

Concept wetsvoorstel Arbeidsomstandighedenwet CN

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging hebben genomen dat het wenselijk is te komen tot een verbetering van de arbeidsomstandigheden van werknemers in Caribisch Nederland, meer ruimte voor maatwerk te creëren, de bestuurlijke boete in te voeren alsmede enige andere wijzigingen aan te brengen en daartoe een Arbeidsomstandighedenwet Caribisch Nederland vast te stellen;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

Hoofdstuk 1 Definities en toepassingsgebied

Artikel 1 Definities

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

a. werkgever:

1°. degene jegens wie een ander krachtens arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling gehouden is tot het verrichten van arbeid, behalve indien die ander aan een derde ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van arbeid, welke die derde gewoonlijk doet verrichten;

2°. degene aan wie een ander ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van arbeid als bedoeld onder 1°;

b. werknemer: de ander, bedoeld onder a.

2. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt mede verstaan onder:

a. werkgever:

1°. degene die zonder werkgever of werknemer in de zin van het eerste lid te zijn, een ander onder zijn gezag arbeid doet verrichten;

2°. degene die zonder werkgever of werknemer in de zin van het eerste lid te zijn, een ander niet onder zijn gezag arbeid in een woning doet verrichten, in bij algemene maatregel van bestuur aan te wijzen gevallen;

b. werknemer: de ander, bedoeld onder a.

3. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

a. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

b. toezichthouder: de door Onze Minister als zodanig op grond van artikel 18 aangewezen ambtenaren;

c. psychosociale arbeidsbelasting: seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten, werkdruk en andere factoren in de arbeidssituatie die stress teweegbrengen;

d. stress: een toestand die als negatief ervaren lichamelijke, psychische of sociale gevolgen heeft;

e. arbeidsplaats: iedere plaats die in verband met het verrichten van arbeid wordt of pleegt te worden gebruikt;

f. arbeidsmiddelen: alle op de arbeidsplaats gebruikte machines, installaties, apparaten en gereedschappen;

g. arbeidsongeval: een aan een werknemer in verband met het verrichten van arbeid overkomen ongewilde, plotselinge gebeurtenis, die schade aan de gezondheid tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad en heeft geleid tot ziekteverzuim, of de dood tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad;

h. zelfstandige: degene die zonder werkgever of werknemer te zijn in de zin van het eerste of tweede lid arbeid verricht.

4. Waar in deze wet en de daarop berustende bepalingen de woorden «bedrijf» en «inrichting» worden gebruikt om een plaats aan te duiden, omvatten deze mede een andere plaats waar arbeid wordt verricht of pleegt te worden verricht.

Artikel 2 Uitbreiding toepassingsgebied

Deze wet en de daarop berustende bepalingen zijn mede van toepassing op:

- a. verrichtingen van leerlingen en studenten in onderwijsinrichtingen of gedeelten daarvan, open ruimten daaronder begrepen, die vergelijkbaar zijn met arbeid in de beroepspraktijk;
- b. arbeid die geheel of ten dele buiten de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba wordt verricht door personen, werkzaam aan boord van zeeschepen die op grond van Nederlandse rechtsregels gerechtigd zijn de Nederlandse vlag te voeren en hun thuishaven hebben in een van deze openbare lichamen;
- c. arbeid die voor een in het openbare lichaam Bonaire, Sint Eustatius of Saba gevestigde werkgever geheel of ten dele buiten de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba wordt verricht door personen, werkzaam aan boord van luchtvaartuigen die geregistreerd zijn in een van deze openbare lichamen.

Hoofdstuk 2 Arbeidsomstandighedenbeleid

Artikel 3 Arbobeleid

1. De werkgever zorgt voor de veiligheid en gezondheid van de werknemers inzake alle met de arbeid verbonden aspecten en voert daartoe een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden, waarbij hij, gelet op de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening, het volgende in acht neemt:
 - a. tenzij dit redelijkerwijs niet kan worden gevergd organiseert de werkgever de arbeid zodanig dat daarvan geen nadelige invloed uitgaat op de veiligheid en gezondheid van de werknemer;
 - b. tenzij dit redelijkerwijs niet kan worden gevergd worden de gevaren en risico's voor de veiligheid of gezondheid van de werknemer zoveel mogelijk in eerste aanleg bij de bron daarvan voorkomen of beperkt; naar de mate waarin dergelijke gevaren en risico's niet bij de bron kunnen worden voorkomen of beperkt, worden daartoe andere doeltreffende maatregelen getroffen waarbij maatregelen gericht op collectieve bescherming voorrang hebben boven maatregelen gericht op individuele bescherming; slechts indien redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat maatregelen worden getroffen die zijn gericht op individuele bescherming, worden doeltreffende en passende persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werknemer ter beschikking gesteld;
 - c. de inrichting van de arbeidsplaatsen, de werkmethoden en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen alsmede de arbeidsinhoud worden zoveel als redelijkerwijs kan worden gevergd aan de persoonlijke eigenschappen van werknemers aangepast;
 - d. monotone en tempogebonden arbeid wordt, zoveel als redelijkerwijs kan worden gevergd, vermeden dan wel, indien dat niet mogelijk is, beperkt;
 - e. doeltreffende maatregelen worden getroffen op het gebied van de eerste hulp bij ongevallen, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen, en doeltreffende verbindingen worden onderhouden met de desbetreffende externe hulpverleningsorganisaties;
 - f. elke werknemer moet bij ernstig en onmiddellijk gevaar voor zijn eigen veiligheid of die van anderen, rekening houdend met zijn technische kennis en middelen, de nodige passende maatregelen kunnen nemen om de gevolgen van een dergelijk gevaar te voorkomen, waarbij artikel 22, eerste lid, van overeenkomstige toepassing is.
2. De werkgever voert, binnen het algemeen arbeidsomstandighedenbeleid, een beleid gericht op voorkoming en indien dat niet mogelijk is beperking van psychosociale arbeidsbelasting.
3. Ter uitvoering van het eerste lid draagt de werkgever zorg voor een goede verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen de bij de werkgever werkzame personen, waarbij hij rekening houdt met de bekwaamheden van de werknemers.
4. De werkgever toetst het arbeidsomstandighedenbeleid regelmatig aan de ervaringen die daarmee zijn opgedaan en past de maatregelen aan zo dikwijls als de daarmee opgedane ervaring daartoe aanleiding geeft.

Artikel 4 Aanpassing arbeidsplaats werknemer met structurele functionele beperking

In aanvulling op artikel 3, eerste lid, aanhef en onder c, past de werkgever, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel a, onder 1°, uit hoofde van zijn verplichting zich als goed werkgever te gedragen:

- a. de inrichting van de arbeidsplaats, de werkmethode en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen, alsmede de arbeidsinhoud aan zijn werknemer, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten aan, en
- b. de inrichting van het bedrijf of de inrichting aan die werknemer aan, voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van die werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf of de inrichting.

Artikel 5 Inventarisatie en evaluatie van risico's

1. Bij het voeren van het arbeidsomstandighedenbeleid legt de werkgever in een inventarisatie en evaluatie vast welke risico's de arbeid voor de werknemers met zich brengt. Deze risico-inventarisatie en -evaluatie bevat tevens een beschrijving van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en risico's voor bijzondere categorieën van werknemers.
2. In de risico-inventarisatie en -evaluatie wordt aandacht besteed aan de toegang van werknemers tot de deskundige werknemer en andere deskundige persoon, bedoeld in artikel 12.
3. Een plan van aanpak, waarin is aangegeven welke maatregelen worden genomen in verband met de bedoelde risico's en de samenhang daartussen, een en ander overeenkomstig artikel 3, maakt deel uit van de risico-inventarisatie en -evaluatie. In het plan van aanpak wordt tevens aangegeven binnen welke termijn deze maatregelen worden genomen.
4. De risico-inventarisatie en -evaluatie wordt aangepast zo dikwijls als de daarmee opgedane ervaring, gewijzigde werkmethode of werkomstandigheden dan wel de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening daartoe aanleiding geven.
5. Indien de werkgever arbeid doet verrichten door een werknemer die hem ter beschikking wordt gesteld, verstrekt hij tijdig voor aanvang van de werkzaamheden aan degene, die de werknemer ter beschikking stelt, de beschrijving uit de risico-inventarisatie en -evaluatie van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de risico's voor de werknemer op de in te nemen arbeidsplaats, opdat diegene deze beschrijving verstrekt aan de betrokken werknemer.
6. De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer kennis kan nemen van de risico-inventarisatie en -evaluatie.

