

WIJ WILLEM ALEXANDER,
BIJ DE GRATIE GODS,
KONING DER NEDERLANDEN,
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,
ENZ. ENZ. ENZ.

Ontwerpbesluit van

tot wijziging van het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten, het Dagloonbesluit en enkele andere besluiten in verband met de invoering van de Wet betaald ouderschapsverlof waarin is geregeld dat een werknemer recht heeft op een uitkering tijdens het ouderschapsverlof¹

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van ,
nr. ;

Gelet op de artikelen 10, tweede lid, van de Algemene nabestaandenwet, 12a van de Algemene Ouderdomswet, 6, tweede lid, van de Toeslagenwet, 1b, zesde lid, en 47, tweede lid, van de Werkloosheidswet, artikel 6:3, vijfde lid, van de Wet arbeid en zorg, 8, derde lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, 8, vierde lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, 10, vijfde lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, 14, tweede lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, 4 en 34 van de Wet op de loonbelasting 1964, 13, derde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en 31, derde lid, van de Ziektewet;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van [niet invullen],

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

Artikel I Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten

Het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten wordt als volgt gewijzigd:

A

¹ In dit ontwerpbesluit is nog geen rekening gehouden met:

- het ontwerpbesluit tot wijziging van het Besluit SUWI en het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen in verband met de definiëring van de inkomstenverhouding voor de gegevensset van de polisadministratie: en
- het ontwerpbesluit, houdende wijziging van het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten, het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen, en enkele andere besluiten in verband met het arbeidsvoorwaardenbedrag.
Met die besluiten kan pas rekening worden gehouden zodra ze zijn vastgesteld en duidelijk is dat ze eerder in werking zullen treden dan het onderhavige besluit.

In de begripsbepaling van verlof in artikel 1:1, eerste lid, wordt "met uitzondering van verlof als bedoeld in [artikelen 3:1, 3:2 en 4:2a van de Wet arbeid en zorg](#)" vervangen door "met uitzondering van verlof als bedoeld in [artikelen 3:1, 3:2, 4:2a en 6:3 van de Wet arbeid en zorg](#)".

B

In artikel 2:10, onderdeel c, wordt "op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wet arbeid en zorg](#)" vervangen door "op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of 6:3 van de Wet arbeid en zorg](#)".

Artikel II Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999

In artikel 1, onderdeel e, van het Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 wordt "hoofdstuk 3, afdeling 2, of artikel 4:2b van de Wet arbeid en zorg" vervangen door "hoofdstuk 3, afdeling 2, artikel 4:2b of 6:3 van de Wet arbeid en zorg".

Artikel III Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990

In artikel 1, onderdeel d, van het Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990 wordt "hoofdstuk 3, afdeling 2, of artikel 4:2b van de Wet arbeid en zorg" vervangen door "hoofdstuk 3, afdeling 2, artikel 4:2b of 6:3 van de Wet arbeid en zorg".

Artikel IV Dagloonbesluit werknemersverzekeringen

Het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel h wordt "met uitzondering van een uitkering op grond van artikel 4:2b van de Wazo" vervangen door "met uitzondering van een uitkering op grond van de artikelen 4:2b en 6:3 van de Wazo".
2. In onderdeel o wordt "het dagloon, bedoeld in [3:13, tweede lid, en 4:2b, vierde lid, van de Wazo](#)" vervangen door "het dagloon, bedoeld in [3:13, tweede lid, 4:2b, vierde lid, en 6:3, vierde lid, van de Wazo](#)".

B

In artikel 12a, onderdeel c, wordt "bedoeld in artikel 4:2b, eerste lid, van de Wazo" vervangen door "bedoeld in de artikelen 4:2b, eerste lid, en 6:3, eerste lid, van de Wazo".

C

In artikel 12b, eerste lid, wordt "waarin het recht op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wazo](#) is ontstaan" vervangen door "waarin het recht

op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo](#) is ontstaan”.

D

In artikel 12c, eerste lid, aanhef wordt “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wazo](#) is ontstaan” vervangen door “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo](#) is ontstaan”.

