

Internetconsultatie Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs – uitzondering voor werkontwikkelbedrijven

WSP Parkstad/WOZL draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarkt. Dit doen wij door zoveel mogelijk werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt met de juiste begeleiding via detachering te laten participeren op de reguliere arbeidsmarkt. In de praktijk blijkt dat het vinden van een passende werkplek een dynamisch proces is, dat maatwerk vereist. Het opdoen van diverse werkervaringen is daarbij vaak onvermijdelijk. WSP Parkstad/WOZL ondersteunt dan ook het doel van het ontwerpbesluit om werkontwikkelbedrijven een uitzondering te bieden op het voorschrift van gelijke of gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden bij detachering. De uitzonderingspositie is noodzakelijk voor een stabiele en uitvoerbare praktijk waarin mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen participeren op de reguliere arbeidsmarkt.

Cao

Volgens het ontwerpbesluit is het noodzakelijk dat in de cao, die van toepassing is op de doelgroep, een uitzondering wordt vastgelegd om van de uitzonderingspositie gebruik te kunnen maken. WSP Parkstad/WOZL acht het onwenselijk om deze verantwoordelijkheid bij de sociale partners te leggen. Cao-onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden zijn van nature al precair. De uitzonderingspositie zou hiervan los moeten staan en in elk geval geen onderwerp van onderhandeling mogen zijn. Daarom pleiten wij voor een structurele, wettelijk verankerde oplossing. Dit bevordert duidelijkheid en transparantie voor alle betrokken partijen.

Tijdelijkheid

Met het oog op de toekomst voorziet WSP Parkstad/WOZL knelpunten vanwege de onduidelijkheid die in het ontwerpbesluit blijft bestaan ten aanzien van de doelgroep Banenafpraak. Er is te veel onduidelijkheid over de aanvullende eis van “tijdelijkheid en omstandigheden” waaraan de sociale partners zelf nog nadere invulling moeten geven. Onduidelijkheid die voor onnodige discussie kan zorgen en vertragend kan werken bij het tot stand komen van een cao.

Bovendien neemt het de fundamentele bezwaren die de uitzonderingspositie noodzakelijk maken, niet weg. Werkontwikkelbedrijven streven voor iedere kandidaat naar doorstroom naar regulier werk, maar pas wanneer dit realistisch en verantwoord is. Dat vereist maatwerk, iets wat zich niet laat vangen in generieke voorwaarden. Kortom, een bij voorbaat onuitvoerbare taak voor sociale partners, met mogelijk verstekkende gevolgen voor de totstandkoming van een cao. WSP Parkstad/WOZL pleit dan ook primair voor het schrappen van de tijdelijkheid van de uitzondering voor de doelgroep Banenafpraak. En subsidiair voor duidelijke richtlijnen/kaders, bij voorkeur gekoppeld aan de daadwerkelijke ondersteuningsbehoefte van de medewerker.