

In bovenstaande tabel is te zien dat in alle gevallen het aantal kindplaatsen (kpl) naar beneden gebracht moet worden en het aantal benodigde medewerkers omhoog gaat. Pedagogisch gezien worden echter keuzes gemaakt, door met meer verticale groepen te gaan werken, die niet corresponderen met de essentie van de veranderende wetgeving, namelijk het verhogen van de kwaliteit van de baby opvang.

Een rekenvoorbeeld uitgaande van een bestaande vestigingen met 4 groepen.

Huidig	kpl	pm	Straks	kpl	pm
Kindplaatsen	60	10		57	12
Groep 1 0-2 jaar	14	3	0-1	12	4
Groep 2 0-2 jaar	14	3	1-2,5 jaar	16	3
Groep 3 2-4 jaar	16	2	2,5-4 jaar	16	2
Groep 4 2-4 jaar	16	2	0-4 jaar	13	3

In dit voorbeeld is te zien dat we om de bouwcapaciteit zo goed mogelijk te benutten voor de 4e groep naar een verticale indeling moeten gaan, terwijl we weten dat ouders dit vaak niet prettig vinden en wij dit vanuit onze visie op babyopvang liever niet doen.

Daarnaast is er sprake van dezelfde m2, maar met 2 extra volwassenen op de groepen, juist op de groepen waar de baby's worden opgevangen.

- Doorstroom

Bij het bepalen van de bouwcapaciteit dienen we, naast o.a. beschikbare m2, ook rekening te houden met de doorstroom van kinderen. We weten dat er relatief weinig zij- instroom is op latere leeftijd. Het aantal maximaal op te vangen 0-jarigen op gemengde leeftijdsgroepen brengt om die reden consequenties met zich mee.

Om voldoende plek voor 0-jarigen te hebben kan de consequentie zijn dat we dienen te gaan werken met de opvang van een groot aantal 0-jarigen op één groep. Het werken met grote groepen waar 16 0-jarigen worden opgevangen is een keuze die wij liever niet willen maken vanuit een pedagogische, maar ook organisatorische visie. We weten tevens dat ouders voorkeur hebben voor kleinere babygroepen. Bovendien is het bouwkundig niet haalbaar op de meeste vestigingen.

Het komt erop neer dat we gedwongen meer kinderen opvangen met meer pedagogisch medewerkers om doorstroom te garanderen. De vraag is of dit de rust biedt die jonge kinderen nodig hebben en wat dit doet met de vraag van ouders naar baby opvang op een kinderdagverblijf.

Het scheiden van 0 jarigen van de andere leeftijden kan voordelen hebben, maar kan tot gevolg hebben dat op sommige vestigingen 1 -4 jarigen in een verticale groep komen.

Kortom: Op veel vestigingen kunnen financiële overwegingen pedagogische keuzes in de weg komen te staan. Ook voor nieuwbouw heeft dit verstrekende gevolgen.

- Uitbreiding BKR op bso groepen voor kinderen vanaf 7 jaar; op gemengde bso groepen mogen een maximaal aantal 4 tot 7 jarigen op een groep worden opgevangen; een bso groep voor kinderen vanaf 7 jaar mag bestaan uit 30 kinderen onder begeleiding van 3 beroepskrachten.

De redenatie van de minister is dat de financiële impact van de strengere BKR op de babygroepen voor een deel gecompenseerd kan worden door de ruimere BKR op de bso groepen met kinderen vanaf 7 jaar. Bij de meeste vestigingen is het grootste gedeelte van de kinderen echter tussen de 4 en 7 jaar. Door hier een maximum aantal kinderen van 4-7 jaar aan te koppelen voor een gemengde leeftijdsgroep hebben vestigingen minder kans de volledige bouwcapaciteit te benutten. Juist ook omdat oudere kinderen vanaf een jaar of 8 steeds minder van de bso gebruiken. Een aantal regio's in Nederland kampen zelfs sinds een aantal jaren met een daling van het aantal leerlingen. Een ontwikkeling die rechtstreeks gevolgen zal hebben voor de bezetting op de bso, die navenant zal dalen. Dit heeft als risico dat juist in die regio's voorzieningen verdwijnen.