Artikel 6 Voorkoming en beperking van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken

1. De werkgever neemt bij het voeren van het arbeidsomstandighedenbeleid de maatregelen die nodig zijn ter voorkoming en beperking van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken en de gevolgen daarvan voor de veiligheid en gezondheid van de in het bedrijf, de inrichting, of een deel daarvan werkzame werknemers. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld met betrekking tot:
 - a. de categorieën van bedrijven, inrichtingen of delen daarvan ten aanzien waarvan de werkgever die maatregelen neemt;
 - b. de gegevens die de werkgever met betrekking tot het bedrijf, de inrichting of een deel daarvan, bedoeld onder a, op schrift stelt of verstrekt aan de toezichthouder, de deskundige werknemer en andere deskundige persoon, bedoeld in artikel 12;
 - c. de maatregelen die de werkgever neemt ten aanzien van het bedrijf, de inrichting of een deel daarvan, bedoeld onder a;
 - d. het tijdstip waarop en de frequentie waarmee wordt voldaan aan de verplichtingen, bedoeld onder b en c;
 - e. een verbod op de exploitatie van het bedrijf, de inrichting of een deel daarvan, indien niet of niet voldoende is voldaan aan een of meer verplichtingen krachtens dit artikel;
 - f. het toezicht op de naleving van het bij of krachtens dit artikel bepaalde.
2. Het niet naleven van de bij of krachtens het eerste lid, tweede volzin, gestelde regels wordt aangemerkt als strafbaar feit voor zover dat bij of krachtens algemene maatregel van bestuur is bepaald.

Artikel 7 Voorlichting en onderricht

1. De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers doeltreffend worden ingelicht over de te verrichten werkzaamheden en de daaraan verbonden risico's, alsmede over de maatregelen die erop gericht zijn deze risico's te voorkomen of te beperken. Tevens zorgt de werkgever ervoor dat de werknemers doeltreffend worden ingelicht over de taken en bevoegdheden van de deskundige werknemer en andere deskundige personen, bedoeld in artikel 12.
2. De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers doeltreffend en aan hun onderscheiden taken aangepast onderricht wordt verstrekt met betrekking tot de arbeidsomstandigheden.
3. Indien persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking van de werknemers worden gesteld en indien op arbeidsmiddelen of anderszins beveiligingen zijn aangebracht, zorgt de werkgever ervoor dat de werknemers op de hoogte zijn van hun doel en werking en de wijze waarop zij deze moeten gebruiken.
4. De werkgever ziet toe op de naleving van de instructies en voorschriften gericht op het voorkomen of beperken van de in het eerste lid genoemde risico's alsmede op het juiste gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.
5. Indien binnen het bedrijf of de inrichting werknemers jonger dan 18 jaar werkzaam zijn, houdt de werkgever bij de uitvoering van de in de voorgaande leden genoemde verplichtingen in het bijzonder rekening met de aan de jeugdige leeftijd inherente beperkte werkervaring en onvoltooide lichamelijke en geestelijke ontwikkeling van deze werknemers.

Artikel 8 Melding en registratie van arbeidsongevallen

1. De werkgever meldt arbeidsongevallen die leiden tot de dood, blijvend letsel of ziekenhuisopname direct aan de toezichthouder en rapporteert hierover desgevraagd zo spoedig mogelijk aan de toezichthouder.
2. De werkgever registreert alle arbeidsongevallen die leiden tot meer dan 3 werkdagen verzuim.

Artikel 9 Voorkomen van gevaar voor derden

Indien bij of in rechtstreeks verband met de arbeid die de werkgever door zijn werknemers doet verrichten in een bedrijf of inrichting of in de onmiddellijke omgeving daarvan gevaar kan ontstaan voor de veiligheid of gezondheid van andere personen dan die werknemers, neemt de werkgever doeltreffende maatregelen ter voorkoming van dat gevaar.

Artikel 10 Algemene verplichtingen van de werknemers

De werknemer is verplicht om in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar vermogen zorg te dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van de andere betrokken personen. Met name is hij verplicht om:

- a. arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze te gebruiken;
- b. de hem ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken en na gebruik op de daartoe bestemde plaats op te bergen, een en ander voor zover niet krachtens deze wet is bepaald dat werknemers niet verplicht zijn beschermingsmiddelen als vorenbedoeld te gebruiken;
- c. de op arbeidsmiddelen of anderszins aangebrachte beveiligingen niet te veranderen of buiten noodzaak weg te halen en deze op de juiste wijze te gebruiken;
- d. mede te werken aan het voor hem georganiseerde onderricht, bedoeld in artikel 7;
- e. de door hem opgemerkte gevaren voor de veiligheid of gezondheid terstond ter kennis te brengen aan de werkgever of degene die namens deze ter plaatse met de leiding is belast;
- f. de werkgever, de deskundige werknemer en andere deskundige persoon, bedoeld in artikel 12, indien nodig bij te staan bij de uitvoering van hun verplichtingen en taken op grond van deze wet.

Hoofdstuk 3 Samenwerking, overleg, bijzondere rechten van de belanghebbende werknemers en de regeling van de deskundige bijstand

Artikel 11 Samenwerking, overleg en bijzondere rechten van de belanghebbende werknemers

1. Bij de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid werken de werkgever en de werknemers samen.
2. De werkgever overlegt met de belanghebbende werknemers over de risico-inventarisatie en -evaluatie, de organisatie van de deskundige bijstand, bedoeld in artikel 12, en de deskundige bijstand, bedoeld in artikel 13.
3. Aan de belanghebbende werknemers wordt in verband met de taak in het kader van de arbeidsomstandigheden van de werknemers de mogelijkheid geboden:
 - a. zich met de toezichthouder tijdens zijn bezoek aan het bedrijf of de inrichting buiten tegenwoordigheid van de werkgever of diens vertegenwoordiger te onderhouden; en
 - b. de toezichthouder tijdens zijn bezoek aan het bedrijf of de inrichting te vergezellen, behoudens voor zover deze te kennen geeft dat daartegen vanwege een goede uitoefening van zijn taak bezwaren bestaan.
4. Van een beschikking zoals bedoeld in artikel 14, onder b, c, d e f en h, wordt zo spoedig mogelijk door de werkgever mededeling gedaan aan de door de absolute meerderheid van de belanghebbende werknemers aangewezen vertegenwoordiger. Die beschikking treedt voor hen niet eerder in werking dan nadat de werkgever aan de mededelingsplicht, bedoeld in de vorige zin, heeft voldaan.

