

## Internetconsultatie Ontwerpbesluit Loonkostensubsidie in het kader van Breed Offensief

*Inbreng Cedris, 14 augustus 2020*

Cedris heeft kennisgenomen van de voor consultatie voorgelegde stukken en heeft hierover de volgende opmerkingen.

Cedris onderschrijft de doelstelling van het wetsvoorstel breed offensief: meer mensen met een arbeidsbeperking duurzaam inschakelen bij betaald werk. Maatregelen en instrumenten die mensen een volwaardige en duurzame positie op de arbeidsmarkt bieden passen bij deze ambitie. Instrumenten die werkgevers en werknemers de juiste ondersteuning bieden zijn daarbij cruciaal. De nu voorgestelde lagere regelgeving vormt een belangrijke stap om het voor werkgevers eenduidiger en overzichtelijker te maken.

### Loonkostensubsidie

- Cedris juicht toe dat de mogelijkheid van het inzetten van een forfaitaire loonkostensubsidie blijft bestaan. Helaas blijkt het - zo geeft de staatssecretaris aan in de MvT bij het wetsvoorstel Uitvoering Breed Offensief – om vooral technische redenen onmogelijk dat werkgevers in de periode tot aan de loonwaardemeting voor deze medewerkers ook een beroep kunnen doen op de no-risk en op loonkostenvoordelen. Dit doet afbreuk aan de met Breed offensief nagestreefde eenduidigheid voor werkgevers.
- Het besluit bevat nieuwe spelregels rond het aanvragen en uitkeren van loonkostensubsidie. Hoewel het gebruik van dit instrument de laatste jaren is toegenomen, neemt Cedris waar dat loonkostensubsidie nog te weinig wordt ingezet. Gemeenten laten duidelijk kansen liggen door **de middelen, bestemd voor** ondersteuning van mensen die werken met inzet van loonkostensubsidie, **onderbenut te laten**. De inzet van loonkostensubsidie is een belangrijk en succesvol instrument om mensen met een verminderde loonwaarde toch volwaardig in het arbeidsproces een plek te geven.  
De maatregelen uit het Breed Offensief zijn primair gericht op werkgevers. Wij vragen uw aandacht voor flankerend beleid waarmee ook gemeenten worden gestimuleerd om dit instrument meer en gericht in te zetten.
- De nieuw voorgestelde werkwijze rond de loonkostensubsidie dient niet alleen op papier, maar ook in de praktijk werkbaar te zijn. De werkwijze is de afgelopen tijd via de pilots rond het preferente werkproces getest en geëvalueerd bij een aantal gemeenten. Nú leren van deze praktijk en doorpakken heeft onze voorkeur. Het is belangrijk dat ook de (uitvoerders in) andere gemeenten hierbij aansluiten. Vaak dienen zij een proces waarmee zij al jaren werken bij te stellen en opnieuw in te regelen. Het is belangrijk dat gemeenten erop kunnen rekenen dat dit, evenals de pilots, vanuit het ministerie wordt gefaciliteerd.

### Loonwaardemeting

- Cedris is blij dat afgezien is van een keuze voor één landelijk loonwaarde-instrument en dat er ruimte wordt gelaten voor de inzet van meerdere methodieken. Daarmee blijft binnen vastgelegde kaders de vrijheid bestaan om een gevalideerde loonwaardemethodiek te kiezen en eventueel – mits voldoende aan de vereisten - nieuwe toe te voegen.
- Volgens Cedris is nog een verdergaande vereenvoudiging van de loonwaardebepaling mogelijk, namelijk door een aantal staffels aan te brengen. Wij doen concreet de suggestie om werkzoekenden eerst een beperkte periode op basis van een forfaitaire loonwaarde van 50% in te zetten. Gedurende die periode wordt duidelijk wat iemand wel en niet kan. Nadat iemand is ingewerkt wordt op basis van een loonwaardemeting duidelijk of iemand tussen de 30 en 50% loonwaarde, tussen de 50 en 70%, of tussen de 70 en 90% loonwaarde zit. Een dergelijke staffeling maakt het voor zowel werkgevers, gemeenten als uitvoerders overzichtelijker.

#### Algemeen

- Gemeenten, uitvoerders en professionals gaan de komende tijd aan de slag met de nieuwe werkwijze. Daarbij kunnen nog leereffecten optreden die om (kleine) bijstellingen vragen. In het besluit en de toelichting daarop missen wij het voornemen om de wijzigingen en de effecten daarvan na een aantal jaar te evalueren en zonodig bij te stellen. We adviseren om dit aan het besluit en de toelichting toe te voegen.