

Ontwerpbesluit van

Tot het stellen van regels ten aanzien van de doelgroep loonkostensubsidie, de uniforme bepaling van de loonwaarde, het moment van uitbetalen van de loonkostensubsidie en het vaststellen normbedragen voor de studietoeslag (Besluit loonkostensubsidie en normbedragen studietoeslag Participatiewet 2021)

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
, nr. 2020-0000076636;

Gelet op de artikelen 10e, derde lid, 36b, eerste en vijfde lid, en 45a van de Participatiewet en artikel 10a van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van
);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
,

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

§1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

- *hoofdtak*: een taak, of meerdere taken of handelingen met in de werkzaamheden onderlinge samenhang, waaraan de werknemer ten minste 1/16 deel van de werktijd per week en 30 minuten van de werktijd per werkdag besteedt.
- *kwaliteit*: het gemiddelde aantal geproduceerde eenheden of diensten over een relevante periode dat bruikbaar is en voldoet aan de gestelde kwaliteit;
- *loonwaardedeskundige*: de door het college voor het bepalen van de loonwaarde aangewezen natuurlijke persoon;
- *netto werktijd*: de tijd die de werknemer besteedt aan het verrichten van handelingen behorend tot een hoofdtak;
- *normfunctie*: de functie van een gemiddelde werknemer met een soortgelijke opleiding en ervaring, die niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort die wat betreft samenstelling van de werkzaamheden het dichtst tegen de feitelijk uitgevoerde werkzaamheden van de potentiële werknemer aan ligt;
- *tempo*: het gemiddelde aantal geproduceerde eenheden of diensten over een relevante periode;
- *werknemer*: een persoon als bedoeld in artikel 10d, eerste of tweede lid, van de Participatiewet met wie de werkgever voornemens is een dienstbetrekking als bedoeld in die leden aan te gaan, of met wie de werkgever een dienstbetrekking als bedoeld in die leden is aangegaan.

§2. Mogelijkheden tot arbeidsparticipatie

Artikel 2. Mogelijkheden tot arbeidsparticipatie bij loonkostensubsidie

1. Een persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie indien die persoon:
 - a. een taak kan uitvoeren in een arbeidsorganisatie;
 - b. over basale werknemersvaardigheden beschikt;
 - c. aaneengesloten kan werken gedurende ten minste een periode van een uur; en
 - d. ten minste vier uur per dag belastbaar is of ten minste twee uur per dag belastbaar is in staat is per uur ten minste een bedrag te verdienen dat gelijk is aan het minimumloon per uur.
2. Onder minimumloon per uur wordt in dit artikel verstaan het bedrag, dat op grond van artikel 8, eerste en derde lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag voor de werknemer als minimumloon geldt, verminderd tot een bedrag per uur. Bij de vermindering,

bedoeld in de vorige zin, wordt uitgegaan van een normale arbeidsduur als bedoeld in artikel 12, derde lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, van 38 uur per week.

3. Een taak als bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, is de kleinste eenheid van een functie en bestaat uit één of meerdere handelingen.
4. Bij ministeriële regeling kunnen met betrekking tot het eerste lid nadere regels worden gesteld.

§3. Bepalingen met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde

Artikel 3. Vaststelling van de loonwaarde

1. De loonwaarde van de werknemer bedraagt de som van de arbeidsprestaties per hoofdtak, bedoeld in artikel 5, rekenkundig afgerond op hele procenten.
2. Het college stelt de loonwaarde schriftelijk vast op grond van de feitelijke werkzaamheden op de werkplek van de werknemer bij de werkgever en met inbreng van de werkgever die voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan dan wel een dienstbetrekking is aangegaan met de werknemer.
3. Het college stelt de loonwaarde vast met inachtneming van het bij of krachtens deze paragraaf gestelde en deze vaststelling vindt plaats door een loonwaardedeskundige. Het college draagt er zorg voor dat de loonwaardedeskundige aan de krachtens artikel 6 gestelde kwaliteitseisen voldoet en in voldoende mate onafhankelijk functioneert.
4. De wijze waarop vaststelling van de loonwaarde schriftelijk wordt vastgelegd voldoet aan bij ministeriële regeling te stellen regels.

Artikel 4. Bepalen van de normfunctie

1. Bij de vaststelling van de loonwaarde van de werknemer bepaalt de loonwaardedeskundige een normfunctie die wat betreft de werktijd die aan hoofdtaken wordt besteed voor ten minste 60% overeenkomt met de feitelijke hoofdtaken van de werknemer en gaat daarbij uit van functies die:
 - a. bij de werkgever beschikbaar zijn of, indien dat niet mogelijk is;
 - b. beschreven zijn in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of functies die beschikbaar zijn in de betreffende sector of, indien dat niet mogelijk is;
 - c. beschikbaar zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt.
2. Indien er geen enkele functie beschikbaar is die, wat betreft de werktijd die aan hoofdtaken wordt besteed, voor ten minste 60% overeenkomt met de hoofdtaken van de werknemer, stelt de loonwaardedeskundige de normfunctie vast op grond van een samenstelling van hoofdtaken die overeenkomt met de hoofdtaken van de werknemer en gaat daarbij uit van hoofdtaken die:
 - a. bij de werkgever uitgevoerd worden, of, indien dat niet mogelijk is;
 - b. behoren tot functies die beschreven zijn in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of in de betreffende sector of, indien dat niet mogelijk is;
 - c. behoren tot functies die beschikbaar zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt.
3. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels gesteld worden met betrekking tot dit artikel.