Artikel 12 Bijstand deskundige werknemer op het gebied van preventie en bescherming

1. De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van deze wet bijstaan door een of meer deskundige werknemers.
2. Voor zover de mogelijkheden onvoldoende zijn om de bijstand binnen het bedrijf of de inrichting te organiseren, wordt de bijstand verleend door een combinatie van deskundige werknemers en andere deskundige personen.
3. Indien er geen mogelijkheden zijn om de bijstand binnen het bedrijf of de inrichting te organiseren, wordt de bijstand verleend door andere deskundige personen.
4. De werknemers en de andere deskundige personen beschikken over een zodanige deskundigheid, ervaring en uitrusting, zijn zodanig in aantal, gedurende zoveel tijd beschikbaar en zodanig georganiseerd, dat zij de bijstand naar behoren kunnen verlenen.
5. De werkgever stelt de werknemers in de gelegenheid de bijstand zelfstandig en onafhankelijk te verlenen. De werknemers worden uit hoofde van een juiste taakuitoefening niet benadeeld in hun positie in het bedrijf of de inrichting.
6. De deskundige personen verlenen hun bijstand met behoud van hun zelfstandigheid en hun onafhankelijkheid ten opzichte van de werkgever.
7. Het verlenen van bijstand omvat in ieder geval:
 - a. het verlenen van medewerking aan het verrichten en opstellen van een risico-inventarisatie en -evaluatie als bedoeld in artikel 5;
 - b. het adviseren aan onderscheidenlijk nauw samenwerken met de belanghebbende werknemers inzake de genomen en te nemen maatregelen, gericht op een zo goed mogelijk arbeidsomstandighedenbeleid;
 - c. de uitvoering van de maatregelen, bedoeld in onderdeel b, dan wel de medewerking daaraan.
8. Een afschrift van een advies als bedoeld in het zevende lid, onderdeel b, wordt aan de werkgever gezonden.
9. In de risico-inventarisatie en -evaluatie, bedoeld in artikel 5, worden de maatregelen beschreven die nodig zijn om te voldoen aan het vierde en tiende lid.
10. In afwijking van het eerste tot en met derde lid, kunnen bij werkgevers met niet meer dan 25 werknemers de taken in het kader van de bijstand ook worden verricht door de werkgever zelf, indien deze natuurlijk persoon is, of door de directeur indien de werkgever rechtspersoon is, indien zij beschikken over voldoende deskundigheid, ervaring en uitrusting om deze taken naar behoren te vervullen.

Artikel 13 Deskundige bijstand op het gebied van bedrijfshulpverlening

1. De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van artikel 3, eerste lid, onder e, van deze wet bijstaan door een of meer werknemers die door hem zijn aangewezen als bedrijfshulpverleners.
2. Het verlenen van de bijstand houdt in elk geval in:
 - a. het verlenen van eerste hulp bij ongevallen;
 - b. het beperken en bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen;
 - c. het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle werknemers en overige personen in het bedrijf of de inrichting.
3. De bedrijfshulpverleners beschikken over een zodanige opleiding en uitrusting, zijn zodanig in aantal en zodanig georganiseerd dat zij de in het tweede lid genoemde taken naar behoren kunnen vervullen.

Artikel 14 Informatierechten deskundige werknemers, andere deskundige personen en bedrijfshulpverleners

De werkgever zorgt ervoor dat de deskundige werknemers en andere deskundige personen, bedoeld in artikel 12, belanghebbende werknemers en bedrijfshulpverleners, bedoeld in artikel 13, kennis kunnen nemen van:

- a. de ongevalsrapportages, bedoeld in artikel 8;
- b. een eis als bedoeld in artikel 21, eerste lid;
- c. een bevel als bedoeld in artikel 22, eerste lid;
- d. een beschikking tot oplegging van een last onder bestuursdwang of tot oplegging van een last onder dwangsom als bedoeld in de artikelen 23 en 32;
- e. een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 38, tweede lid;
- f. een rapport als bedoeld in artikel 44; en
- g. een beschikking als bedoeld in artikel 45.

Hoofdstuk 4 Bijzondere verplichtingen

Artikel 15 Nadere regels met betrekking tot arbeidsomstandigheden alsmede uitzonderingen op en uitbreidingen van toepassingsgebied

1. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld in verband met arbeidsomstandigheden van de werknemers.
2. De in het eerste lid bedoelde regels:
 - a. hebben betrekking op de arbozorg en de organisatie van de arbeid, de inrichting van de arbeidsplaatsen, het werken met gevaarlijke stoffen en biologische agentia, de mate van fysieke belasting waaraan werknemers blootstaan, de fysieke factoren die zich op de arbeidsplaats voordoen, de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen en de op de arbeidsplaats te gebruiken veiligheids- en gezondheidssignalering, en
 - b. kunnen mede strekken ter uitvoering van de artikelen 3, 4, 5, 7, 8, 12, 13 en 16.
3. De in het eerste en tweede lid bedoelde regels kunnen inhouden:
 - a. een verbod om bepaalde bij die maatregel omschreven arbeid te verrichten of te doen verrichten waaraan bijzondere gevaren voor de veiligheid of gezondheid zijn verbonden;
 - b. een verbod om bepaalde bij die maatregel omschreven arbeid te verrichten of te doen verrichten, indien met betrekking tot die arbeid niet aan de bij of krachtens die maatregel vastgestelde voorwaarden of voorschriften is voldaan;
 - c. een verbod om bepaalde bij die maatregel omschreven gevaarlijke stoffen of voorwerpen voorhanden te hebben, waaraan bijzondere gevaren voor de veiligheid of gezondheid zijn verbonden;
 - d. een verbod om bepaalde bij die maatregel omschreven gevaarlijke stoffen of voorwerpen voorhanden te hebben, indien met betrekking tot die stoffen of voorwerpen niet aan de bij of krachtens die maatregel vastgestelde voorwaarden of voorschriften, waaronder conformiteitsbeoordeling van persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidsmiddelen, is voldaan;
 - e. een verbod om bepaalde bij die maatregel omschreven arbeid te verrichten of doen verrichten indien de werknemers niet arbeidsgezondheidskundig zijn onderzocht.

4. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald dat deze wet en de daarop berustende bepalingen geheel of gedeeltelijk niet van toepassing zijn op:
- arbeid verricht in of op een luchtvaartuig, dan wel een zeeschip of ander vaartuig, dan wel een voertuig op een openbare weg;
 - arbeid verricht in militaire dienst;
 - arbeid verricht door werknemers en verrichtingen als bedoeld in artikel 2, onderdeel b, van leerlingen en studenten in onderwijsinrichtingen;
 - arbeid verricht bij verkenningsonderzoek, het opsporen, winnen of opslaan van delfstoffen als bedoeld in de Mijnwet BES.
5. De in het derde lid, onder e, bedoelde maatregel stelt het verrichten van arbeid slechts afhankelijk van het resultaat van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek voor zover die arbeid bijzondere gevaren meebrengt voor het leven of de gezondheid van de werknemer zelf of van andere personen of voor zover dit om andere bijzondere redenen geboden is. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden met betrekking tot dit arbeidsgezondheidskundig onderzoek en de wijze van registratie, verwerking en bewaring van de uitslag daarvan nadere regels gesteld. Deze hebben in ieder geval betrekking op de gevallen waarin en wijze waarop een verzoek tot herkeuring kan worden gedaan.
6. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld die afwijken van deze wet of de daarop berustende bepalingen of strekken tot aanvulling daarvan. Deze regels kunnen betrekking hebben op arbeid of verrichten:
- bedoeld in het vierde lid;
 - verricht in de burgerlijke openbare dienst;
 - verricht in een gevangenis, huis van bewaring of door Onze Minister van Justitie en Veiligheid aangewezen instelling als bedoeld in Hoofdstuk II van de Wet beginselen gevangeniswezen BES.
7. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald dat de verplichting tot naleving van daarbij aangewezen voorschriften van deze wet of de daarop berustende bepalingen, voor zover die betrekking hebben op arbeid waaraan bijzondere gevaren voor de veiligheid of gezondheid zijn verbonden, dan wel noodzakelijk zijn ter uitvoering van verdragen of besluiten van volkenrechtelijke organisaties, zich mede richt tot:
- een zelfstandige; en
 - een werkgever die deze arbeid zelf verricht.
8. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald dat de verplichting tot naleving van daarbij aangegeven voorschriften in de gevallen bij die maatregel omschreven rust op een ander dan de werkgever. Aangewezen kunnen worden:
- de eigenaar of beheerder dan wel degene die anderszins bevoegd is te beslissen over het ontwerp, de vervaardiging dan wel het onderhoud van arbeidsplaatsen en arbeidsmiddelen, zoals zo nodig nader bij die maatregel is bepaald; en
 - de fabrikant, gemachtigde, importeur of distributeur die een arbeidsmiddel of persoonlijk beschermingsmiddel in de handel brengt of op de markt aanbiedt, en de installateur bij het ontwerpen, vervaardigen, in de handel brengen, installeren of beproeven van liften.
9. Onze Minister kan op aanvraag een of meerdere instellingen aanwijzen, die bevoegd zijn tot het uitvoeren van door hem aan te wijzen werkzaamheden ingevolge bij of krachtens deze wet voorgeschreven keurings- of beoordelingsprocedures. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld ter uitvoering van de eerste volzin, waaronder de procedure, de gronden voor aanwijzing, intrekking, schorsing en wijziging en de maximumtarieven.
10. De in het eerste lid bedoelde regels kunnen betrekking hebben op andere onderwerpen dan die genoemd in het tweede lid of zich richten tot andere personen dan de werkgever of de in het zevende en achtste lid bedoelde personen, indien dat noodzakelijk is ter uitvoering van verdragen of besluiten van volkenrechtelijke organisaties met betrekking tot de verbetering van de veiligheid of gezondheid.
11. De werkgever, dan wel een ander dan de werkgever bedoeld in het zevende, achtste of tiende lid en de werknemers zijn verplicht tot naleving van de voorschriften en verboden vastgesteld bij of krachtens de op grond van dit artikel.

