



## **Internetconsultatie Wijziging besluit SUWI – reactie FNV**

15 oktober 2019

Graag maakt de FNV gebruik van de gelegenheid te reageren op het wijzigingsbesluit SUWI. Al tientallen jaren staat de samenwerking tussen de publieke partners (gemeenten en UWV) op de agenda met als doel dat werkgevers en werkzoekenden elkaar beter kunnen vinden waardoor meer mensen duurzaam aan het werk gaan.

Er zijn in het verleden hierin al veel stappen gezet, zoals de oprichting van de werkpleinen en het instellen van een onafhankelijke arbeidsadviseur. Beide initiatieven zijn helaas ten prooi gevallen aan bezuinigingsdrift.

Nu stelt het kabinet enkele maatregelen voor om de samenwerking tussen de publieke partijen in de regio meer af te dwingen door onder meer:

- De rol van de centrumgemeenten meer te formaliseren (onder andere beheer financiële middelen voor de regionale samenwerking, verantwoordelijkheid voor een regionaal uitvoeringsplan);
- Het regelen dat er afspraken met sociale partners moeten komen over de regionale werkgeversdienstverlening die geldt voor de brede doelgroep werkzoekenden.
- Per regio 1 aanspreekpunt in te richten voor werkgevers, met 1 website, 1 emailadres en 1 telefoonnummer voor werkgeversdienstverlening.
- Per regio 1 basisdienstverleningspakket voor werkgevers in te richten.
- De verplichting om het uitvoeringsplan met sociale partners te bespreken.
- Het verplicht opnemen van een aantal zaken in het uitvoeringsplan (proces, inzet instrumenten, resultaten, aansluiting van werkgeversdienstverlening aan werknemersdienstverlening en aansluiting met scholing).

### **FNV reactie**

- De FNV herkent dat de regionale samenwerking nog niet overal goed verloopt. De FNV participeert in nagenoeg alle werkbedrijven en constateert dat er werkbedrijven zijn waar de samenwerking tussen alle partijen zich goed ontwikkelt. Maar constateert ook dat er werkbedrijven zijn waar de samenwerking tussen de partijen erg moeizaam is; gemeenten die zich beroepen op eigen beleidsvrijheid en weigeren regionale afspraken te maken; gemeenten die geen boodschap hebben aan de werkzoekendenvertegenwoordiging. Om die reden zijn we blij dat de regering stappen zet om de samenwerking meer af te dwingen.
- De FNV constateert dat afgelopen jaren de werkbedrijven zich zijn gaan richten op een bredere taak dan alleen de banenafpraak. In toenemende mate richten zich de werkbedrijven zich op de regionale arbeidsmarkt en op de hele doelgroep werkzoekenden. De FNV ondersteunt dan ook het voornemen om dit te formaliseren in het Besluit SUWI. Deze verbreding biedt ook meer mogelijkheden om cao-afspraken in sectoren te verbinden met de regionale uitvoeringspraktijk.

- De FNV stelt vast dat de overheid - net zoals wij - van mening is dat de sociale partners een rol hebben in de totstandkoming van regionale uitvoeringsplannen. 'Gehoord worden' bij de totstandkoming ervan, zoals het nu verwoord is in het concept besluit, vindt de FNV echter onvoldoende; dat wijzen de ervaringen van afgelopen jaren uit. De FNV stelt voor om in het besluit op te nemen dat consensus het uitgangspunt is. Indien dat niet bereikt kan worden, dan kan de centrumgemeente alleen gemotiveerd afwijken van het advies/wens van de sociale partners en dit opnemen in het uitvoeringsplan.
- De FNV stelt in aanvulling daarop vast dat in de voorgenomen wijziging de rol van sociale partners beperkt is tot het jaarlijks vaststellen van een uitvoeringsplan (art. 2.6, lid 3 in het voorgenomen besluit). Sociale partners zijn niet als genoemd als betrokkenen bij de evaluatie van de resultaten van het plan (lid 4), en bij de wijze waarop gegevens van werkzoekenden en vacatures toegankelijk worden gemaakt (lid 5). Daarmee is de basis voor inbreng van sociale partners en andere partijen beperkt tot het jaarlijks inbrengen van een verlanglijstje. Betrokkenheid van sociale partners moet worden toegevoegd aan lid 4 en 5.
- De afgelopen jaren heeft de landelijke overheid de nadruk eenzijdig gelegd op de werkgeversdienstverlening en daarbij onvoldoende oog gehad voor de werkzoekenden dienstverlening en werkzoekenden perspectief. De FNV vindt dat zeer onwenselijk en wil nu echt dat er stappen gezet worden om ook de dienstverlening aan werkzoekenden te verbeteren.
  - Op de eerste plaats wil de FNV dat er binnen elke arbeidsmarktregio een werknemersservicepunt komt zoals nu wel ontwikkeld is voor werkgevers. In dit werknemersservicepunt kunnen werkzoekenden en werknemers die van baan willen wisselen voorlichting en advies krijgen, een loopbaangesprek, eventueel digitale beroepskeuzetests en dergelijke maken, onderzoeken wat voor hen passend werk is.
  - Op de tweede plaats wil de FNV dat het werkgeversservicepunt en het werkzoekendenservicepunt zich fysiek op eenzelfde locatie bevindt zodat alle dienstverlening op één plek aanwezig is. Daar waar een vakbondshuis aanwezig is, kan die ook dienen als werkzoekendenservicepunt. Het voordeel daarvan is dat men daar onafhankelijk voorlichting en advies kan krijgen. De FNV stelt voor om deze punten voortaan: WerkServicePunt te noemen.
  - Op de derde plaats stelt de FNV voor dat er een soort basispakket ontwikkeld wordt waar alle werkzoekenden (dus ook nuggers en werkzoekende werknemers) recht op hebben. Per arbeidsmarktregio kan dat pakket aangevuld worden met regionale voorzieningen en/of arrangementen.