In de huidige regelgeving geldt dat er op een groep van 30 aanwezige kinderen van 8+ jaar minimaal 2 beroepskrachten en 1 extra volwassene aanwezig dienen te zijn.

In de nieuwe regeling moeten dat 3 beroepskrachten zijn. Dit brengt substantiële loonkosten met zich mee en weegt niet op tegen het voordeel van 12 bso kinderen van 7 jaar op 1 beroepskracht.

De ruimere BKR heeft daarnaast ook zijn weerslag op het inrichten van de panden. In bestaande panden is de grootte van de ruimtes (aantal m²) vaak afgestemd op een groep van 10 kinderen. In veel gevallen is het dan ook simpelweg niet mogelijk om meer kinderen per groep op te vangen. Wanneer uitbreiding van de groepsgrootte en het vergroten van de ruimtes (meer m²) wel mogelijk is, brengt dat veel kosten met zich mee. Denk aan aanpassing van het Programma van eisen, verbouwingen, verhuizing naar grotere panden e.d.

Met dit vooruitzicht zal er geen sprake meer zijn van financiële ruimte, die de beoogde BKR zou moeten opleveren.

- Beschikbaarheid personeel

Wanneer deze maatregelen gelijktijdig worden doorgevoerd in januari 2018 voorzien wij een probleem ten aanzien van beschikbaarheid van personeel. Zoals de minister aangeeft vraagt de opvang van baby's goed opgeleide pedagogisch medewerkers.

Door de recessie van afgelopen jaren hebben echter weinig mensen gekozen voor een opleiding in de kinderopvang. Het aanbod van nieuw personeel is daarom erg klein. Nu de markt heel voorzichtig aantrekt in sommige regio's merken wij dit al. Personeel is moeilijk te vinden en dat geldt voor de gehele branche. Wij zien dit als groot risico.

- Kosten

Aanvullende maatregelen uit dit ontwerpbesluit voeren de kosten verder op. Kleinere organisaties of organisaties zonder bso hebben geen financieel profijt van de verruimde BKR-eisen op de bso. Zij worden geconfronteerd met hogere kosten als gevolg van de aangescherpte BKR op de babygroepen. De overheid heeft het voornemen om deze financiële compensatie uit te smeren over de 0-4 jarigen. De meeste kosten worden echter gemaakt in de periode 0-1 jaar. Hier geldt immers de aangescherpte BKR.

Organisaties die kinderen in deze leeftijdsfase opvangen worden geconfronteerd met hogere kosten, zonder de zekerheid dat deze kostenverzwaring in de jaren die volgen (1-4 jaar) kan worden gecompenseerd. Het is immers niet zeker dat de kinderen gedurende deze hele periode bij de kinderopvangorganisatie blijven. Ook krijgen peuterspeelzalen die kinderen opvangen vanaf 2,5 jaar, hiermee een voorsprong ten opzichte van de reguliere kinderdagverblijven. Zij krijgen immers niet te maken met extra kosten als gevolg van aangescherpte BKR, terwijl ze wel meeprofiteren van de financiële voordelen omdat de financiële compensatie wordt uitgesmeerd over 0-4 jarigen.

Bovendien zullen er organisaties zijn die dit financieel niet kunnen bolwerken, waardoor de continuïteit van organisaties in gevaar kan komen en daarmee ook de infrastructuur van de kinderopvang.

Afsluiting

Wij doen een dringende oproep aan de politiek om deze verregaande maatregelen uit het ontwerpbesluit te heroverwegen, gezien de grote impact die het zal hebben op het geheel aan kinderopvangvoorzieningen in Nederland en daarmee de samenleving als geheel. BenBelle Kinderopvang sluit zich in algemene zin aan bij opmerkingen die andere aanbieders en ING reeds publiceerden.

Met vriendelijke groet,

BenBelle Kinderopvang BV

Lisette Smid
Directeur