Artikel 16 Arbeidsgezondheidskundig onderzoek

De werkgever stelt de werknemers periodiek in de gelegenheid een onderzoek te ondergaan, dat erop is gericht de risico's die de arbeid voor de gezondheid van de werknemers met zich brengt, zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken.

Artikel 17 Verschillende werkgevers

Indien in een bedrijf of inrichting verschillende werkgevers arbeid doen verrichten, werken zij onderling op doelmatige wijze samen teneinde de naleving van het bij of krachtens deze wet bepaalde te verzekeren.

Hoofdstuk 5 Toezicht en ambtelijke bevelen

Artikel 18 Ambtenaren belast met het toezicht en hun bevoegdheden

1. Met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens deze wet zijn belast de door Onze Minister aangewezen onder hem ressorterende ambtenaren.
2. Met betrekking tot door Onze Minister aangewezen categorieën van arbeid zijn met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens deze wet belast of mede belast de door hem aangewezen andere ambtenaren dan de in het eerste lid bedoelde. Indien ambtenaren worden aangewezen die ressorteren onder een andere minister of het bestuur van het Openbaar Lichaam Bonaire, Saba of Sint Eustatius, geschiedt de aanwijzing van die ambtenaren door Onze Minister en die andere minister dan wel het bestuur van het desbetreffende Openbaar Lichaam. Van een aanwijzing als bedoeld in het eerste lid en in dit lid, wordt mededeling gedaan in de Staatscourant.
3. Bij de uitoefening van hun taak dragen de in eerste en tweede lid bedoelde toezichthouders een legitimatiebewijs bij zich. Desgevraagd tonen zij hun legitimatiebewijs aanstonds aan een belanghebbende. Het legitimatiebewijs bevat een foto van de desbetreffende ambtenaar en vermeldt in ieder geval zijn naam en hoedanigheid.
4. De in het eerste en tweede lid bedoelde ambtenaren zijn, uitsluitend voor zover dat voor de vervulling van hun taak redelijkerwijs noodzakelijk is, bevoegd:
 - a. alle inlichtingen te vragen;
 - b. inzage te verlangen van alle boeken, bescheiden en andere informatiedragers en daarvan kopie te maken of deze daartoe tijdelijk mee te nemen. Artikel 30, tweede en derde lid, is van overeenkomstige toepassing;
 - c. van personen inzage te vorderen van een identiteitsbewijs als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de identificatieplicht BES.
 - d. arbeidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen en al hetgeen voor deze middelen als hulpmiddel dient, aan opnemings- en onderzoek te onderwerpen, ten behoeve van zodanig onderzoek verpakkingen te openen dan wel te vorderen dat verpakkingen worden geopend; deze middelen daartoe tijdelijk mee te nemen en daarvan monsters te nemen. Artikel 31, tweede en derde lid, is van overeenkomstige toepassing. De toezichthouder neemt op verzoek van belanghebbende indien mogelijk een tweede monster en stelt belanghebbende op zijn verzoek zo spoedig mogelijk in kennis van de resultaten van het onderzoek, de opnemings- of de monsternemingen;
 - e. alle plaatsen, met uitzondering van woningen of tot woning bestemde gedeelten van vaartuigen, zonder de uitdrukkelijke toestemming van de bewoner, te betreden, met medeneming van de benodigde apparatuur en vergezeld van door hen aangewezen personen;
 - f. woningen of tot woning bestemde gedeelten van vaartuigen zonder de uitdrukkelijke toestemming van de bewoner te betreden, met medeneming van de benodigde apparatuur en vergezeld van door hen aangewezen personen;
 - g. vaartuigen, anders dan een tot woning bestemde gedeelte als bedoeld onder f, en voertuigen en de lading daarvan te onderzoeken en van de bestuurder van een voertuig of de schipper van een vaartuig te vorderen dat deze zijn vervoermiddel stilhoudt en naar een door hem aangewezen plaats overbrengt.
5. Zo nodig, wordt de toegang tot een plaats als bedoeld in het vierde lid, onderdeel e en f, verschaft met behulp van de sterke arm.

6. Op het binnentreden van woningen of tot woning bestemde gedeelten van vaartuigen als bedoeld in het vierde lid, onderdeel e, is titel X van het Derde Boek van het Wetboek van Strafvordering BES van overeenkomstige toepassing, met uitzondering van de artikelen 155, vierde lid, 156, tweede lid, 157, tweede en derde lid, 158, eerste lid, laatste volzin, en 160, eerste lid, en met dien verstande dat de machtiging wordt verleend door de procureur-generaal.
7. Bij ministeriele regeling kunnen regels worden gesteld met betrekking tot de wijze van taakuitoefening van de in het eerste en tweede lid bedoelde ambtenaren.
8. Eenieder is verplicht aan de in het eerste en tweede lid bedoelde ambtenaren binnen redelijke termijn alle medewerking te verlenen die op grond van het vierde lid wordt gevorderd. Zij die uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift verplicht zijn tot geheimhouding, kunnen het verlenen van medewerking aan deze ambtenaren weigeren, voor zover hun geheimhoudingsplicht zich daartoe uitstrekt.

Artikel 19 Instellen onderzoek en opmaken rapport

1. De toezichthouder is voorts bevoegd te allen tijde ter zake van een arbeidsongeval onderzoek in te stellen. Hij stelt naar aanleiding van dat onderzoek een rapport op.
2. De toezichthouder stelt nadat door hem een overtreding van een voorschrift of verbod bij of krachtens deze wet is geconstateerd, een rapport op. Dit rapport en een rapport als bedoeld in het eerste lid, zendt hij aan de werkgever, de betrokken werknemer dan wel diens nabestaande in de eerste en tweede graad.
3. De toezichthouder is bevoegd bij het verwerken van persoonsgegevens gebruik te maken van het administratienummer, ID-nummer of Burgerservicenummer voor zover dat voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig is.
4. De toezichthouder geeft zo spoedig mogelijk gehoor aan het verzoek om een onderzoek in te stellen, gedaan door een vereniging van werknemers, die krachtens haar statuten ten doel heeft de belangen van haar leden als werknemers te behartigen en als zodanig in het betrokken bedrijf of de betrokken inrichting dan wel bedrijfstak werkzaam is en in het bezit is van volledige rechtsbevoegdheid.
5. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald dat in de bij of krachtens die maatregel te bepalen gevallen en wijze, degene die arbeid verricht of doet verrichten in de territoriale zee, verplicht is de toezichthouder bij de uitoefening van zijn bevoegdheden te vervoeren naar door de toezichthouder aan te duiden plaatsen waar deze arbeid wordt of zal worden verricht.
6. Gelet op artikel 21, eerste lid, onder f, ten eerste, en tweede lid, van de Wet bescherming persoonsgegevens BES, is het verbod om gegevens over de gezondheid te verwerken niet van toepassing, indien de verwerking geschiedt door de toezichthouder, voor zover die verwerking noodzakelijk is voor het onderzoek naar arbeidsongevallen die leiden tot de dood, blijvend letsel of ziekenhuisopname als bedoeld in artikel 8.