E

In artikel 12d, tweede lid, wordt “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wazo](#) is ontstaan” vervangen door “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo](#) is ontstaan”.

F

Artikel 12e wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, onder D, wordt “waaruit recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, van de Wazo](#) is ontstaan” vervangen door “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo](#) is ontstaan”.
2. In het vierde lid wordt “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wazo](#) is ontstaan” vervangen door “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo](#) is ontstaan”.
3. In het vijfde lid wordt “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wazo](#) is ontstaan” vervangen door “waaruit het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo](#) is ontstaan” en “de dag waarop het recht op een uitkering op grond van hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wazo is ontstaan” vervangen door “de dag waarop het recht op een uitkering op grond van hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo is ontstaan”.
4. In het zevende lid, onder E en F, wordt “waarin het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, of artikel 4:2b van de Wazo](#) is ontstaan” vervangen door “waarin het recht op uitkering op grond van [hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, artikel 4:2b of artikel 6:3 van de Wazo](#) is ontstaan”.

G

In artikel 28 wordt “de [artikelen 1b, zesde lid, van de WW en 4:2b, vijfde lid, van de Wazo](#)” vervangen door “de [artikelen 1b, zesde lid, van de WW, 4:2b, vijfde lid, en 6:3, vijfde lid, van de Wazo](#)”.

Artikel V Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965

In artikel 11 eerste lid, onderdeel c, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 wordt "hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 2, van de Wet arbeid en zorg" vervangen door "hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 2, artikelen 4:2b en 6:3 van de Wet arbeid en zorg".

Artikel VI Inwerkingtreedingsbepaling

Dit besluit treedt in werking op het tijdstip waarop de Wet betaald ouderschapsverlof in werking treedt.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees

CONCEPT

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

1. Inleiding en doelstelling

Vanaf 2 augustus 2022 krijgen werknemers op grond van de Wet arbeid en zorg (Wazo), zoals gewijzigd door de Wet betaald ouderschapsverlof (WBO), recht op een uitkering als zij ouderschapsverlof opnemen. Dit recht geldt voor de werknemer die in familierechtelijke betrekking staat tot het kind alsmede voor de werknemer die blijkens de basisregistratie personen op hetzelfde adres woont als het kind en duurzaam de verzorging en opvoeding van het kind als een eigen kind op zich heeft genomen. De totale omvang van het ouderschapsverlof bedraagt 26 maal de wekelijkse arbeidsduur en het kan opgenomen worden tot aan de dag waarop het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt. Tijdens het ouderschapsverlof bestond voor de WBO geen wettelijk recht op loondoorbetaling. In de WBO is geregeld dat de werknemer die ouderschapsverlof opneemt gedurende negen weken recht heeft op een uitkering van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) ter hoogte van 50% van het (maximum)dagloon. Dit recht bestaat alleen als het verlof wordt opgenomen vóór de datum waarop het kind de leeftijd van een jaar bereikt.

Het voorliggende besluit voorziet in een technische aanpassing van het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten (AIB) en het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen (hierna: Dagloonbesluit). In beide besluiten moet worden geregeld wat onder inkomen wordt verstaan als de betrokkene respectievelijk een uitkering of verlof geniet op grond van de WBO.

Hierna zal worden ingegaan op de beleidsmatige achtergrond van deze wijzigingen (paragraaf 2) en daarna op de reactie van het UWV en de internetconsultatie (paragraaf 3). In paragraaf 4 staan de regeldrukeffecten en de effecten op de uitkeringslasten en uitvoeringskosten van dit besluit.

2. Het wettelijk betaald ouderschapsverlof in het AIB en het Dagloonbesluit

AIB

Het AIB regelt wat onder inkomen wordt verstaan als iemand een uitkering ontvangt op grond van de volksverzekeringen, de sociale voorzieningen, de werknemersverzekeringen en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong). In die wetten is namelijk geregeld dat inkomen uit arbeid en/of overig inkomen gedeeltelijk of volledig wordt verrekend met de uitkering.

