

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Per document upload op <https://www.internetconsultatie.nl/benadelingsverbod/reageren>

Den Haag, 7 maart 2019

Onderwerp: Internetconsultatie "Uitbreiding benadelingsverbod klokkenluiders"

Geachte heer/mevrouw,

Onlangs nam ICC Nederland kennis van de internetconsultatie "Uitbreiding benadelingsverbod klokkenluiders". De afgelopen jaren heeft onze organisatie eerst het initiatiefwetsvoorstel Huis voor Klokkenluiders en daarna het Huis zelf nauwgezet gevolgd. ICC Nederland heeft destijds ook uitgebreid commentaar geleverd op het wetsvoorstel Huis voor Klokkenluiders. Achtergrond hierbij is mede gelegen in de door ICC zeer belangrijk geachte aanpak van corruptie. ICC is pionier op dit terrein; zo was onze organisatie betrokken bij de totstandkoming van de anti-corruptie conventies van de OESO en de VN (UNCAC). Daarnaast is ICC toonaangevend in de ontwikkeling van standaarden en richtlijnen, waaronder de *ICC Guidelines on Whistleblowing*.

Hierbij bieden wij u onze aanbevelingen aan namens het Nederlandse bedrijfsleven verenigd in ICC Nederland, onderdeel van ICC, The world business organization.

Allereerst hecht ICC Nederland eraan te vermelden dat zij de uitbreiding van het benadelingsverbod toejuicht. ICC Nederland acht het van het grootste belang dat de melders van vermoede misstanden adequaat worden beschermd. De voorgestelde uitbreiding van het benadelingsverbod ter uitvoering van de motie Bikkers is een aanzet daartoe, al dient die te worden verbeterd.

Het wetsvoorstel beoogt uitdrukkelijk bescherming in te voeren voor andere melders dan werknemers (als bedoeld in titel 10 van Boek 7) en ambtenaren, zoals ZZP'ers, vrijwilligers en stagiaires, die geen arbeidsovereenkomst hebben. Het regelen van de bescherming van deze categorieën van melders in titel 10 Arbeidsovereenkomst van boek 7 BW en het gebruik van het woord "arbeid" in de titel over de arbeidsovereenkomst is verwarrend en systematisch onjuist. De plaatsing van de uitbreiding van het benadelingsverbod in titel 10 Arbeidsovereenkomst van boek 7 BW dient dan ook te worden heroverwogen. Plaatsing van de beschermingsbepaling onder titel 7 Opdracht of titel 10 afdeling 11 (dat ziet op uitzendovereenkomsten) van boek 7 BW, is evenmin logisch omdat dan nog steeds categorieën, zoals stagiaires en vrijwilligers, buiten de boot vallen.

Om bovenvermelde redenen wordt bepleit het benadelingsverbod op te nemen in hoofdstuk 1 paragraaf 2 van de Wet Huis voor klokkenluiders (Wet HvK) zelf. Daar kan een brede verbodsbepaling, die alle categorieën werknemers (zoals gedefinieerd in artikel 1 van de Wet HvK) beschermd, worden opgenomen.

De verplaatsing van de aanvulling op het benadelingsverbod naar een daartoe meer geëigende plaats in de Wet HvK, vergt een nieuw tekstvoorstel. Bij het opstellen hiervan dient goed te worden gekeken naar de aansluiting bij de definities en terminologie van de Wet HvK.

We stellen het bijzonder op prijs als u onze aanbevelingen bij het opstellen van het benadelingsverbod in overweging zou nemen. Heeft u behoefte aan een nadere toelichting, dan zijn wij uiteraard graag bereid uw vragen te beantwoorden.

Met vriendelijke groeten,  
ICC Nederland