

Internetconsultatie Wijzigingsbesluit regeling zij-instroom in de voorschoolse educatie

In het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie zijn waarborgen opgenomen die de kwaliteit van de voorschoolse educatie beogen te verzekeren. Deze zijn aanvullend ten opzichte van de eisen die gelden voor de kinderopvang. Zo moeten beroepskrachten die in de voorschoolse educatie werken niet alleen gekwalificeerd zijn om als pedagogisch medewerker in de kinderopvang te werken, maar ook scholing hebben gevolgd gericht op voorschoolse educatie. Momenteel moeten nieuwe pedagogisch medewerkers die in de voorschoolse educatie willen starten deze scholing volledig hebben afgerond

Inhoud van de scholing

Tot en met 1 januari 2018 werden er geen kwaliteitseisen gesteld aan de vve-opleidingen en het bijbehorende scholingsbewijs. Met ingang van 1 januari jl. is dit aangepast en dient een scholing uit tenminste 12 dagdelen te bestaan. Door deze aanpassing in de kwaliteitseisen wordt het aanbod van voorschoolse educatie versterkt.

Als SWKGroep onderschrijven wij het belang van een kwalitatief goede scholing voor beroepskrachten in de voorschoolse educatie. Een scholingsaanbod, waarbij theorie, praktijkleren en reflectieopdrachten gecombineerd worden, draagt naar onze mening direct bij aan de kwaliteit van het programma op de groepen en hiermee aan het stimuleren van de kansengelijkheid voor iedere peuter.

Zij-instromers

Zij-instromers beschikken over een basis van kennis en vaardigheden die waardevol is voor het begeleiden van kinderen op de peuteropvang. Doordat zij kennis hebben van de gehele ontwikkelingslijn van 0 tot 13 jaar, zijn zij goed in staat hun begeleiding af te stemmen op de ontwikkelingsbehoefte van de peuter. Elke begeleiding en goede afstemming van een beredeneerd aanbod begint met het goed kijken naar het kind. Deze basishouding heeft een zij-instromer al geleerd bij het werken in andere werksoorten.

Termijn

In de regeling zoals u deze nu heeft omschreven staat benoemd dat een zij-instromer moet zijn gestart met zijn vve-opleiding. Wij pleiten voor aanpassing naar een inschrijvingsbewijs, onder voorwaarde dat de zij-instromer voldoet aan de overige gestelde kwalificatie eisen.

Binnen meerdere gemeenten starten vve-opleidingen op vaststaande momenten in het jaar. Een aanbieder van voorschoolse educatie is zodoende beperkt flexibel om medewerkers te laten starten met de gewenste opleiding. Door de eis aan te passen naar ten minste een inschrijfbewijs (met hieraan gekoppeld een redelijk termijn) zijn organisaties met de huidige krapte op de arbeidsmarkt flexibeler om medewerkers in te zetten. De coaching-on-the-job (het praktijkleren) kan direct starten.

In uw wijzigingsvoorstel Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie noemt u onder 3b.a. dat de maximum duur van de scholingsduur twee jaar bedraagt. Gezien het belang van praktijkleren en coaching-on-the-job sluiten wij graag bij deze termijn aan.