Artikel 20 Geheimhouding

De toezichthouders zijn, behoudens tegenover hen aan wier gezag zij uit kracht van hun ambt zijn onderworpen, verplicht tot geheimhouding van de namen van de personen door wie een klacht is ingediend of aangifte is gedaan van een overtreding van een voorschrift of verbod bij of krachtens deze wet, behoudens wanneer deze personen schriftelijk hebben verklaard tegen de mededeling van hun namen geen bedenkingen te hebben.

Artikel 21 Eis tot naleving

1. Een daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder kan een werkgever een eis stellen betreffende de wijze waarop een of meer bepalingen gesteld bij of krachtens deze wet moeten worden nageleefd.
2. Een eis vermeldt van welke regelen hij de wijze van naleving bepaalt en bevat de termijn waarbinnen eraan moet zijn voldaan.
3. De werkgever is verplicht aan de eis te voldoen. De werknemers zijn verplicht aan de eis te voldoen voor zover zulks bij de eis is bepaald.

4. Voor de toepassing van de vorige leden worden met een werkgever gelijkgesteld: de in artikel 15, zevende, achtste en negende lid, bedoelde personen voor zover het betreft de krachtens dat artikel omschreven verplichtingen.
5. Een eis kan worden gesteld tot naleving van de artikelen 3, 4, 5, 6, 7, 10, 12, eerste tot en met vierde lid, negende en tiende lid, 13, eerste en derde lid, 15, voor zover dat bij de krachtens dit artikel gestelde regels is bepaald, 16 en 17.

Artikel 22 Stillegging van het werk

1. De toezichthouder is bevoegd mondeling of gedagtekend schrijven te bevelen, dat personen niet mogen blijven in door hem aangewezen plaatsen, of dat door hem aangewezen werkzaamheden worden gestaakt dan wel niet mogen worden aangevangen, indien naar zijn redelijk oordeel dat verblijf of die werkzaamheden ernstig gevaar opleveren voor personen.
2. Een mondeling bevel wordt zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigd aan de werkgever of andere personen, bedoeld in artikel 15, zevende, achtste en negende lid.
3. De bevoegdheid, bedoeld in het eerste lid, geldt mede in die gevallen waarin op grond van artikel 21 aan een gestelde eis nog geen uitvoering behoeft te worden gegeven.
4. Zodra naar het oordeel van de toezichthouder die een bevel als bedoeld in het eerste lid gaf, geen ernstig gevaar meer aanwezig is, trekt hij het bevel in.
5. De toezichthouder, die een bevel als bedoeld in het eerste lid gaf, is bevoegd met betrekking tot dit bevel de nodige maatregelen te treffen, de nodige aanwijzingen te geven en de hulp van de sterke arm in te roepen. De maatregelen en aanwijzingen kunnen onder meer betrekking hebben op het verzegelen van arbeidsmiddelen en arbeidsplaatsen.
6. Eenieder die zulks aangaat is verplicht zich te gedragen overeenkomstig een bevel zoals bedoeld in het eerste lid, en een aanwijzing zoals bedoeld in het vijfde lid.

Artikel 23 Last onder bestuursdwang

De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder is bevoegd tot het doen wegnemen, ontruimen, beletten, in de vorige toestand herstellen of het verrichten van hetgeen in strijd met de in deze wet en de daarop berustende bepalingen gestelde verplichtingen is of wordt gedaan, gehouden of nagelaten.

Artikel 24 Beslissing

1. Een beslissing tot toepassing van bestuursdwang als bedoeld in artikel 23, wordt op schrift gesteld en geldt als een beschikking.
2. De bekendmaking ervan geschiedt aan de overtreder en eventuele andere belanghebbenden.
3. In de beschikking wordt een termijn gesteld waarbinnen de overtreder en eventuele andere belanghebbenden de tenuitvoerlegging kunnen voorkomen door zelf de in de beschikking vermelde maatregelen te treffen.
4. Geen termijn behoeft te worden gegund, indien de vereiste spoed zich daartegen verzet.
5. Indien de situatie dermate spoedeisend is dat de daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder de beslissing tot toepassing van bestuursdwang niet van tevoren op schrift kan zetten, zorgt deze alsnog zo spoedig mogelijk voor de opschriftstelling en de bekendmaking.

Artikel 25 Kosten last onder bestuursdwang

1. De overtreder is de kosten verbonden aan de toepassing van de bestuursdwang verschuldigd, tenzij deze kosten redelijkerwijze niet of niet geheel te zijnen laste behoren te komen.
2. De beschikking vermeldt dat de toepassing van de bestuursdwang op kosten van de overtreder plaatsvindt.
3. Indien de kosten geheel of gedeeltelijk niet ten laste van de overtreder worden gebracht, wordt dat in de beschikking vermeld.
4. Onder de kosten, bedoeld in het eerste lid, worden begrepen de kosten verbonden aan de voorbereiding van bestuursdwang, voor zover deze kosten zijn gemaakt na het tijdstip waarop de termijn, bedoeld in artikel 24, derde lid, is verstreken.

5. De kosten zijn ook verschuldigd indien de bestuursdwang door opheffing van de onwettige situatie niet of niet volledig is uitgevoerd.
6. Bij gebreke van betaling maant de daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder de overtreder schriftelijk aan binnen 2 weken alsnog aan zijn verplichtingen te voldoen. De kosten worden verhoogd met de op de aanmaning betrekking hebbende kosten.
7. De aanmaning bevat de aanzegging dat het verschuldigde bedrag, voor zover dat binnen de in de aanmaning gestelde termijn niet wordt voldaan, wordt ingevorderd overeenkomstig artikel 26.

Artikel 26 Dwangbevel

1. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder kan van de overtreder bij dwangbevel de verschuldigde kosten, verhoogd met de op de invordering vallende kosten invorderen.
2. Het dwangbevel wordt op kosten van de overtreder bij deurwaardersexploot betekend en levert een executoriale titel op in de zin van het Tweede Boek van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering BES.
3. Gedurende zes weken na de dag van betekening staat verzet tegen het dwangbevel open door dagvaarding van Staat der Nederlanden.
4. Het verzet schorst de tenuitvoerlegging. Op verzoek van de Staat kan de rechter in eerste aanleg de schorsing van de tenuitvoerlegging opheffen.

Artikel 27 Kosten bevoorrecht

De kosten verbonden aan de toepassing van de bestuursdwang, zijn bevoorrecht op de zaak ten aanzien waarvan zij zijn besteed en worden na de kosten, bedoeld in artikel 1165, onderdeel 4^o van het Burgerlijk Wetboek BES uit de opbrengst van de zaak betaald.

Artikel 28 Algemene bevoegdheden uitvoerende ambtenaren

Om aan een besluit tot toepassing van bestuursdwang uitvoering te geven, is artikel 18, vierde, vijfde en achtste lid, van overeenkomstige toepassing op door Onze Minister aan te wijzen personen. De aanwijzing wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

Artikel 29 Verzegelen

Tot de bevoegdheid tot toepassing van bestuursdwang behoort het verzegelen gebouwen, terreinen en hetgeen zich daarop bevindt.

Artikel 30 Meevoeren en opslaan

1. Tot de bevoegdheid tot toepassing van bestuursdwang behoort het meevoeren en opslaan van daarvoor vatbare zaken voor zover de toepassing van de bestuursdwang dit vereist.
2. Indien zaken zijn meegevoerd en opgeslagen, doet de daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder er daarvan proces-verbaal opmaken, waarvan zo spoedig mogelijk afschrift wordt verstrekt aan de belanghebbende.
3. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder draagt zorg voor de bewaring van de opgeslagen goederen en geeft deze zaken zo spoedig mogelijk terug aan de rechthebbende.
4. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder is bevoegd de afgifte op te schorten totdat de verschuldigde kosten zijn voldaan. Indien de rechthebbende niet tevens de overtreder is, is den daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder bevoegd de afgifte op te schorten totdat de kosten van bewaring zijn voldaan.
5. De Staat is niet aansprakelijk voor afgifte van opgeslagen goederen aan een onbevoegde.

