

Wat is de aanleiding?

Met dit wijzigingsbesluit wordt de overgang van beschut werk naar een baan in het kader van de banenafspraken of naar werk zonder ondersteuning versoepeld. Ook wordt zekerheid geboden als - in de omgekeerde situatie- iemand terug moet vallen in beschut werk als de baan buiten de beschutte werkomgeving niet lukt. Doel is ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen werken op het niveau van hun eigen kunnen en dat mensen geen belemmeringen ervaren om stappen te zetten in hun ontwikkeling.

Wie zijn betrokken?

Werknemers, werkgevers, UWV en gemeenten.

Wat is het probleem?

Mensen die beschut werken, gemeenten en UWV ervaren verschillende belemmeringen als het gaat om de switch van mensen tussen beschut werk en de banenafspraken of zelfs werk zonder ondersteuning. Met name:

- De aanspraken op beschut werk en banenafspraken kunnen niet naast elkaar bestaan.
- Wanneer mensen een aanspraak op beschut werk hebben en de stap naar de banenafspraken of regulier werk kunnen en willen zetten, dan:
 - zijn zij vaak terughoudend om deze stap daadwerkelijk te zetten omdat zij niet de zekerheid hebben dat zij kunnen terugvallen op hun positieve advies beschut werk als blijkt dat het toch niet lukt op een baan in het kader van de banenafspraken of een reguliere baan.
 - worden gemeenten en UWV geconfronteerd met extra beoordelingen en administratie.

Dit wijzigingsbesluit maakt het voor mensen makkelijker om over te stappen van beschut werk naar ander werk, bijvoorbeeld een baan in het kader van de banenafspraken. Ook wordt het mogelijk voor mensen die van beschut werk naar banenafspraken gaan, het positieve advies – en daarmee de aanspraak op – beschut werk makkelijk terug kunnen krijgen indien de baan in het kader van de banenafspraken of een baan zonder ondersteuning toch niet past.

Wat is het doel?

Doel is ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen werken op het niveau van hun eigen kunnen en dat mensen geen belemmeringen ervaren om stappen te zetten in hun ontwikkeling.

Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Op basis van het voorliggend wijzigingsbesluit ontstaat er geen nieuwe aanspraak. Het proces om van beschut werk over te stappen naar een ander werk en om – indien nodig – weer terug te vallen op beschut werk wordt voor betrokken werknemers versimpeld en voor de uitvoering door gemeenten en UWV minder belastend gemaakt. Dit sluit aan bij de ambities van het Kabinet om de Participatiewet te vereenvoudigen en om wet en regelgeving beter aan te laten sluiten bij de praktijk van de uitvoering.

Wat is het beste instrument?

Aanpassing van het Wijzigingsbesluit advisering beschut werk.

Wat zijn de gevolgen?

Het proces om van beschut werk over te stappen naar een ander werk en om – indien nodig – weer terug te vallen op beschut werk wordt voor betrokken werknemers versimpeld en voor de uitvoering door gemeenten en UWV minder belastend gemaakt.

