

Wijzigen van verordening versus opstellen nadere beleidsregels

De nieuwe wet regelt dat de verordeningplicht over het ondersteunen bij arbeidsinschakeling ook komt te zien op artikel 7a. Daarmee is de gemeenteraad gehouden om regels te stellen over het ondersteunen bij arbeidsinschakeling van de doelgroep van artikel 7a.

Het addendum bij de wet VSNDW spreekt kort over een 'verordeningplicht'. Gemeenten krijgen de taak een verordening te maken met het beleid voor de ondersteuning van jongeren. Vanuit de Sociale Dienst Drechtsteden de vraag om de huidige beperkte uitleg onder '4.3.5 Beleid gemeente in verordening' uit de memorie van toelichting verder juridisch uit te werken ingeval het gaat om de delegatie van taken naar een gemeenschappelijke regeling. In de 7 Drechtsteden is de uitvoering van de participatiewet namelijk volledig gedelegeerd aan de Sociale Dienst Drechtsteden, wat voor een langdurige en andere besluitvormingsroute zorgt dan in het memorie beschreven staat.

Vanuit de Drechtsteden is de inschatting van lokale juristen dat de genoemde 'verordeningplicht' in de praktijk gaat om technische wijzigingen aan de lokale verordening W&I, waarin de artikelen van de participatiewet uitgewerkt zijn. Naast deze technische aanpassingen schuilt onder de wetswijziging het grotere vraagstuk met betrekking tot dienstverlening (inzet arbeidsondersteuning) aan groepen jonge en kwetsbare niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers). Ons inziens moet deze lokale invulling verder uitgewerkt worden in nieuwe beleidsregels, welke een gedetailleerdere uitwerking zijn van de algemene verordening W&I. Deze beleidsregels kunnen vastgesteld worden in het AB/DB van de gemeenschappelijke regeling (ipv. de 7 aparte gemeenteraden). Is deze aanpak in lijn met paragraaf 4.3.5 uit het memorie van toelichting? Gevraagd wordt de paragraaf nader uit te werken voor het complexere besluitvormingsproces bij gemeenschappelijke regelingen.

Beschikbaarheid modelverordening

De VNG gaat met het opstellen van de modelverordening re-integratie starten op het moment dat de Tweede Kamer de wet heeft behandeld. Zij streven ernaar om de aanpassing in de verordening gereed te hebben per 1 juli van dit jaar. De bestuurlijke route om tot het wijzigen van een verordening te komen duurt voor een gemeenschappelijke regeling (in de Drechtsteden 7 gemeenten) minimaal 6 maanden, inclusief beleidsvorming een jaar. Dit zou betekenen dat de meeste grote gemeenten het nieuwe beleid met terugwerkende kracht moeten vaststellen. Is het mogelijk om vooruitlopend op de nieuwe wet gezamenlijk met de VNG al eerder dan 1 juli een concept model te delen waarmee gemeenten van start kunnen?

Julia de Vreede

Beleidsmedewerker - Ontwikkelen naar werk

Sociale Dienst Drechtsteden

0620357015

jf.de.vreede@drechtsteden.nl

socialiedienstdrechtsteden.nl

Werkdagen: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag

Bekijk [hier](#) het verhaal van de Sociale Dienst Drechtsteden!

