

## Beantwoording van de 7 vragen uit het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving (IAK)

Het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving bevat normen waaraan goed beleid of goede regelgeving dient te voldoen.

### 1. Wat is de aanleiding?

Een essentieel onderdeel van de financiering van ZW- en WGA-uitkeringen is het toerekenen (koppelen) van de uitkering aan de juiste werkgever: de werkgever die de financiële lasten moet dragen. Voor eigenrisicodragers (ERD's) doet UWV dat in toerekeningsbesluiten en voor publiek verzekerde werkgevers doet de Belastingdienst dat in premiebesluiten. Als een onderneming of een deel daarvan wordt overgenomen door één of meerdere, andere ondernemingen dan moet de toerekening van lopende WGA-uitkeringen daarop aangepast worden.

De Belastingdienst stelt het percentage van de overgang van een onderneming vast en registreert deze overgang. Dit overgangpercentage wordt vervolgens door de Belastingdienst en UWV toegepast bij de toerekening van WGA-uitkeringen. De Belastingdienst deelt het percentage van de overgang echter niet mee aan de betrokken ondernemingen. Dit is een ongewenste situatie. Daarnaast wordt een overgang van een onderneming op dit moment geregeld niet tijdig ontdekt.

### 2. Wie zijn betrokken?

Werkgevers, UWV en Belastingdienst.

### 3. Wat is het probleem?

De Belastingdienst stelt bij overgang van een onderneming de nieuwe situatie vast, maar deelt dat nu niet in een beschikking mee aan werkgevers. De Belastingdienst kan en mag nu geen beschikking afgeven vanwege het gesloten systeem van beschikkingen van de Algemene wet rijksbelastingen. Dit betekent onder meer dat bezwaar van een werkgever tegen de vaststelling van de overgang van onderneming nu alleen mogelijk is in procedures tegen premiebesluiten van de Belastingdienst voor werkgevers die publiek verzekerd zijn en tegen toerekeningsbesluiten die UWV neemt ten aanzien van eigenrisicodragers voor de WGA, omdat dat nu de eerste en enige besluiten zijn waarin de overgang van een onderneming wordt vastgesteld en bekendgemaakt. Daardoor is het eerste moment dat een werkgever die vaststelling kan bestrijden in een procedure tegen een dergelijk besluit van UWV tot toerekening aan een eigenrisicodrager of in een procedure tegen een beschikking van de Belastingdienst over de gedifferentieerde premie voor de Werkhervattingskas.

Daarnaast wordt een overgang van een onderneming op dit moment geregeld niet tijdig ontdekt. Vandaar dat in de Wfsv een meldplicht is opgenomen in het conceptvoorstel.

### 4. Wat is het doel?

Het proces rondom de toerekening van lasten en de vaststelling van de premie bij overgang van onderneming te verbeteren en ook de werkgever eerder te informeren.

### 5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Het doel is niet op een andere wijze te bereiken dan door aanpassingen in wet- en regelgeving.

6. Wat is het beste instrument?

Het doel is niet op een andere wijze te bereiken dan door aanpassingen in wet- en regelgeving.

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

Gevolgen voor werkgevers

De Belastingdienst informeert werkgevers eerder over de vaststelling van overgang van een onderneming. Zij weten daardoor eerder hoe de Belastingdienst de overgang van een onderneming heeft geregistreerd.

Gevolgen voor werknemers

Dit voorstel heeft geen gevolgen voor werknemers.

Gevolgen voor de uitvoering

De Belastingdienst geeft een beschikking af waarin wordt vastgesteld dat er een overgang van een onderneming is geweest, of sprake was van een gehele of gedeeltelijke overgang van onderneming of een deel van een onderneming en in het geval van een gedeeltelijke overgang wat het percentage van de loonsom is geweest dat is overgedragen. Het beoordelen van de overgang van een onderneming en het afgeven van bijbehorende beschikkingen wordt hiermee geconcentreerd bij de Belastingdienst.