

Beantwoording van de 7 vragen uit het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving (IAK)

Het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving bevat normen waaraan goed beleid of goede regelgeving dient te voldoen.

1. Wat is de aanleiding?

De wet- en regelgeving is zodanig verouderd dat gezonde en veilige arbeidsomstandigheden niet meer voldoende gewaarborgd zijn.

2. Wie zijn betrokken?

Voorafgaand aan de consultatie is met werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in Caribisch Nederland gesproken.

3. Wat is het probleem?

De signalen van de Arbeidsinspectie Caribisch Nederland wijzen erop dat de wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden op dit moment tekort schiet en dat de inspectie onvoldoende kan optreden bij ernstige risico's. De Inspectie Caribisch Nederland heeft op dit moment bijvoorbeeld geen bevoegdheid om bestuurlijke boetes op te leggen.

4. Wat is het doel?

Het doel van deze wet is goede arbeidsomstandigheden op Caribisch Nederland creëren.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Er dienen adequate randvoorwaarden voor goede arbeidsomstandigheden te worden gecreëerd. Daarnaast dient de Inspectie Caribisch Nederland te beschikken over meer wettelijke instrumenten voor goed toezicht en handhaving.

6. Wat is het beste instrument?

Aanpassing van de wet- en regelgeving is noodzakelijk voor het scheppen van adequate randvoorwaarden voor goede arbeidsomstandigheden en goed toezicht en handhaving.

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

De onderdelen uit dit wetsvoorstel die effect hebben op de uitvoering en kosten zijn met name gerelateerd aan verplichtingen op het gebied van de risico-inventarisatie en -evaluatie, de preventiemedewerker en de bedrijfshulpverlener. De hiervoor benodigde kennis, opleiding en tijd is afhankelijk van de arbeidsrisico's en omvang van het bedrijf. Naar schatting is eenmalig per bedrijf ca. 3 uur nodig voor opleiding van een preventiemedewerker. Bij een deel van de bedrijven hebben werknemers reeds (gedeeltelijk) een opleiding gevolgd om de taken van bedrijfshulpverlener te kunnen uitvoeren. Naar schatting kost het eenmalig gemiddeld 2 uur per bedrijf om een bedrijfshulpverlener op te leiden.

De preventiemedewerker heeft structureel de taak om te adviseren over arbeidsomstandigheden. Met name wanneer iets verandert op de werkvloer moet gekeken worden of dat gevolgen heeft voor de risico-inventarisatie en -evaluatie en benodigde maatregelen. Omdat het met name om kleine bedrijven gaat waar weinig verandert in de werkwijze heeft de preventiemedewerker naar schatting gemiddeld 10 uur per jaar nodig. In een kantooromgeving kan dit minder zijn en in een werkomgeving met meer risico's, zoals de bouw, kan dat meer zijn.

Per organisatie betekent dit dat zij geen kosten maken voor opleiding behalve de uren die werknemers besteden aan een opleiding. Op Bonaire zijn de kosten per organisatie eenmalig ca. \$60 en jaarlijks ca. \$118 uitgaande van een gemiddeld bruto uurloon van \$11,83. Op Saba komt het neer op eenmalig gemiddeld ca. \$67 en jaarlijks \$135 uitgaande van gemiddeld bruto uurloon

van \$13,44. Voor Sint-Eustatius is het eenmalig \$91 en jaarlijks \$182 uitgaande van een gemiddeld uurloon van \$18,18. In totaal zijn de kosten voor alle organisaties bij elkaar in heel Caribisch Nederland eenmalig \$241.980 en structureel \$482.850. Tegenover deze kosten staat dat werknemers zonder kosten eenmalig worden opgeleid. Aanwezigheid van een preventiemedewerker en een bedrijfshulpverlener leidt tot minder verzuim en ongelukken en dat leidt tot een kostenbesparing. Daarbij geldt dat gezond en veilig werken hoort bij een goede bedrijfsvoering in elk bedrijf.

Het wetsvoorstel brengt lastenverlichting op het onderdeel melding van incidenten. In de Arbeidsveiligheidswet BES is geregeld dat ook incidenten moeten worden gemeld waarbij geen persoonlijk letsel werd ondervonden. Deze verplichting komt met dit wetsvoorstel te vervallen. Ernstige arbeidsongevallen (overlijden, blijvend letsel, ziekenhuisopname) moeten worden gemeld. Andere arbeidsongevallen die leiden tot meer dan 3 werkdagen verzuim moeten worden geregistreerd.