

Reactie op ontwerpbesluit eisen kinderopvang en peuterspeelzalen.

Het doel van deze nieuwe wetgeving is helder.

Om dat doel te bereiken kloppen een aantal punten:

- Mentorschap
- Ontwikkelgericht werken
- Pedagogische coach of beleidsmedewerker
- Vaste gezichten op de groep
- Vierogenprincipe

Waar deze wet geen kwaliteitsslag levert is:

- De details die in de BKR regeling wordt geëist, met name de 1: 3 inzet op de babygroep

Waar gaat dat fout:

- Gebouwen die afgestemd zijn op huidige richtlijnen. Er is veel geïnvesteerd in nieuwbouw o.b.v. huidige regelgeving/groepsgrootte/m2. Bij dit wetsontwerp worden prikkels voor baby's juist groter door te veel volwassenen in een groepsruimte van een bepaalde afmeting; de groepen kleiner maken door 6 baby's met 2 beroepskrachten in één groepsruimte is te onrendabel voor de meeste ondernemers.
- Er zijn nu al beroepskrachten te kort. Met dit wetsontwerp zullen meer beroepskrachten aangesteld moeten worden. Ook in samenwerkingsverbanden met de ROC's is de conclusie dat te weinig leerlingen in –en uitstromen. Over 4 jaar zijn er wellicht weer genoeg.
- Het inroosteren van kinderen en beroepskrachten is nu al tijdrovend en ingewikkeld binnen de gegeven kaders. Door zoveel details te formuleren in dit ontwerpbesluit schiet het z'n doel voorbij.
- De BKR verruiming op de BSO is kwaliteitsverlies. Waarom?

Wat te doen:

Het geld t.g.v. kwaliteits-en omzetverlies of de kostenstijgingen van de BKR voor baby's zou beter ingezet kunnen worden door:

- Alle groeps- en groepsoverstijgende taken die door pedagogisch medewerkers gedaan moeten worden, door huishoudelijk medewerkers laten verrichten (niveau 2 beroepskrachten die nu niet meer aan het werk komen), waardoor pedagogisch medewerkers veel meer tijd aan hun pedagogische taak kunnen weiden.
- Het scholen van pedagogisch medewerkers op organisatorische, pedagogisch didactische vaardigheden, opdat de aandacht per kind groter wordt.
- Meer babyspecialisme bij pedagogisch medewerkers en/of doorgroei naar niveau 4.
- HBO coach inzetten voor coaching on the job voor het werken met baby's.
- Locatiebreed plannen blijft binnen de gegeven kaders betere mogelijkheden bieden voor rust, structuur en kwaliteit, ook op kleine locaties.

Zorg voor baby's?

Als dát het punt is, en zo lijkt het, dan dienen wij bij een ander wetsontwerp te zijn; het kraamverlof van moeders en vaders: Ieder een half jaar.

Dat zullen wij er in Nederland niet doorheen krijgen, maar laat ons in de kinderopvang aandacht aan kwaliteit geven en baby's goede opvang bieden.