

Het integreren van een **skillspaspoort** in het praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs, voorbereidend beroepsonderwijs (vmbo) en het voortgezet algemeen volwassenenonderwijs (vavo) kan een krachtig instrument zijn om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan en jongeren van 15 tot 27 jaar te ondersteunen bij het volgen van onderwijs of het vinden van werk. Hieronder worden stevige en doordachte argumenten gepresenteerd, gericht op haalbaarheid, betaalbaarheid, efficiëntie en effectiviteit, ten gunste van de individuele student.

---

### 1. Haalbaarheid: een gestructureerd en flexibel systeem

- **Digitale infrastructuur is al beschikbaar:** Veel scholen en opleidingsinstellingen maken al gebruik van digitale leerlingvolgsystemen (LVS) en portfolio's. Een skillspaspoort kan hierop aansluiten, waardoor de implementatie relatief eenvoudig is.
  - **Modulaire opbouw:** Het skillspaspoort kan modulair worden opgebouwd, waardoor het geleidelijk kan worden ingevoerd in verschillende onderwijstypen. Dit maakt het haalbaar om te starten met pilots in specifieke regio's of scholen.
  - **Samenwerking met bedrijfsleven:** Veel bedrijven zijn al gewend aan digitale certificeringen en skills-paspoorten (bijvoorbeeld via Europass). Dit vergemakkelijkt de samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
- 

### 2. Betaalbaarheid: kostenbesparend op lange termijn

- **Voorkomen van vsv is goedkoper dan aanpakken:** Voortijdig schoolverlaten kost de samenleving jaarlijks miljoenen euro's aan uitkeringen, jeugdzorg en re-integratietrajecten. Een skillspaspoort kan helpen om vsv te voorkomen, waardoor de maatschappelijke kosten dalen.
  - **Efficiëntere inzet van middelen:** Door de vaardigheden en competenties van leerlingen inzichtelijk te maken, kunnen scholen en begeleiders gerichtere ondersteuning bieden. Dit voorkomt verspilling van tijd en middelen.
  - **Subsidies en Europese fondsen:** Er zijn Europese en nationale subsidies beschikbaar voor initiatieven die de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt verbeteren, zoals het ESF (Europees Sociaal Fonds). Deze kunnen worden benut voor de ontwikkeling en implementatie van het skillspaspoort.
- 

### 3. Efficiëntie: tijdwinst voor leerlingen en begeleiders

- **Transparantie en overzicht:** Een skillspaspoort biedt een duidelijk overzicht van de behaalde vaardigheden, certificaten en ervaringen van een leerling. Dit bespaart tijd voor zowel de leerling als de begeleider bij het zoeken naar passend onderwijs of werk.
- **Minder overlap in leerstof:** Door de vaardigheden van leerlingen in kaart te brengen, kunnen scholen voorkomen dat leerlingen zich herhalen in hun leerproces. Dit maakt het onderwijs efficiënter en motiverender.
- **Snellere doorstroom naar werk:** Werkgevers kunnen direct zien welke vaardigheden een jongere bezit, wat de match tussen jongeren en vacatures vergemakkelijkt. Dit vermindert de tijd die jongeren nodig hebben om een baan te vinden.

---

#### 4. Effectiviteit: maatwerk voor de individuele student

- **Persoonlijke ontwikkeling centraal:** Het skillspaspoort stelt de individuele leerling in staat om zijn of haar eigen ontwikkeling bij te houden en te reflecteren op behaalde doelen. Dit verhoogt de betrokkenheid en motivatie.
- **Vroegtijdige signalering van problemen:** Door de vaardigheden en voortgang van leerlingen te monitoren, kunnen problemen vroegtijdig worden gesignaleerd. Dit maakt het mogelijk om tijdig interventies in te zetten, zoals extra begeleiding of training.
- **Beter maatwerk voor vsv'ers en risicoleerlingen:** Voor jongeren met een vsv-profiel of complexe problematiek biedt het skillspaspoort een gestructureerde manier om kleine successen te vieren en voortgang zichtbaar te maken. Dit kan een belangrijke motivator zijn om door te zetten.

---

#### 5. Effectiviteit: betere aansluiting op de arbeidsmarkt

- **Herkenning van informeel leren:** Het skillspaspoort kan ook informeel leren (bijvoorbeeld via stages, vrijwilligerswerk of hobby's) vastleggen. Dit geeft jongeren meer erkenning voor hun vaardigheden, zelfs als ze niet alle formele diploma's hebben behaald.
- **Versterking van de positie op de arbeidsmarkt:** Jongeren kunnen hun skillspaspoort gebruiken om zich te presenteren aan werkgevers, waardoor hun kansen op de arbeidsmarkt toenemen. Dit is vooral waardevol voor jongeren zonder startkwalificatie.
- **Lange-termijnvisie:** Het skillspaspoort kan gedurende de hele loopbaan van een individu worden bijgehouden, waardoor het een waardevol instrument blijft, ook na het verlaten van school.

---

#### 6. Effectiviteit: sociale en maatschappelijke impact

- **Vermindering van sociale uitsluiting:** Door jongeren met een vsv-profiel of complexe problematiek te ondersteunen bij het behalen van erkende vaardigheden, wordt hun kans op sociale uitsluiting verkleind.
- **Vergroten van zelfredzaamheid:** Het skillspaspoort draagt bij aan het vergroten van de zelfredzaamheid van jongeren, doordat zij zelf regie hebben over hun ontwikkeling en toekomstperspectief.
- **Positief effect op mentale gezondheid:** Het zichtbaar maken van voortgang en successen kan het zelfvertrouwen van jongeren vergroten, wat een positief effect heeft op hun mentale gezondheid.

---

#### Conclusie

Het integreren van een skillspaspoort in het onderwijs is een haalbare, betaalbare en effectieve manier om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan en jongeren van 15 tot 27 jaar te ondersteunen bij het volgen van onderwijs of het vinden van werk. Het biedt maatwerk voor de individuele student, versterkt de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, en heeft een positieve maatschappelijke

impact. Door te investeren in een skillspaspoort investeer je in de toekomst van jongeren én de samenleving als geheel.