Artikel 31 Verkoop, eigendomsoverdracht of vernietiging opgeslagen goederen

1. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder is bevoegd, indien een opgeslagen zaak niet binnen drie maanden na de opslag kan worden teruggegeven aan de rechthebbende,

deze te verkopen of, indien verkoop naar zijn oordeel niet mogelijk is, de zaak om niet aan een derde in eigendom over te dragen of te laten vernietigen.

2. Gelijke bevoegdheid heeft de daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder ook binnen die termijn, zodra de aan de toepassing van de bestuursdwang verbonden kosten, vermeerderd met de voor de verkoop, eigendomsoverdracht om niet of vernietiging geraamde kosten, in verhouding tot de waarde van de zaak onevenredig hoog worden.
3. Verkoop, eigendomsoverdracht of vernietiging vinden niet plaats binnen twee weken na de verstrekking van het afschrift van het proces-verbaal betreffende het meevoeren en opslaan, tenzij het gevaarlijke stoffen of eerder aan bederf onderhevige stoffen betreft.
4. Gedurende drie jaren na het tijdstip van verkoop heeft degene die op dat tijdstip rechthebbende was, recht op de opbrengst van het goed onder aftrek van de aan de toepassing van bestuursdwang verbonden kosten van de verkoop. Indien de rechthebbende niet tevens de overtreder is, worden de kosten van de bestuursdwang niet in mindering gebracht.
5. De Staat is niet aansprakelijk voor afgifte van de opbrengst uit de verkoop aan een onbevoegde.

Artikel 32 Last onder dwangsom

1. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder kan in plaats van bestuursdwang toe te passen aan de overtreder een last onder dwangsom opleggen, die ertoe strekt de overtreding ongedaan te maken dan wel een herhaling te voorkomen.
2. Een last onder dwangsom wordt niet opgelegd, indien het belang dat het overtreden voorschrijft of verbod beoogt te beschermen, zich daartegen verzet.
3. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder stelt de dwangsom vast hetzij op een bedrag ineens hetzij op een bedrag per tijdseenheid waarin de last niet is uitgevoerd of op een bedrag per overtreding van de last. Hij stelt tevens een bedrag vast waarboven geen dwangsom meer wordt verbeurd. Het vastgestelde bedrag staat in redelijke verhouding tot de zwaarte van het geschonden belang en de beoogde werking van de dwangsomoplegging.
4. In de beschikking tot oplegging van een last onder dwangsom die strekt tot het ongedaan maken of beëindigen, wordt een termijn gesteld gedurende welke de overtreder de last kan uitvoeren zonder dat een dwangsom wordt verbeurd.

Artikel 33 Verbeurde dwangsommen

1. Verbeurde dwangsommen komen toe aan de Staat.
2. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder kan bij dwangbevel het verschuldigde bedrag, verhoogd met de op de invordering vallende kosten, invorderen.
3. De artikelen, 25, zesde en zevende lid, en 26, tweede, derde en vierde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 34 Opheffen last onder dwangsom

1. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder kan op verzoek van de overtreder de last onder dwangsom opheffen, looptijd ervan opschorten voor een bepaalde termijn of de dwangsom verminderen ingeval van blijvende of tijdelijke gehele of gedeeltelijke onmogelijkheid voor de overtreder om aan zijn verplichtingen te voldoen.
2. De daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder kan op verzoek van de overtreder de last onder dwangsom opheffen indien de beschikking een jaar van kracht is geweest zonder dat de dwangsom is verbeurd.

Artikel 35 Invordering verbeurde dwangsommen

1. De bevoegdheid tot invordering van verbeurde bedragen verjaart door verloop van één jaar na de dag waarop zij zijn verbeurd.
2. De verjaring wordt geschorst door faillissement en ieder wettelijk beletsel voor invordering van de dwangsom.

Artikel 36 Werkonderbreking

1. Een werknemer is bevoegd het werk te onderbreken en de onderbreking voort te zetten, indien en zolang naar zijn redelijk oordeel ernstig gevaar voor personen als bedoeld in artikel 22 aanwezig is en naar zijn redelijk oordeel het gevaar zo onmiddellijk dreigt dat de toezichthouder niet tijdig kan optreden. Voor de duur van de onderbreking behoudt de werknemer zijn aanspraak op het naar tijdruimte vastgesteld loon. De werknemer mag als gevolg van de werkonderbreking niet worden benadeeld in zijn positie in het bedrijf of de inrichting.
2. Degene die stelt dat de werknemer de aanwezigheid van onmiddellijk dreigend gevaar zoals bedoeld in het eerste lid, op grond van de feiten waarop hij zich beroept, niet naar zijn redelijk oordeel mocht aannemen, moet dit bewijzen.
3. Indien de onderbreking van het werk geschiedt buiten weten van de werkgever onderscheidenlijk de bij de arbeid betrokken leidinggevende persoon, moet de werknemer de onderbreking terstond bij deze melden.
4. De onderbreking van het werk wordt zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht van de daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder, die een bevel geeft krachtens artikel 21, eerste lid, of verklaart, zo nodig onder het stellen van een eis zoals bedoeld in artikel 20, dat de arbeid kan worden verricht. Door de beschikking van de toezichthouder eindigt de bevoegdheid van de werknemer de werkonderbreking voort te zetten.

Artikel 37 Gegevensuitwisseling

1. Bestuursorganen zijn bevoegd uit eigen beweging en verplicht desgevraagd aan Onze Minister en de toezichthouders kosteloos alle gegevens en inlichtingen te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de uitvoering en het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens deze wet en indien dit noodzakelijk is ten behoeve van een samenwerkingsverband tussen twee of meer van de voornoemde instanties.
2. Onze Minister en de toezichthouders verstrekken andere bestuursorganen kosteloos alle gegevens en inlichtingen, die zijn verkregen door de uitvoering of het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens deze wet, welke noodzakelijk zijn voor de uitvoering van hun wettelijke taak en indien dit noodzakelijk is ten behoeve van een samenwerkingsverband tussen twee of meer van de voornoemde instanties.
3. Onze Minister, bestuursorganen en toezichthouders kunnen bij het verwerken van persoonsgegevens gebruik maken van het administratienummer, ID-nummer en burgerservicenummer.
4. De gegevensverstrekking, bedoeld in het eerste en tweede lid, vindt niet plaats indien de persoonlijke levenssfeer van de betrokkene daardoor onevenredig wordt geschaad.
5. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld omtrent de gevallen waarin en wijze waarop in ieder geval gegevens worden verstrekt.

Hoofdstuk 6 Vrijstellingen, ontheffingen en beroep

Artikel 38 Vrijstelling en ontheffing

1. Onze Minister kan met betrekking tot categorieën van bedrijven, inrichtingen, of arbeidsverhoudingen vrijstelling verlenen van de voorschriften die bij of krachtens de artikelen 5 en 11 tot en met 16 zijn vastgesteld.
2. Een daartoe door Onze Minister aangewezen toezichthouder kan met betrekking tot een individueel bedrijf of inrichting ontheffing verlenen van de in het eerste lid bedoelde voorschriften, tenzij met betrekking tot een dergelijk voorschrift een eis is gesteld.
3. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld inzake het verlenen van vrijstelling of ontheffing zoals bedoeld in het eerste onderscheidenlijk tweede lid.
4. Een vrijstelling of ontheffing kan onder beperkingen worden verleend.
5. Aan een vrijstelling of ontheffing kunnen voorschriften worden verbonden.
6. Een vrijstelling of ontheffing kan worden ingetrokken indien:
 - a. een of meer der redenen waarom zij is verleend, is of zijn vervallen;
 - b. een of meer van de daaraan verbonden voorschriften niet wordt of worden nageleefd;

c. zich na de verlening zodanige feiten of omstandigheden voordoen dat, indien deze ten tijde van de verlening bekend waren geweest, de vrijstelling of ontheffing niet of niet in die vorm was verleend.

