

## INPUT OVAL CONSULTATIE WETSVORSTEL ARBEIDSMARKT IN BALANS

OVAL is de branche voor duurzame inzetbaarheid. De leden van OVAL leveren dagelijks hun bijdrage aan de verhoging van arbeidsparticipatie door de optimale inzetbaarheid van mensen te bevorderen. Inzetbaarheid van de werknemers die behoefte hebben aan advies over van werk-naar-werk, competenties, gezond en gemotiveerd blijven, van verzuimende werknemers en van de meer dan één miljoen burgers die nog niet werken.

OVAL is een groot voorstander van het oormerken van de transitievergoeding voor investeringen van de werknemer en werkgever de inzetbaarheid van de werknemer te behouden, vergroten en te versterken binnen en buiten een organisatie.

In dit kader is OVAL positief over de mogelijkheid die in het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans is opgenomen om scholingskosten in mindering te brengen op de transitievergoeding (artikel 3.6.1). In de uitwerking blijkt echter dat het gaat om kosten die gemaakt worden voor de bevordering van kennis en vaardigheden die zijn aangewend voor een andere functie **binnen de eigen organisatie**. Wij leiden hieruit dat het niet gaat om de inzet van deze kosten voor een andere functie **buiten de organisatie**. Het vinden van een andere baan buiten de eigen organisatie kan in het kader van het vergroten van de inzetbaarheid van de werknemer in sommige gevallen juist van groot belang zijn.

OVAL pleit daarom voor een toevoeging in artikel 3.6.1 van het wetsvoorstel waardoor de mogelijkheid van het in mindering brengen van kosten op de transitievergoeding mogelijk wordt gemaakt voor kosten die gemaakt worden voor de bevordering van kennis en vaardigheden die zijn aangewend voor een andere functie **binnen én buiten** de eigen organisatie.