De uitkering op grond van de WBO valt onder het loonbegrip van artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). Daardoor wordt de uitkering automatisch als inkomen uit arbeid aangemerkt voor de volksverzekeringen en sociale voorzieningen (zie artikel 2:2, eerste lid, onderdeel a, AIB) en als inkomen voor de werknemersverzekeringen (zie artikel 3:2, eerste lid, onderdeel a, AIB) en de Wajong (zie artikel 3:6, tweede lid, AIB).

Wel moet expliciet worden geregeld dat het verlof op grond van de WBO niet als verlof wordt aangemerkt. Het AIB² kent namelijk aparte bepalingen als iemand verlof opneemt. Deze regelen dat bij verlof als inkomen (uit arbeid) wordt aangemerkt het inkomen (uit arbeid) dat de betrokkene heeft genoten in het aangiftetijdvak voorafgaande aan het aangiftetijdvak waarin het verlof aanving (zie artikel 2:3, eerste lid, onderdeel d, AIB en artikel 3:3, derde lid, AIB). Om te voorkomen dat bij het wettelijk betaald ouderschapsverlof tweemaal een inkomen (uit arbeid) wordt verrekend (één maal omdat de betrokkene een uitkering ontvangt en één maal omdat de betrokkene met verlof is), is geregeld dat het wettelijk betaald ouderschapsverlof niet als verlof wordt aangemerkt.

Het voorgaande kan met een voorbeeld worden toegelicht. Stel dat een werknemer recht heeft op een loongerelateerde WGA-uitkering met een maandloon van €2.000. Daarnaast heeft hij een baan waarmee hij €1.000 per maand verdient. Zijn loongerelateerde WGA-uitkering bedraagt daarom $0,7 * (€2.000 - €1.000) = €700$. De betrokkene neemt vanaf 1 mei vier weken wettelijk betaald ouderschapsverlof op. De werkgever betaalt daarom in mei geen loon³, maar hij meldt wel – door invulling van een code in de loonaangifte die aanduidt dat sprake is van inkomstenvermindering wegens opname van ouderschapsverlof – dat de betrokkene wettelijk betaald ouderschapsverlof heeft opgenomen. Als de voornoemde systematiek bij verlof van toepassing zou zijn, dan zou als inkomen in mei worden aangemerkt het loon in april, te weten €1.000. Met andere woorden, de loongerelateerde WGA-uitkering zou in mei hetzelfde bedragen als in april. Stel vervolgens dat het UWV de uitkering in verband met wettelijk betaald ouderschapsverlof in juli aan de werkgever uitkeert en dat de werkgever deze uitkering in dezelfde maand doorbetaalt aan de werknemer. In de loonaangifte wordt de uitkering als loon verantwoord, waardoor de werknemer in juli een 'loon' ontvangt van €1.000 (het 'normale' loon) plus €500 (de uitkering in verband met aanvullend geboorteverlof). Dit heeft tot gevolg dat de loongerelateerde WGA-uitkering in juli wordt verlaagd naar $0,7 * (€2.000 - €1.500) = €350$. De uitkering in verband met wettelijk betaald ouderschapsverlof zou dus tweemaal zijn verrekend doordat in mei een loon van €1.000 is toegerekend (terwijl de betrokkene die maand in feite geen loon heeft ontvangen) en in juli de uitkering van €500 als loon is aangemerkt. Om deze dubbele verrekening te voorkomen is ervoor gekozen om bij wettelijk betaald ouderschapsverlof de uitkering als inkomen (uit arbeid) aan te merken en de verlofregeling van het AIB niet toe te passen.

Bovenstaande systematiek ziet op een juiste inkomstenverrekening van alle voornoemde uitkeringen met als gevolg dat, indien de werkgever niet aanvult tot 100% van het loon, de uitkering tijdelijk wordt opgehoogd.