Artikel 39 Bezwaar

1. Tegen een beschikking op grond van deze wet van een ambtenaar als bedoeld in artikel 18, tweede lid, kan door een belanghebbende, in afwijking van artikel 55, eerste lid, van de Wet administratieve rechtspraak BES, een bezwaarschrift worden ingediend bij Onze Minister.
2. Een beschikking op grond van deze wet van een ambtenaar als bedoeld in de artikelen 20, eerste lid, 22, eerste lid, en 42, eerste lid, wordt gegeven namens Onze Minister.

Hoofdstuk 7 Sancties

Artikel 40 Beboetbare feiten

1. Als beboetbaar feit wordt aangemerkt het niet naleven van de artikelen 3, 4, 5, 6, eerste lid, eerste volzin, 7, 8, eerste en tweede lid, 9, 10, 12, eerste lid, eerste volzin, en tweede tot en met vierde lid, zevende lid, onder b, negende en tiende lid, 13, eerste en derde lid, 16 en 17.
2. Als beboetbaar feit wordt tevens aangemerkt het niet naleven van de artikelen 6, eerste lid, tweede volzin, en 15, tiende lid, voor zover het niet naleven van de in die artikelliden bedoelde voorschriften en verboden bij of krachtens algemene maatregel van bestuur is aangemerkt als overtreding.
3. Geen bestuurlijke boete kan worden opgelegd ter zake van bij of krachtens deze wet strafbaar gestelde feiten, met uitzondering van de strafbare feiten, bedoeld in artikel 6, eerste lid, eerste volzin, en derde lid, van deze wet.

Artikel 41 Strafbepaling

Het is de werkgever verboden handelingen te verrichten of na te laten in strijd met deze wet of de daarop berustende bepalingen indien daardoor, naar hij weet of redelijkerwijs moet weten, levensgevaar of ernstige schade aan de gezondheid van een of meer werknemers ontstaat of te verwachten is.

Artikel 42 Boeteoplegger, hoogte bestuurlijke boete en recidive

1. Een daartoe door Onze Minister aangewezen, onder hem ressorterende ambtenaar legt de bestuurlijke boete op aan de overtreder op wie de verplichtingen rusten die voortvloeien uit deze wet en de daarop berustende bepalingen, voor zover het niet naleven daarvan is aangeduid als beboetbaar feit. Artikel 27, zevende en achtste lid, van het Wetboek van Strafrecht BES is van overeenkomstige toepassing.
2. De ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, is niet reeds aangewezen als toezichthouder.
3. De bestuurlijke boete die voor een beboetbaar feit kan worden opgelegd, bedraagt ten hoogste het bedrag van de vijfde categorie, bedoeld in artikel 27, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht BES.
4. De bestuurlijke boete die voor een beboetbaar feit van artikel 6, eerste lid, of voor het niet naleven van een voorschrift of verbod bij of krachtens de algemene maatregel van bestuur, bedoeld in artikel 6, eerste lid, voor zover aangemerkt als beboetbaar feit, kan worden opgelegd, bedraagt ten hoogste het bedrag van de zesde categorie, bedoeld in artikel 27, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht BES.
5. Onze Minister stelt beleidsregels vast waarin de boetebedragen voor de beboetbare feiten worden vastgesteld.
6. De hoogte van de bestuurlijke boete wordt in ieder geval afgestemd op de ernst en de duur van het beboetbare feit, alsmede op de mate waarin de overtreder daarvan een verwijt kan worden gemaakt.
7. De rechter kan in beroep of hoger beroep de hoogte van de boete ook ten nadele van de belanghebbende wijzigen.

8. De bevoegdheid tot het opleggen van een bestuurlijke boete vervalt indien ter zake van het beboetbare feit op grond waarvan de bestuurlijke boete kan worden opgelegd, tegen de overtreder een strafvervolging is ingesteld en het onderzoek ter terechtzitting een aanvang heeft genomen, dan wel het recht tot strafvervolging is vervallen ingevolge artikel 76 van het Wetboek van Strafrecht BES.

9. Het recht tot strafvervolging vervalt indien Onze Minister aan de overtreder ter zake van hetzelfde feit reeds een bestuurlijke boete heeft opgelegd.

Artikel 43 Informatie, zwijgrecht en cautie

1. Indien de toezichthouder jegens de belanghebbende een handeling verricht waaraan deze in redelijkheid de gevolgtrekking kan verbinden dat hem wegens een bepaalde gedraging een bestuurlijke boete zal worden opgelegd, is die belanghebbende niet langer verplicht ter zake van die gedraging enige verklaring af te leggen, voor zover het de boeteoplegging betreft. De belanghebbende wordt hiervan in kennis gesteld alvorens hem mondeling om informatie wordt gevraagd.

2. Indien de daartoe aangewezen ambtenaar, bedoeld in artikel 43, voornemens is om de belanghebbende een bestuurlijke boete op te leggen, wordt hiervan kennis gegeven aan de belanghebbende onder vermelding van de gronden waarop het voornemen berust. De kennisgeving is een handeling als bedoeld in het eerste lid. Belanghebbende wordt door de ambtenaar tevens in staat gesteld kennis en desgewenst afschrift te nemen van de aan de kennisneming ten grondslag liggende documenten.

3. Op verzoek van de belanghebbende die de in het vorige lid bedoelde kennisgeving wegens zijn gebrekkige kennis van de Nederlandse taal, het Papiamentu of Engels onvoldoende begrijpt, draagt de daartoe aangewezen ambtenaar, bedoeld in artikel 42, er zoveel mogelijk zorg voor dat de in die kennisgeving vermelde gronden aan de belanghebbende worden medegedeeld in een voor hem begrijpelijke taal.

4. De daartoe aangewezen ambtenaar, bedoeld in artikel 42, stelt de belanghebbende in de gelegenheid om naar keuze schriftelijk of mondeling zijn zienswijze binnen twee weken naar voren te brengen voordat de bestuurlijke boete wordt opgelegd.

5. Indien de belanghebbende zijn zienswijze mondeling naar voren brengt, draagt de daartoe aangewezen ambtenaar, bedoeld in artikel 42, er op verzoek van de belanghebbende die de Nederlandse taal, het Papiamentu of Engels onvoldoende begrijpt, er zorg voor dat een tolk wordt benoemd die de belanghebbende kan bijstaan, tenzij redelijkerwijs kan worden aangenomen dat daaraan geen behoefte bestaat.

Artikel 44 Boeterapport

1. Indien de toezichthouder vaststelt dat een beboetbaar feit is gepleegd, maakt hij zo spoedig mogelijk daarvan een rapport op.

2. In het rapport worden in ieder geval vermeld:

- a. de bij het beboetbaar feit betrokken persoon of personen;
- b. de feiten en omstandigheden op grond waarvan is vastgesteld dat een beboetbaar feit is begaan;
- c. waar en wanneer de feiten, bedoeld onder b, zich hebben voorgedaan;
- d. het overtreden wettelijk voorschrift.

3. Het rapport wordt toegezonden aan de daartoe op grond van artikel 42 aangewezen ambtenaar.

4. Een afschrift van het rapport wordt toegezonden of uitgereikt aan de in het tweede lid, onder a bedoelde persoon of zijn nabestaande in de eerste of tweede graad. Indien de in de eerste volzin bedoelde persoon het rapport niet begrijpt, draagt de toezichthouder er zo veel mogelijk zorg voor dat de in het rapport vermelde informatie hem wordt meegedeeld in een voor hem begrijpelijke taal.

5. De daartoe aangewezen ambtenaar, bedoeld in artikel 42, beslist omtrent het opleggen van de bestuurlijke boete binnen dertien weken na de dagtekening van het boeterapport.

Artikel 45 Boetebeschikking

1. Een bestuurlijke boete wordt opgelegd bij beschikking van een daartoe op grond van artikel 42 aangewezen ambtenaar. De bestuurlijke boete wordt toegezonden of uitgereikt aan de overtreder of de nabestaande of nabestaanden in de eerste of tweede graad.
2. In de beschikking wordt in ieder geval vermeld:
 - a. de hoogte van de bestuurlijke boete;
 - b. het beboetbaar feit terzake waarvan de boete verschuldigd is;
 - c. de bij het beboetbaar feit betrokken personen;
 - d. degene die voor de naleving van de wet en de daarop berustende bepalingen aansprakelijk is;
 - e. de termijn of de termijnen waarbinnen de boete moet worden betaald.
3. Indien een persoon als bedoeld in het tweede lid, onder c en d, de inhoud van de beschikking niet begrijpt, draagt de daartoe op grond van artikel 42 aangewezen ambtenaar er zoveel mogelijk zorg voor dat de in de beschikking vermelde informatie hem wordt meegedeeld in een voor hem begrijpelijke taal.

