

Leidschendam, 7 mei 2018

Ref.: 18.020/JvW

Betreft: Reactie op de internetconsultatie over het wetsvoorstel 'Arbeidsmarkt in balans'

Leidschendam, 8 mei 2018

Overgoo 13
2266 JZ Leidschendam
070 3376200
info@cbl.nl
www.cbl.nl

postadres
Postbus 262
2260 AG Leidschendam

NL15 ABNA 0513 5446 74
BIC: ABNANL2A
KvK V 40412403

Naar aanleiding van uw internetconsultatie over het wetsvoorstel 'Arbeidsmarkt in balans' doen wij u hierbij de reactie vanuit de levensmiddelenhandel toekomen.

Aanleiding en doel van uw wetsvoorstel is gelegen in het feit dat er een betere balans op de arbeidsmarkt moet komen. Wij menen echter dat de door u voorgestelde maatregelen geen positieve bijdrage gaan leveren aan een betere balans die u nastreeft. In het regeerakkoord wordt gesteld dat het werkgeverschap aantrekkelijker gemaakt moet worden. De nieuwe wetvoorstellen maken de factor arbeid echter duurder, zonder dat het meer vaste banen gaat opleveren.

Flexibiliteit: noodzaak voor de levensmiddelenhandel

De supermarktbranche en foodservicegroothandels zijn belangrijke private werkgevers in Nederland. Er zijn zo'n 300.000 werknemers werkzaam bij ruim 4.500 werkgevers met een omzet van in totaal € 38 miljard bij de supermarkten.

Supermarkten en foodservicegroothandels spelen dagelijks in op de vraag van de consument die een steeds grilliger consumptiepatroon heeft. Dat betekent dat de vraag naar arbeid sterk fluctueert en dat flexibiliteit bij de inzet van medewerkers voorwaardelijk is voor het succes van de bedrijven. Vooral jongeren zijn in staat en bereid om in deze vraag te voorzien en de branche kent daarom een grote inzet van jonge medewerkers die een beperkt aantal uren per week werken in de supermarkt naast school of een studie. De branche biedt als geen andere sector jongeren hun eerste werkervaring.

Deze jongeren zijn niet uit op een vaste baan, maar doen werkervaring op, worden voor een functie opgeleid en vergaren een inkomen om bijvoorbeeld een studie te betalen. De sector kent lange openingstijden, oplopend tot meer dan 90 openingsuren per week. Zo zijn er veel mogelijkheden voor jongeren om studie met een (bij)baan te combineren. Werkgevers in de branche zijn goed in staat om flexibel in te spelen op wisselende lesroosters van de scholieren en studenten. De flexibiliteit waar zowel werkgevers als werknemers behoefte aan hebben, dreigt door uw voorstel teniet te worden gedaan.

Werkzekerheid belangrijker dan baanzekerheid

Uw wetsvoorstel gaat uit van een vaste baan als norm. Wij menen dat een goede start op de arbeidsmarkt, waarbij werk gecombineerd kan worden met een opleiding of studie vele malen belangrijker is en bijdraagt aan de ontwikkelingsgedachte. De maatregelen uit uw wetsvoorstel leiden per definitie tot hogere arbeidskosten, waarbij 'flexwerk' ook nog heel ruim wordt gedefinieerd. Werkgevers die investeren om jongeren een langere periode zekerheid te bieden door bijvoorbeeld meerjarige contracten, worden 'afgestraft' met een hogere WW-premie. Ondanks het gegeven dat in onze sector de sector-premies een gunstige ontwikkeling doormaken omdat

Bij het CBL zijn aangesloten:

Albert Heijn | Aldi | Bidfood | Boni Markten | Boon Sliedrecht | Coop Supermarkten | Deen Supermarkten | Detailresult | EMTÉ Supermarkten | Hoogvliet | Jan Linders | Jumbo Supermarkten | De Kweker | Lekkerland | Lidl Nederland | Makro Nederland | Nettorama | NS Stations Retail Bedrijf | PLUS Retail | Poiesz Supermarkten | Sligro | Spar | Vakcentrum | Groothandel in Levensmiddelen Van Tol | Vomar Voordeelmarkt |

weinig jongeren die naar school gaan of studeren in de WW komen, wilt u over dergelijke contracten 5%-punt meer premie gaan heffen. Hierbij opgeteld de verhoging van de jeugdlonen, maakt dat de werkgelegenheid voor deze doelgroep zeer zeker onder druk komt te staan.

Het CBL adviseert u nadrukkelijk een aantal voorstellen te heroverwegen. De arbeidskosten voor jongeren mogen niet onnodig stijgen. Een transitievergoeding vanaf dag één, hogere WW-premie en verplicht vaste uren na een jaar als oproepkracht te hebben gewerkt, zullen geen extra vaste banen opleveren, maar een averechts effect genereren.