

Transitievergoedingen werken niet in een transfersysteem

Reactie FBO op internetconsultatie Wet arbeidsmarkt in balans

Betaald voetbal wordt financieel flink geraakt door de nieuwe regels uit de Wet arbeidsmarkt in balans ten aanzien van de transitievergoeding. Om te voorkomen dat deze algemene regeling ter bescherming van werknemers tegen te veel flexibiliteit op de arbeidsmarkt het Nederlandse voetbal flink raakt, **zou er een uitzondering moeten komen op de transitievergoeding voor het betaald voetbal.**

Situatie: Nieuwe regels transitievergoeding hebben uitwerking op unieke betaald voetbalsector

In de Wet Arbeidsmarkt in Balans hebben de nieuwe regels met betrekking tot de transitievergoeding grote invloed op het Nederlandse betaald voetbal. Spelers zullen nu al vanaf het begin van hun arbeidsovereenkomst bij een club recht hebben op transitievergoeding, in plaats van na twee jaar.

Zoals eerder al erkend in de ministeriele uitzondering voor de ketenregeling, is de betaald voetbalsector met zijn kenmerkende transfersysteem een unieke sector met zeer specifieke arbeidsverhoudingen. Het systeem binnen het betaald voetbal bestaat uit het transfereren van spelers van club naar club, zónder dat er transitievergoeding wordt gebruikt of nodig is voor daadwerkelijke transitie.

Bovendien kent men binnen het voetbal (via de CAO voor Contractspelers en de ministeriele regeling) enkel contracten voor bepaalde tijd. Daardoor dient er binnen het betaald voetbal telkens een transitievergoeding te worden betaald. Ook voor de spelers die reeds een nieuwe club hebben en/of voor de spelers die reeds een (financieel) succesvolle carrière achter de rug hebben.

Probleem: Nederlandse betaald voetbal wordt financieel flink geraakt door transitievergoeding

Door deze situatie vloeit er veel geld uit het Nederlandse voetbal. Geld, dat bijvoorbeeld voor nascholing of opleiding van spelers; maatschappelijke doeleinden of het ontwikkelende Nederlandse vrouwenvoetbal had kunnen worden ingezet.

Jaarlijks, zo is uit onderzoek gebleken, betalen clubs tussen de €800.000 en €1,2 miljoen aan transitievergoeding. Dit zal door de wijziging van de transitievergoeding alleen maar toenemen.

De transitievergoeding mist haar doel binnen het betaald voetbal. Goed verdienende spelers krijgen een zeer hoge transitievergoeding mee, terwijl juist de minder verdienende spelers slechts een kleine vergoeding ontvangen. Bovendien gaan spelers tot het einde van hun carrière juist van club naar club.

Oplossing: Uitzondering voor een unieke sector

Betaald voetbal is een unieke sector. Omdat er miljoenen mensen naar kijken en door vervoerd raken. Maar juist ook gezien de specifieke arbeidsomstandigheden en -verhoudingen. Om te voorkomen dat deze algemene regeling ter bescherming van werknemers tegen te veel flexibiliteit op de arbeidsmarkt het Nederlandse voetbal flink raakt, **zou er een uitzondering moeten komen op de transitievergoeding voor het betaald voetbal.**

Een uitzondering conform de huidige bestaande ministeriele regeling, of er kan bijvoorbeeld worden gedacht aan een regeling waarin pas transitievergoeding verschuldigd is bij een daadwerkelijk eind van de voetbalcarrière (en er echt sprake is van transitie, hetgeen bij transfers niet het geval is).

Voor meer informatie:

Serge Rossmeisl, directeur Federatie van Betaald voetbal Organisaties
Serge.Rossmeisl@fbo.nl