Artikel 46 Betaling boete

1. De bestuurlijke boete wordt betaald aan de Staat binnen 6 weken nadat de beschikking, bedoeld in artikel 45, is bekendgemaakt.
2. De bestuurlijke boete wordt vermeerderd met de wettelijke rente, te rekenen zes weken vanaf de dag waarop de beschikking, bedoeld in het eerste lid, is bekendgemaakt.
3. Degene aan wie een bestuurlijke boete is opgelegd, is verplicht desgevraagd aan de daartoe op grond van artikel 42 aangewezen ambtenaar de inlichtingen te verstrekken die voor de tenuitvoerlegging van de boete van belang zijn. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld.

Artikel 47 Aanmaning

1. Bij gebreke van betaling maant de daartoe op grond van artikel 42 aangewezen ambtenaar degene aan wie de bestuurlijke boete is opgelegd, schriftelijk aan binnen 2 weken alsnog aan zijn verplichtingen te voldoen. De bestuurlijke boete, vermeerderd met de wettelijke rente, bedoeld in artikel 46, tweede lid, wordt verhoogd met de op de aanmaning betrekking hebbende kosten.
2. De aanmaning bevat de aanzegging dat het verschuldigde bedrag, voor zover dat binnen de in de aanmaning gestelde termijn niet wordt voldaan, wordt ingevorderd overeenkomstig artikel 48.

Artikel 48 Invordering

1. Bij gebreke van tijdige betaling vordert de daartoe op grond van artikel 42 aangewezen ambtenaar van degene aan wie de bestuurlijke boete is opgelegd, het verschuldigde bedrag, bedoeld in artikel 47, tweede lid, vermeerderd met de op invordering betrekking hebbende kosten, bij dwangbevel in.
2. Het dwangbevel wordt op kosten van degene aan wie de bestuurlijke boete is opgelegd bij deurwaardersexploit betekend en levert een executoriale titel op in de zin van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering BES.
3. Gedurende 6 weken staat verzet tegen het dwangbevel open door dagvaarding van de Staat.
4. Het verzet kan niet worden gegrond op de stelling dat de beschikking, bedoeld in artikel 45, niet is ontvangen of dat de bij die beschikking opgelegde bestuurlijke boete ten onrechte of op een te hoge geldsom is vastgesteld.
5. Het verzet schorst de tenuitvoerlegging niet. Op verzoek van degene aan wie de bestuurlijke boete is opgelegd, kan de rechter in eerste aanleg de schorsing van de tenuitvoerlegging bevelen.
6. De in het eerste lid bedoelde bedragen komen toe aan de Staat.

Artikel 49 Terugbetaling

Indien een bestuurlijke boete ten onrechte is opgelegd, wordt de betaalde geldsom, vermeerderd met de wettelijke rente, binnen 6 weken nadat is vastgesteld dat de bestuurlijke boete ten onrechte is vastgesteld, aan de rechthebbende terugbetaald.

Artikel 50 Vervallen bevoegdheid

1. De bevoegdheid een bestuurlijke boete op te leggen vervalt na verloop van 5 jaar na de dag waarop het beboetbare feit is vastgesteld.
2. De beslissing om een bestuurlijke boete op te leggen stuit de in het eerste lid bedoelde termijn.

Artikel 51 Opsporingsbevoegdheid

Met de opsporing van de bij of krachtens deze wet strafbaar gestelde feiten zijn, onverminderd artikel 184 van het Wetboek van Strafvordering BES, belast de door Onze Minister van Justitie en Veiligheid, in overeenstemming met Onze Minister, aangewezen ambtenaren. Van de aanwijzing wordt mededeling gedaan in de Staatscourant.

Artikel 52 Strafrechtelijke sancties

1. Hij, die opzettelijk de artikelen 6, eerste lid, eerste volzin, en derde lid, 15, tiende lid, 22, zesde lid, 29 of 41 overtreedt, wordt gestraft met een gevangenisstraf van ten hoogste vier jaren, een geldboete van de vijfde categorie, bedoeld in artikel 27, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht BES, of met beide straffen.
2. Hij, die een voorschrift, verplichting of voorwaarde, bij of krachtens deze wet gesteld, niet naleeft, wordt, indien de niet-naleving van dit voorschrift, deze verplichting of deze voorwaarde bij of krachtens deze wet strafbaar is gesteld, gestraft met hechtenis van ten hoogste een jaar, een geldboete van de vijfde categorie, bedoeld in artikel 27, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht BES, of met beide straffen.
3. De in het eerste lid strafbaar gestelde feiten zijn misdrijven. De in het tweede lid strafbaar gestelde feiten zijn overtredingen.
4. Artikel 27, zevende en achtste lid, van het Wetboek van Strafrecht BES is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 8 Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 53 Kosten

De kosten die zijn verbonden aan de naleving van de regels die bij of krachtens deze wet zijn gesteld, worden niet ten laste van de werknemers gebracht.

Artikel 54 Overgangsbepaling besluiten

1. Op een voorafgaand aan de dag van inwerkingtreding van deze wet op grond van artikel 2, tweede lid, van de Arbeidsveiligheidswet BES gegeven voorschrift of aanwijzing blijven van toepassing de regels geldend ten tijde van het geven van het voorschrift of de aanwijzing.
2. Op de voorafgaand aan de dag van inwerkingtreding van deze wet in verband met een op grond van artikel 2, tweede lid, van de Arbeidsveiligheidswet BES gegeven voorschrift of aanwijzing, waartegen nog bezwaar, beroep of hoger beroep openstaat, blijven van toepassing de regels, geldend voorafgaand aan de dag van inwerkingtreding van deze wet.
3. Op de voorafgaand aan de dag van inwerkingtreding van deze wet aanhangige bezwaarschriften, beroepen en hoger beroepen tegen een op grond van artikel 2, tweede lid, van de Arbeidsveiligheidswet BES gegeven voorschrift of aanwijzing blijven van toepassing de regels geldend ten tijde van het indienen van het bezwaarschrift onderscheidenlijk het instellen van het beroep, onderscheidenlijk het hoger beroep.

Artikel 55 Overgangsbepaling strafzaken

1. Op de voorafgaand aan de dag van inwerkingtreding van deze wet door een toezichthouder geconstateerde en aan de overtreder meegedeelde strafbare feiten als bedoeld in artikel 5 van de Arbeidsveiligheidswet BES, blijven van toepassing de regels geldend ten tijde van de constatering van het strafbare feit.

2. Op de voorafgaand aan de dag van inwerkingtreding van deze wet ter zake van een door een rechter in beroep of hoger beroep opgelegde straf waartegen nog hoger beroep of cassatie openstaat, blijven van toepassing de regels geldend ten tijde van het opleggen van de straf.
3. Op de voorafgaand aan de dag van inwerkingtreding van dit besluit aanhangige beroepen, hoger beroepen en cassatie betreffende een strafbaar feit als bedoeld in artikel 5 van de Arbeidsveiligheidswet BES, en door een rechter opgelegde straf blijven van toepassing de regels geldend ten tijde van het instellen van het beroep, het hoger beroep, onderscheidenlijk de cassatie.

Artikel 56 Intrekkingbepaling

1. De Arbeidsveiligheidswet BES wordt ingetrokken.
2. De Stuwadoorswet 1946 BES wordt ingetrokken.

Artikel 57 Wijziging andere wetten

PM

Artikel 58 Inwerkingtredingsbepaling

De artikelen van deze wet treden in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld.

Artikel 59 Citeertitel

Deze wet wordt aangehaald als: Arbeidsomstandighedenwet Caribisch Nederland.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.