In een enkel geval kan het opnemen van het wettelijk betaald ouderschapsverlof aanzienlijke financiële gevolgen hebben voor een werknemer met een WGA-uitkering. Dat kan als volgt worden toegelicht. Aansluitend aan de loongerelateerde WGA-uitkering kan de werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering ontvangen. Bepalend daarvoor zijn de mate van arbeidsongeschiktheid en de inkomsten die de werknemer verdient naast de WGA-uitkering. Bij de mate van arbeidsongeschiktheid is ook de resterende verdiencapaciteit (RVC) vastgesteld. De RVC is het inkomen dat de werknemer, rekening houdend met diens beperkingen, theoretisch

² Ook de Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomen, die de samenloop van een WAO-, WAZ- of een hoofdstuk 3 Wajong-uitkering met inkomen regelt, kent een dergelijke verlofregeling. Het aanvullend geboorteverlof valt onder die verlofregeling (vgl. artikel 1, onderdeel f, jo. artikel 2, zevende lid).

³ Een maand wordt gemakshalve beschouwd als bestaande uit vier weken.

kan verdienen in passend werk. Verdient de werknemer ten minste 50% van de RVC, dan ontvangt hij/zij een WGA-loonaanvullingsuitkering, welke gebaseerd is op een verrekening van de inkomsten met het WIA-maandloon. Heeft de werknemer geen inkomsten naast de WGA-uitkering of verdient hij/zij minder dan 50% van de RVC, dan ontvangt hij/zij een WGA-vervolguitkering, welke gebaseerd is op een percentage van het minimumloon.

De opname van het wettelijk betaald ouderschapsverlof kan tot de situatie leiden dat het in die periode verdiende inkomen lager wordt dan de betreffende RVC. Hierdoor zou de werknemer voor de periode van opname van wettelijk betaald ouderschapsverlof een lagere WGA-uitkering kunnen gaan ontvangen doordat de uitkeringsgerechtigde van WGA-loonaanvullingsuitkering terugvalt in de WGA-vervolguitkering.

Het aantal situaties waarin dit het geval zal zijn is, gebaseerd op de huidige ervaring in de Wazo, naar verwachting zeer beperkt.

Zoals in de memorie van toelichting bij de WBO is aangegeven zal in de voorlichting over het wettelijk betaald ouderschapsverlof aandacht besteed worden aan het belang van een tijdige oriëntatie op de financiële aspecten van deze verlofopname.

Voor de Toeslagenwet wordt expliciet geregeld dat de uitkering op grond van de WBO als inkomen uit arbeid wordt aangemerkt.

Dagloonbesluit

Het Dagloonbesluit regelt hoe het dagloon van een uitkering op grond van de werknemersverzekeringen moet worden vastgesteld. Daarbij wordt bij verlof de hiervoor genoemde systematiek wél toegepast. Ook dit hoeft niet expliciet te worden geregeld, omdat het Dagloonbesluit al een verlofregeling kent. Deze is gelijk aan de verlofregeling in het AIB: in dat geval wordt namelijk als loon aangemerkt, het (hogere) loon in het aangiftetijdvak voorafgaande aan het aangiftetijdvak waarin het verlof aanving (zie artikelen 6, 12f en 17 van het Dagloonbesluit). Hiermee wordt voorkomen dat het wettelijk betaald ouderschapsverlof tot een lager dagloon leidt als de betrokkene binnen één jaar daarna recht krijgt op een WW-, ZW- of WIA-uitkering. Dit zal met een voorbeeld worden toegelicht⁴.

A heeft een dienstbetrekking met een loon van €100 per dag. Op 1 mei 2023 gaat A met wettelijk betaald ouderschapsverlof, waarvoor een uitkering op grond van de WBO ter hoogte van €50 per dag wordt toegekend. A gaat vier weken (20 dagen) met genoemd verlof en hervat daarna het werk. Vervolgens wordt hij op 1 februari 2024 werkloos. De referteperiode van het dagloon voor de WW-uitkering loopt van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024. Dit dagloon zou - zonder nadere regeling - dan $(241 \times € 100 + 20 \times € 50) / 261 = € 96,17$ bedragen. Indien A niet met wettelijk betaald ouderschapsverlof was gegaan en had doorgewerkt zou het WW-dagloon €100 zijn geweest $(261 \times € 100 / 261)$. Dit dagloonverlagende effect loopt op indien er sprake is van een kortere referteperiode of als er sprake is van meerdere periodes van wettelijk betaald ouderschapsverlof in de referteperiode van het betreffende dagloon. De regering vindt dit dagloonverlagende effect ongewenst.

