

Naar aanleiding van het verzoek om consultatie verzoek ik u om onderstaande reactie mee te nemen in uw overwegingen.

In het algemeen kan ik beamen dat het niet goed is dat een beslagvrije voet onjuist wordt vastgesteld. Echter, zoals ook aangegeven is dit wel te wijten aan het niet voldoen aan de informatieplicht vanuit de schuldenaar. Hoe jammer dit ook is lijkt dit nu te worden afgewenteld op het bedrijfsleven en meer specifiek de salarisadministraties. Bestaande en in de praktijk beproefde werkwijzen en begrippen lijken te moeten worden aangepast.

Met name voor wat betreft de leefsituatie is het n.m.m. ook nog maar de vraag of deze juist wordt vastgesteld. De BRP is wel een authentieke registratie maar niet altijd de juiste. Vaak bestaan samenlevingsvormen zonder dat dit in de BRP is vastgelegd.

Meer specifiek op het gebied van salarisadministratie heb ik de volgende opmerkingen:

- **Correctie op het in de Polisadministratie vastgelegde loon LB/PH met uitbetaalde en gereserveerde vakantiebijslag of extra periode salaris.**
  - Hier worden dan twee aparte grootheden met elkaar vergeleken. Vakantiebijslag wordt bruto opgenomen in de loonaangifte en dus ook in de Polisadministratie. Loon LB/PH is anders samengesteld;
  - In veel cao's en arbeidsvoorwaardelijke regelingen wordt vakantiebijslag, eindejaarsuitkering en extra periode salaris opgenomen in een individueel keuzebudget. Hieruit kunnen voor de werknemer onbelaste betalingen worden gedaan.
  - Niet duidelijk is hoe daar mee om moet worden gegaan. Dit kan wel betekenen dat schuldenaren die materieel in gelijke omstandigheden verkeren verschillend worden behandeld met vaststelling van de beslagvrije voet;
  - Bovenstaande punten en het geldende beleid dat eenmalige uitkeringen voor de LB/PH mogen worden samengevoegd met periodieke uitkeringen maken het onmogelijk de belaste vakantiebijslag en belaste deel extra periode salaris in de loonaangifte op te nemen;
  
- **Beoordeling per inkomstenverhouding.**
  - Er is, in het kader van dit besluit, sprake van een inkomstenverhouding als er een rechtsverhouding is waaruit een periodieke uitkering voortvloeit.
    - Een transitie- of ontslagvergoeding moet volgens de richtlijnen van de Belastingdienst in een aparte inkomstenverhouding worden opgenomen. Vaak wordt hier in de praktijk wel de tabel bijzondere beloningen gebruikt, maar wordt in de salarisadministratie de primaire tabelcode vermeld. Hierdoor is het niet altijd duidelijk dat het bij een dergelijke vergoeding niet gaat om een eenmalige uitkering;
  - De vraag rijst overigens of het inderdaad de bedoeling is bovenbedoelde eenmalige betalingen uit te zonderen van beslag.