

Datum: 24 september 2018
Onderwerp: Reactie op het besluit tot wijziging van het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie (ve)
Contactpersoon: Jorrit Berenschot, via 030 7210721 of berenschot@sociaalwerk.nl

Sociaal Werk Nederland maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op het besluit tot wijziging van het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie in verband met het invoeren van een regeling voor zij-instromers in de voorschoolse educatie (ve).

Sociaal Werk Nederland staat achter de eerdere aanscherping van het besluit waarin de ver- scholing tenminste 12 dagdelen dient te bevatten. Dit leverde in de praktijk een aantal knelpunten op. Sociaal Werk Nederland heeft deze knelpunten aangekaart en is vervolgens betrokken geweest bij de totstandkoming van de invoering van een regeling voor zij- instromers in de voorschoolse educatie waarbij een pedagogisch medewerker onder voorwaarden kan instromen. In de voorgenomen wijziging wordt enerzijds de kwaliteit van de voorschoolse educatie geborgd en anderzijds wordt meer rekening gehouden met de praktische werkbaarheid. Desondanks hebben wij nog twee aanbevelingen die we hieronder beschrijven.

VE-scholing

Personeel voor een ve-groep komt óf van buiten de organisatie, óf van een niet ve-groep binnen de organisatie. In beide gevallen is het personeel gekwalificeerd om in de kinderopvang te werken, maar niet gekwalificeerd om op een ve-groep te werken. Er is tijd nodig om specifieke ve-scholing te volgen. De startmomenten van deze scholing en de duur van de scholing maken het in de praktijk wenselijk, mede in het kader van de toegankelijkheid van de voorziening, om met nog niet volledig gekwalificeerd ve-personeel op een ve-groep te kunnen werken.

In de praktijk komt het veelvuldig voor dat een medewerker wordt aangesteld op een datum die in de tijd eerder ligt dan de datum waarop met de ve-scholing wordt gestart. Het is niet ondenkbaar dat een medewerker met ingang van 1 mei wordt aangesteld en pas in september met de ve-scholing kan starten.

Wij pleiten daarom voor de volgende wijziging van de in het wijzigingsbesluit genoemde voorwaarden: sta toe dat de ve-medewerker zich aantoonbaar heeft ingeschreven voor een opleiding voor een ve-kwalificatie en dat deze opleiding binnen maximaal twee jaar na aanvang van de opleiding wordt afgerond.

Taalniveau 3f

Behalve specifieke ve-scholing dient een medewerker op een ve-groep ook te voldoen aan taalniveau 3f voor mondelinge vaardigheden en lezen. Dit is ook een aanvullende eis voor medewerkers in de reguliere kinderopvang en leidt in de praktijk tot dezelfde knelpunten als voor de ve-scholing zoals hierboven benoemd. De ervaring leert ons dat het voldoen aan het vereiste taalniveau middels scholing en toetsing ook de nodige tijd kost.

Gelijk aan ons advies over ve-scholing pleiten wij ook voor een dergelijke regeling voor het behalen van dit taalniveau.

Zorg dat er ruimte komt om een medewerker wel al op een ve-groep in te kunnen

zetten wanneer deze zich aantoonbaar heeft ingeschreven voor de scholing en binnen een bepaalde tijd na aanvang van deze scholing de scholing afrondt. Ook hier zijn de organisaties afhankelijk van wanneer scholing en toetsing wordt aangeboden.

Financiële gevolgen

Met betrekking tot hoofdstuk 10 *financiële gevolgen* in de nota van toelichting: in dit hoofdstuk wordt gesteld dat loonkosten van een nog niet volledig gekwalificeerde beroepskracht lager zullen zijn dan die van een volledig gekwalificeerde beroepskracht.

Dit is niet het geval: een gekwalificeerde beroepskracht en een gekwalificeerde beroepskracht vallen in dezelfde salarisschaal en worden gelijk beloond.

Met bovenstaande wijzigingen wordt de kwaliteit van de *ve* gewaarborgd en wordt er tegemoetgekomen aan de noodzakelijke uitbreiding van beroepskrachten werkzaam in de *ve*.

Namens Sociaal Werk Nederland
Lex Staal, directeur