Daarom wordt in deze situatie de verlofregeling uit het Dagloonbesluit toegepast. Dit brengt in het voorgaande voorbeeld mee dat het loon van april 2023 als loon in mei

⁴ In het voorbeeld wordt voor de eenvoud gewerkt met daglonen in plaats van maandlonen en wordt er tevens van uitgegaan dat de werkgever per vier weken het loon uitbetaalt (daardoor heeft één jaar 13 aangiftetijdvakken).

2023 wordt aangemerkt. Er wordt dus uitgegaan van een bedrag van €100 per dag in plaats van €50 per dag. Het wettelijk betaald ouderschapsverlof valt nu reeds onder de werkingssfeer van de begripsbepaling van verlof in het Dagloonbesluit.⁵ Hierdoor zijn de hiervoor genoemde bepalingen in dat besluit bij verlof van toepassing.

Tevens zijn enkele technische aanpassingen verricht.

Tot slot wordt opgemerkt dat zich in de uitvoeringspraktijk een situatie kan voordoen die tot een dagloonverhogend effect leidt. Deze wordt vanwege de uitvoerbaarheid van het Dagloonbesluit geaccepteerd. Dit speelt bijvoorbeeld indien de werkgever eerst in een aangiftetijdvak minder of geen loon uitbetaalt vanwege het wettelijk betaald ouderschapsverlof en in een later aangiftetijdvak de aan hem uitgekeerde uitkering in verband met het wettelijk betaald ouderschapsverlof in het loon verdisconteert.

3. Uitvoering en internetconsultatie

De aanvraag voor de uitkering in verband met het wettelijk betaald ouderschapsverlof wordt door de werkgever namens de werknemer gedaan. De aanvraag gebeurt elektronisch en is gericht aan het UWV dat de aanvraag beoordeelt en de uitkering verstrekt. Tijdens de verlofperiode heeft de werknemer recht op een uitkering ter hoogte van 50% van het dagloon (dat een maximum kent). UWV betaalt de uitkering via de werkgever uit. In het kader van het voorliggende besluit dient de werkgever in de aangiftetijdvakken waarin verlof wordt genoten, in de loonaangifte op te geven dat sprake is van geen of lager loon wegens het genieten van wettelijk betaald ouderschapsverlof. Dit kan eenvoudig door de code die aanduidt dat sprake is van inkomstenvermindering door opname verlof aan te vinken. De Belastingdienst heeft de mogelijkheid daartoe in de polisadministratie gecreëerd. Bij een latere aanvraag voor een WW-, ZW-, Wazo-, WAO- of Wet WIA-uitkering zal UWV op basis van de polisadministratie signaleren dat in de referentieperiode sprake is geweest van geen of lager loon wegens het genieten van wettelijk betaald ouderschapsverlof en bij de dagloonberekening daarmee rekening houden op de in het Dagloonbesluit aangegeven wijze.

Uitvoeringstoets UWV

PM

Internetconsultatie

Het conceptbesluit is van PM 2020 tot en met PM 2020 op internet gepubliceerd geweest ter consultatie.

4. Administratieve lasten en financiën

De werkgever zal bij de uitbetaling van het loon in de periode dat wettelijk betaald ouderschapsverlof wordt genoten in de polisadministratie moeten aangeven dat sprake is van geen of lager loon wegens het opnemen van dit verlof. Dit kan door het 'aanvinken' van een daarvoor bestemde code in de polisadministratie. Geraamd is dat per jaar 197.000 werknemers via de werkgever aanvullend geboorteverlof aanvragen.

