



Reactie Divosa op internetconsultatie wijziging op Besluit SUWI

Het doel van de voorgestelde wijziging op Besluit SUWI is de versterking van de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's. Dit doel onderschrijft Divosa van harte. Graag zetten we enkele kanttekeningen bij de wijze waarop hier in dit voorstel invulling aan wordt gegeven.

Divosa staat voor ruimte voor diversiteit tussen arbeidsmarktregio's. Dit was ook één van de uitgangspunten van de decentralisatie en het sociaal akkoord. We moeten voorkomen dat goed werkende samenwerkingsverbanden en werkwijzen onder druk komen te staan door nieuwe wet- en regelgeving. Zo houdt het wetsvoorstel onvoldoende rekening met intergemeenschappelijke samenwerkingsverbanden die actief zijn in de arbeidsmarktregio.

Het is goed te benoemen dat in aanloop naar deze wetswijziging veel samenspraak is gezocht met gemeenten en arbeidsmarktregio's. Dit heeft geresulteerd in een voorstel wat grotendeels aansluit op de werkende praktijk in de arbeidsmarktregio's. Een voorbeeld hiervan zijn de vier diensten die in het voorliggende voorstel zijn opgenomen en die beschrijven wat arbeidsmarktregio's moeten doen. Deze diensten sluiten aan op hetgeen de arbeidsmarktregio's reeds doen en daarmee op de werkelijkheid in de praktijk.

Van focus op regels en plannen, naar focus op doen

Samenwerking in de arbeidsmarktregio's is complex. Gemeenten zetten hun schouders onder de gedecentraliseerde maatschappelijk opgave meer mensen aan het werk te helpen, in samenwerking met het UWV, waar sprake is van meer centrale aansturing. Tevens is de samenwerking met de werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers in de context van het regionale werkbedrijf belangrijk. Daarnaast liggen er allerlei mogelijkheden voor samenwerking met werkgevers (economie), onderwijs (praktijkonderwijs, VSO-Pro, MBO, RMC, etc.) en zorg.

Het risico van deze complexiteit is dat de onderlinge afstemming en plannenmakerij veel tijd kost en hierdoor minder aandacht uitgaat naar het realiseren van het hoogste doel: zo veel mogelijk mensen zo regulier mogelijk aan het werk.

Met het wetsvoorstel worden arbeidsmarktregio's boven op de marktbeperkingsplannen die voortkomen uit de regionale werkbedrijven nu **jaarlijks** een uitvoeringsplan maken. Dit plan moet worden geëvalueerd en dient ieder jaar opnieuw door de verschillende gemeenteraden te worden vastgesteld. Divosa staat voor focus op de uitvoering en concludeert dat dit onderdeel van het voorstel een te zwaar middel is en het hoogste doel eerder in de weg komt te staan, dan dat het helpend is.

Om die reden stellen we voor dat het uitvoeringsplan niet jaarlijks door de gehele bestuurlijke molen te draaien, maar het plan voor een langere termijn vast te stellen, zodat de arbeidsmarktregio voor een langere termijn de focus kan leggen op het doen.

Sluit meer aan op bestaande praktijk

In veel arbeidsmarktregio's zijn bevoegdheden rondom de Participatiewet overgedragen aan gemeenschappelijke regelingen. Daarmee is een ander bestuursorgaan ontstaan. Het voorliggend voorstel houdt onvoldoende rekening met deze werkelijkheid. Helpend kan zijn dat de arbeidsmarktregio de mogelijkheid krijgt een bevoegd bestuursorgaan aan te wijzen als regievoerder, in plaats van één gemeente.

Herkenbaarheid

De herkenbaarheid van WSP's, en daarmee de werkgeversdienstverlening, krijgt speciale aandacht in het wetsvoorstel. Het doel van goede herkenbaarheid onderschrijft Divosa, maar het is van belang dat rekening wordt gehouden met herkenbaarheid waarin de afgelopen jaren reeds is geïnvesteerd. Ofwel, we moeten voorkomen dat de wetswijziging op dit punt ten koste gaat van de lokale herkenbaarheid die is opgebouwd.