

Reactie Wijzigingsbesluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; internetconsultatie

Brancheorganisatie Kinderopvang is in de afgelopen maanden één van de pleitbezorgers geweest van de voorgestelde mogelijkheid om pedagogisch medewerkers, die volledig gekwalificeerd zijn om te werken in de kinderopvang, onder voorwaarden formatief in te zetten in groepen met voorschoolse educatie.

Mogelijkheden voor gedegen scholing

De voorgestelde wijziging past goed binnen de context van de huidige mogelijkheden voor ve-scholing en de kwaliteitsdoelstellingen die daaraan gekoppeld zijn. Een traject waarin het verwerven van kennis en vaardigheden voor het werken in de voorschoolse educatie gecombineerd wordt met het opdoen van praktijkervaring, geeft in de visie van Brancheorganisatie Kinderopvang de beste waarborgen voor goed toegerust personeel in de voorschoolse educatie. Met deze werk-leertrajecten is doorgaans een wat langere duur gemoeid (1 tot 2 jaar).

Met het Wijzigingsbesluit wordt in onze optiek de mogelijkheid geboden voor gedegen scholing van beroepskrachten ve. De kwaliteit van de voorschoolse educatie blijft daarmee gewaarborgd. De voorgestelde wijziging draagt ook bij aan het oplossen van de knelpunten van de krappe arbeidsmarkt, waarmee de kinderopvang momenteel te maken heeft.

Voorwaarden met betrekking tot de ve-scholing

Met betrekking tot de genoemde voorwaarden om pedagogisch medewerkers die hun ve-scholing nog niet hebben afgerond, in te mogen zetten, ziet Brancheorganisatie Kinderopvang een knelpunt ontstaan bij de voorwaarde dat de pedagogisch medewerker moet zijn gestart met de opleiding op het moment dat zij haar werk aanvangt.

Nieuw personeel in de ve wordt gedurende het hele jaar aangenomen. De opleidingen voor ve hebben veelal enkele vaste startmomenten per jaar. Een nieuwe medewerker die bijvoorbeeld per 1 juni wordt aangesteld, zal in veel gevallen niet eerder dan in september met een ve-opleiding kunnen starten.

Wij pleiten daarom voor een wijziging van deze in het Wijzigingsbesluit genoemde voorwaarde in die zin, dat de betreffende medewerker bij indiensttreding aantoonbaar is ingeschreven voor een ve-opleiding, waarbij duidelijk is dat deze opleiding binnen maximaal twee jaar na indiensttreding wordt afgerond.

Taalniveau 3F

Het Wijzigingsbesluit regelt de zij-instroom van nieuwe medewerkers door de mogelijkheid te creëren onder voorwaarden een nog niet volledig gekwalificeerde beroepskracht in te zetten naast een volledig gekwalificeerde ve-beroepskracht.

Een pedagogisch medewerker die op een ve-groep wil werken, moet niet alleen de vereiste ve-scholing hebben gevolgd, maar moet ook voldoen aan taalniveau 3F voor Mondelinge vaardigheden en Lezen. Dat is dus een tweede extra eis ten opzichte van de kwalificatie-eisen voor een pedagogisch medewerker in de 'reguliere' kinderopvang. (Taalniveau 3F voor Mondelinge vaardigheden - niet voor Lezen- wordt pas per 1 januari 2023 een wettelijke eis).

In het voorliggende Wijzigingsbesluit blijft de taaleis 3F onverkort overeind. Echter, ook deze extra eis leidt in de praktijk tot knelpunten bij de aanstelling van nieuw personeel. Met de uitbreiding van het ve-aanbod van 10 naar 16 uur per 1 januari 2020 wordt de personeelsvoorziening een nog urgenter vraagstuk. Indien onvoldoende volledig gekwalificeerd personeel beschikbaar is, kan dat een negatief effect hebben op het uiteindelijk bereik van (doelgroep)peuters. Dat is uiteraard niet de bedoeling van de ingezette maatregelen.

Daarom pleit Brancheorganisatie Kinderopvang er voor ook ruimte te creëren ten aanzien van de taaleis 3F door naar analogie van de ve-scholing een termijn op te nemen waarbinnen de taaltraining en -toetsing na datum indiensttreding met goed gevolg moeten zijn afgerond.

Daarbij benadrukken we nogmaals dat het erom gaat de optimale balans te vinden tussen het belang van goed gekwalificeerde mensen voor de ve enerzijds en het oplossen van

arbeidsmarktknelpunten anderzijds. Met de door ons voorgestelde aanvullingen op het voorliggende concept houden we onverkort vast aan de kwaliteitseisen zoals gesteld in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie d.d. 26 april 2017, en vergroten we tegelijkertijd de mogelijkheden voor de noodzakelijke uitbreiding van werkzame beroepskrachten in de voorschoolse educatie.

Met vriendelijke groet,

Felix Rottenberg
Voorzitter Brancheorganisatie Kinderopvang