



## **Reactie Smallsteps Kinderopvang op het ontwerpbesluit tot het stellen van eisen aan de kinderopvang en peuterspeelzaalwerk gepubliceerd door het ministerie van SZW 5 december jl.**

Smallsteps gelooft in de kracht van ieder kind en om via deze kracht de talenten van kinderen tot volle ontplooiing te laten komen, zijn vooral pedagogisch medewerkers van grote waarde. Zij zorgen er immers voor dat door hun pedagogisch handelen elk individueel kind stapjes kan zetten in zijn ontwikkeling. Het akkoord dat ten grondslag ligt aan het ontwerpbesluit onderschrijven wij. Investeren in de kwaliteit van kinderopvang is en blijft een must. Wij verbazen ons echter over de uiteindelijke vertaling die gemaakt is van het akkoord naar dit ontwerpbesluit omdat betaalbaarheid en uitvoerbaarheid sterk onder druk zijn komen te staan, waardoor we de plank dreigen mis te slaan.

### **Kinderopvang wordt te duur**

Uiteenlopende schattingen op basis van globale berekeningen geven een beeld van een kostenstijging die mogelijk de 10% (ver) zou kunnen overschrijden (zeer situatie afhankelijk!) Voor ouders betekent dit een verhoging van het uurtarief naar boven de 8 euro! Als de overheid dit niet vertaalt in het toekomstige KOT tarief, dan is dit uiteraard zeer slecht nieuws voor de ouders: de opvang van hun kind wordt te duur. Dat zal (weer!) leiden tot een verminderde vraag naar kinderopvang. En dat is zeker niet goed voor onze kinderen, de branche, etc. Het idee dat de mogelijke meevallers in personele kosten in de BSO compenseren voor de hogere kosten ten gevolge van het baby-toezicht, is een gevaarlijke aannahme voor veel spelers in de branche maar ook gezien het feit dat demografisch gezien de branche de komende jaren het aantal baby's zal zien toenemen en het aantal BSO kinderen zal zien afnemen.

### **Er is te weinig personeel**

De maatregelen zijn afhankelijk van de beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel; de verwachte 2000 extra FTE is simpelweg niet beschikbaar op korte en middellange termijn. Noch op HBO, noch op MBO niveau. De crisis in de kinderopvang heeft tot 'uitstroom' van personeel in de branche geleid in combinatie met het feit dat de beschikbare opleidingen kinderopvang sterk in populariteit zijn afgenomen; onder ceteris paribus condities wordt gekwalificeerd personeel in de komende jaren al een enorme uitdaging.

### **Wél investeren in kwaliteit**

Bovenstaande neemt niet weg dat Smallsteps positief is over maatregelen die pedagogisch medewerkers handvatten bieden om hun handelen beter te maken, zoals het mentorschap en het structureel volgen van de ontwikkeling van kinderen. Maatregelen die er mede voor zorgen dat pedagogisch medewerkers middels permanente scholing en coaching on the job hun kennis en vaardigheden vergroten, juichen wij uiteraard eveneens toe.

### **En dat kan zowel in horizontale als verticale groepen**

Binnen Smallsteps kennen wij locaties die werken met een horizontale groepsindeling, en dus met een aparte babygroep, en locaties die werken met een verticale groepsindeling. Wij zijn er van overtuigd dat de groepsindeling minder bepalend is voor de kwaliteit van de babyopvang dan weleens wordt gesteld. Ook in een verticale groep kan middels specialistische baby pmers, een juiste indeling van de ruimte en een goede organisatie van het werk op de groep, kwalitatief goede opvang geboden worden aan baby's. Wel benadrukken wij dat ouders uiteraard een keuze moeten hebben en de keuze voor een babygroep zal bij veel aanbieders tot het verleden gaan behoren onder druk van de maatregelen.

Ik doe, namens Smallsteps, een dringend verzoek aan de politiek om het ontwerpbesluit te heroverwegen en met name de gevolgen van de maatregelen met betrekking tot de aanscherping van de beroepskracht-kindratio, HBO-ers en vaste gezichten.

Jeanine Lemmens  
Algemeen Directeur  
Smallsteps Kinderopvang