

Internetconsultatie: Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs

Betreft:	Datum
Inbreng CNV op internetconsultatie Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs -uitzondering voor sociaal ontwikkelbedrijven	12-6-2025

Internetconsultatie CNV: Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs

In dit besluit wordt uitgewerkt welke voorwaarden gelden om gebruik te kunnen maken van de opgenomen mogelijkheid in het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers, om af te wijken van de verplichting dat er sprake moet zijn van gelijke of ten minste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Van de afwijkmogelijkheid kunnen uitsluitend sociaal ontwikkelbedrijven gebruik maken. De afwijking geldt alleen voor werknemers met een indicatie WSW, of een indicatie beschut werk of voor werknemers die zowel onder de doelgroep banenafpraak als de cao aan de slag vallen en die vanuit een dienstverband bij een sociaal ontwikkelbedrijf ter beschikking worden gesteld.

CNV kan zich vinden in de nota van toelichting aangegeven argumentatie om te komen tot een afwijking van gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden van werknemers van bovengenoemde bedrijven. De toegang tot de arbeidsmarkt voor deze groep is lastig en een verdere beperking voor die toegang moet worden tegengegaan. Daarnaast zijn fluctuaties in het inkomen niet wenselijk.

Voor een rechtsgeldige afwijking is in eerste instantie noodzakelijk dat er een cao van toepassing is.

Daarnaast is het voorstel om een extra voorwaarde te stellen voor de groep werknemers die arbeidsbeperkt is als bedoeld in artikel 38b van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) of daarmee gelijk zijn gesteld als bedoeld in artikel 38f, vijfde lid, van die wet (de doelgroep banenafpraak). Deze extra voorwaarde houdt in dat de uitzondering van de verplichting dat sprake moet zijn van ten minste gelijkwaardige (essentiële) arbeidsvoorwaarden tijdelijk moet zijn. Dit stimuleert dat werknemers die zich ontwikkelen ook daadwerkelijk doorstromen naar inleners.

Het voorstel om de tijdelijkheid van de uitzondering alleen voor de beperkte groep van de banenafpraak te doen gelden, achten wij niet juist.. Ook mensen met een indicatie Nieuw Beschut of een SW-indicatie kunnen doorstromen naar regulier werk (ook al gebeurt dat misschien minder) en zouden in dat geval dan ook in aanmerking moeten komen voor gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Immers wanneer zij

regulier werk uitvoeren, dienen zij ook gelijk te worden behandeld met andere werknemers die dat reguliere werk uitvoeren. Ongelijke behandeling kan dan niet worden gerechtvaardigd. In het voorstel dient de voorwaarde van tijdelijkheid dan ook te worden uitgebreid naar mensen met een indicatie Nieuw Beschut of een SW-indicatie en niet alleen voor de groep :banenafpraak'. Wij roepen op om het voorstel in die zin dan ook aan te passen.