie: Nieuwe regels flexwerk en transitievergoeding bedreigen amateurvoetbal

Het kabinet heeft nieuwe regels rondom (onder andere) flexwerk en transitievergoeding aangekondigd met de Wet Arbeidsmarkt in Balans. Deze nieuwe wet heeft als doel de arbeidsmarkt te hervormen. Zo zal het recht op transitievergoeding vanaf de eerste dag gelden en mogen aansluitend drie tijdelijke contracten aan worden gegaan in drie jaar zonder dat een arbeidsovereenkomst ontstaat voor onbepaalde tijd.

Deze nieuwe regels bedreigen het goed kunnen functioneren van voetbalverenigingen in Nederland. Verenigingen worden gerund door vrijwilligers. Sportverenigingen zijn daardoor niet te vergelijken met andere werkgevers. Vrijwilligers vormen het dagelijks bestuur van de vereniging. Zij krijgen daardoor onder andere te maken met personeelszaken. Voor veel verenigingen is het een grote uitdaging om dit op een goede en deugdelijke manier in te vullen. De wens van het kabinet om het voor werkgevers

¹ Met 'kleine contracten' bedoelen wij de overeenkomsten met trainers en spelers voor wie het voetballen een uit de hand gelopen hobby is en altijd een nevenactiviteit naast een andere (hoofd-)betrekking. Een vergoeding voor een aantal trainingen en een wedstrijd per week.



aantrekkelijker te maken om mensen in vaste dienst te nemen, gaat daarbij bepaald niet helpen. Sterker nog, het dient naar onze mening geen enkel doel in het amateurvoetbal en werkt averechts. Sterk wisselende inkomsten bij amateurverenigingen beletten deze verenigingen om arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd te kunnen aangaan. De beschikbare middelen van een sportvereniging wisselen sterk per jaar. Zo kan de afname van het aantal leden of het wegvallen van een sponsor of subsidie grote invloed hebben op de inkomsten. Arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd betekenen structurele kosten terwijl daar geen structurele inkomsten tegenover staan.

Probleem: Groter verloop zorgt voor afname kwaliteit trainers en verenigingen

Beperkte investeringsbereidheid in trainersopleidingen en kennisverlies door snelle uitstroom

De transitievergoeding en ketenbepaling zorgen ervoor dat clubmensen die jarenlang naar volle tevredenheid een team hebben getraind worden gedwongen om afscheid te nemen van de club die ze zo lief is. Dit is onwenselijk omdat kennis en kwaliteit uit de club verdwijnt en clubs steeds minder geneigd zullen zijn om te investeren in de kwaliteit van trainers en te betalen voor hun opleidingen.

Niet meer investeren in een voetbalopleiding, maar in een afkoopsom.

De huidige regels schrijven voor dat bij de beëindiging van een dienstverband van tenminste twee jaar de amateurvereniging een transitievergoeding is verschuldigd. Clubs die hun trainer langer dan 2 jaar in dienst hebben, moeten nu al reserves opbouwen voor eventuele verschuldigde transitievergoedingen. Ingevolge de nieuwe regels vervalt de regel dat pas na een dienstverband van tenminste twee jaar een transitievergoeding is verschuldigd. Ook bij het einde van korte durende dienstverbanden is dus een transitievergoeding verschuldigd.

De beperkte en bovendien jaarlijks sterk variërende inkomsten van verenigingen, zal het voor deze verenigingen lastig maken om transitievergoedingen te (kunnen) betalen. Bovendien zal de gewijzigde regeling inzake de transitievergoeding kostenverhogend werken voor de amateurverenigingen, terwijl deze transitievergoeding in de amateursport in het algemeen en in het amateurvoetbal in het bijzonder geen enkel doel dient. Verenigingen hebben beperkte middelen en kunnen straks nog minder in hun vereniging investeren.

Verlies van voetbalkennis als clubmensen de club moeten verlaten

Het doel van de ketenbepaling is om flex-arbeiders meer zekerheden te bieden. Het tegenovergestelde gaat nu gebeuren. De ketenbepaling zorgt ervoor dat er een groter verloop is van trainers en spelers, met een rap verlies aan kennis, verenigingscultuur en vertrouwen. Terwijl goede trainers en een prettige verenigingscultuur, die zo kenmerkend is voor de Nederlandse sport, nu juist dé factoren zijn voor voetballers om te blijven voetballen. De uitbreiding van de ketenregeling onder de WAB naar 3 jaar zal hier niet veel aan veranderen. Veel contracten zullen niet verlengd worden na de flexibele periode. Bovendien vrezen wij dat er door (streng naleving van) de regelgeving een verschuiving komt naar zwarte afspraken.

Oplossing: Uitzondering voor transitievergoeding en ketenbepaling in het amateurvoetbal

Het is van groot belang dat amateurverenigingen in staat blijven om in goed overleg juist die afspraken te maken, die deze sector nodig heeft. Zo wordt voorkomen dat de positie van de werknemer en werkgever in het amateurvoetbal en de financiële situatie van amateurverenigingen verslechteren. Daarom vragen wij de minister om een uitzondering op de regels rondom de transitievergoeding en ketenbepaling voor kleine contracten in het amateurvoetbal.



Jan Dirk van der Zee, directeur amateurvoetbal KNVB



Elk weekend spelen duizenden Nederlandse voetballers de sterren van de hemel bij hun vereniging en genieten miljoenen mensen actief en passief van amateurvoetbal. Doelpunten recht in de kruising en trainers die hun team naar grote hoogte coachen. Toegejuicht vanaf de zijlijn door vrienden, familie en buurtgenoten die elke thuiswedstrijd worden getrakteerd op een spannende voetbalmiddag.

Nederland beschikt over een unieke verenigingsstructuur. 1,2 Miljoen Nederlanders voetballen bij hun lokale vereniging. Nog eens 5 miljoen Nederlanders staan wekelijks bij een voetbalwedstrijd langs de zijlijn van het veld. De lokale voetbalvereniging is de plek waar sporters zich kunnen ontplooiën, vormen en ontwikkelen en tegelijkertijd is het een geweldig platform om mensen bij elkaar te brengen. Mensen komen er samen, maken plezier, vergroten hun netwerk en zetten samen activiteiten op. Voetbal zorgt niet alleen voor de verbetering van gezondheid door het stimuleren van beweging voor zowel jeugd als volwassenen, maar zorgt ook voor sociale cohesie in de wijk en laat kwetsbare groepen meesporten.

Amateurvoetbal is, kortom, van levensbelang voor een vitaal Nederland.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met;



Nazan Altiparmak
Public Affairs adviseur

T. +31631205580
E. nazan.altiparmak@knvb.nl