Artikel 5. De arbeidsprestatie per hoofdtak

1. De loonwaardedeskundige stelt voor maximaal vijf hoofdtaken, die tezamen 100% van de werktijd van de werknemer omvatten, de arbeidsprestatie vast.
2. De arbeidsprestatie per hoofdtak bedraagt: $AP=T*K*N*BT$, waarbij:
AP staat voor de arbeidsprestatie per hoofdtak,
T staat voor de prestatie in de hoofdtak in tempo van de werknemer uitgedrukt in een percentage van de bij de normfunctie behorende prestatie in de hoofdtak,
K staat voor de prestatie in de taak in kwaliteit van de werknemer uitgedrukt in een percentage van de bij de normfunctie behorende prestatie in de hoofdtak,
N staat voor de netto werktijd in de hoofdtak van de werknemer uitgedrukt in een percentage van de bij de normfunctie behorende prestatie in de hoofdtak, en
BT staat voor de bijdrage in werktijd van de hoofdtak aan de tijd die de werknemer in totaal aan hoofdtaken besteedt.
3. Factoren die van invloed zijn op meer dan een van de prestaties T, K of N komen in slechts een van de prestaties tot uitdrukking.

Artikel 6. Kwaliteitseisen loonwaardedeskundige

De loonwaardedeskundige voldoet wat betreft kennis over de relevante wet- en regelgeving met betrekking tot het bepalen van de loonwaarde, andere voor de bepaling van de loonwaarde relevante kennis, passende opleiding, vaardigheden en ervaring aan bij ministeriële regeling te stellen eisen.

§4. Uitbetaling van de loonkostensubsidie

Artikel 7. Dag van uitbetaling van de loonkostensubsidie

1. Het college betaalt de loonkostensubsidie voor het deel van de arbeidsduur dat bij in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd uit op de laatste werkdag voorafgaand aan de eenentwintigste dag van de maand waarin de arbeid is verricht.
2. Indien de arbeidsduur niet, of deels niet, naar omvang in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd, betaalt het college de loonkostensubsidie voor dat deel uit op de laatste werkdag voor de eenentwintigste dag van de maand volgend op de maand waarin de arbeid is verricht.

§5 Normbedragen studietoeslag en vrijlating stagevergoeding

Artikel 8. Normbedragen studietoeslag

Het bedrag bedoeld in artikel 36b, eerste lid, van de Participatiewet bedraagt voor:

- a. 21-jarigen en ouder: €300;
- b. 20-jarigen: €240;
- c. 19-jarigen: €180;
- d. 18-jarigen: €150;
- e. 17-jarigen: €118,50;
- f. 16-jarigen: €103,50;
- g. 15-jarigen: €90;

Artikel 9. Vrijlating stagevergoeding

Het bedrag bedoeld in artikel 36b, eerste lid, van de Participatiewet bedraagt: €180.

Artikel 10. Indexering

Artikel 14 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is van overeenkomstige toepassing op de bedragen genoemd in artikel 8 en 9.

§6. Slotbepalingen

Artikel 11. Overgangsrecht

1. Ten aanzien van de werknemer waarvoor of door wie een aanvraag voor het verlenen van loonkostensubsidie is ingediend voor de dag van inwerkingtreding van dit besluit blijft het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet, inclusief de krachtens artikel 3 van het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet gestelde regels of de op grond van artikel 4, eerste en tweede lid, van het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet toepasselijke methode van loonwaardebepaling, zoals dat luidde op de dag voor de inwerkingtreding van dit besluit van toepassing.
2. Het vorige lid is van overeenkomstige toepassing indien de loonkostensubsidie ambtshalve wordt verleend en de voorbereiding van het besluit tot verlenen van loonkostensubsidie is aangevangen voor de dag van inwerkingtreding

Artikel 12. Intrekking Besluit loonkostensubsidie Participatiewet en wijziging Besluit SUWI

1. Het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet wordt ingetrokken.
2. In artikel 2.3, tweede lid, van het Besluit SUWI vervalt, onder vervanging van “; en” aan het slot van onderdeel h door een punt, onderdeel i.

Artikel 13. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit loonkostensubsidie en normbedragen studietoelage Participatiewet 2021.

Artikel 14. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

T. van Ark

CONCEPT