⁵ Met uitzondering van de verlofregeling voor het WAO en WIA-dagloon, nu artikel 17, vierde lid, onderdeel b, daartoe in de weg staat. Het begrip 'uitkering' in dat onderdeel wordt daarom gewijzigd met onderhavig besluit.

Bij een verwerkingstijd van een enkele minuut en een uurtarief van € 39,- gaat het om een totaalbedrag van circa € 256.000. Hierbij is ervan uitgegaan dat vanwege de duur van het verlof in twee maanden de code moet worden aangevinkt. In de memorie van toelichting bij het wetsvoorstel WBO is reeds berekend dat de administratieve kosten van het wettelijk betaald ouderschapsverlof (aanvraag, administratieve afhandeling en archivering) leiden tot extra kosten voor werkgevers van € 3,1 mln. Het 'aanvinken' van een code in de polisadministratie ten teken dat sprake is van geen of lager loon in verband met het genieten van aanvullend geboorteverlof betreft een eenvoudige administratieve handeling die deze kosten slechts beperkt zal doen toenemen.

Uitkeringslasten en uitvoeringskosten

De impact van dit besluit op de uitkeringslasten is verwaarloosbaar. Zoals aangegeven kunnen er zich situaties voordoen waarin dit besluit leidt tot een dagloonverhogend effect. Het aantal situaties waarin dit het geval zal zijn, is naar verwachting echter zeer beperkt. Binnen de doelgroep van 197.000 werknemers gaat het namelijk om degenen die geen loon doorbetaald krijgen tijdens het verlof (die het loon op een later moment ontvangen) en die binnen een jaar na opname van het aanvullend geboorteverlof recht krijgen op een ZW, WIA, WW, WAO of Wazo-uitkering. Uitbetaling van de uitkering wegens het wettelijk betaald ouderschapsverlof gaat standaard via de werkgever. De verwachting is, net als bij uitkeringen voor zwangerschaps- en bevallingsverlof, dat de werkgever tijdens het verlof het loon of een gedeelte van het loon zal doorbetalen.

5. Inwerkingtreding

De inwerkingtreding van dit wijzigingsbesluit zal gelijktijdig plaatsvinden met de Wet betaald ouderschapsverlof (Stb. 2020, nr. **PM**).

Artikelsgewijs

Artikel I Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten

Onderdeel A (artikel 1:1, eerste lid)

In artikel 1:1, eerste lid, AIB wordt het geboorteverlof uitgezonderd van het verlobbegrip. Dit is gedaan omdat een uitkering wordt ontvangen vanwege dit verlof. Deze uitkering wordt aangemerkt als inkomen uit arbeid. Door het aanvullend geboorteverlof uit te sluiten van het verlobbegrip, wordt voorkomen dat tweemaal een inkomen (uit arbeid) wordt verrekend. Dit is nader toegelicht in paragraaf **PM** van het algemeen deel van deze nota van toelichting.

Onderdeel B (artikel 2:10, onderdeel c)

In artikel 2:10 AIB zijn de uitzonderingen voor de Toeslagenwet geregeld. Het geboorteverlof is aangemerkt als inkomen uit arbeid (in plaats van overig inkomen) omdat het tijdens de dienstbetrekking plaatsvindt waarvoor reeds vrijlating gold.

Artikelen III en IV Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 en Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990

Enig onderdeel

In het Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990 en in het Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen

1999 wordt de begripsbepaling "Nederlandse socialeverzekeringsuitkering" aangevuld met een verwijzing naar de nieuwe uitkering op grond van artikel 6:3 Wazo. Het gaat om noodzakelijke technische aanpassingen als gevolg van de WBO.

Artikel IV Dagloonbesluit werknemersverzekeringen

Onderdeel A (artikel 1, eerste lid, onderdeel h)

In artikel 1, eerste lid, onderdeel h, van het Dagloonbesluit wordt de uitkering op grond van artikel 6:3 Wazo uitgezonderd van de begripsbepaling "uitkering". Dit is nodig voor een consistente toepassing van de verlofregeling ten aanzien van de werknemer die ouderschapsverlof heeft genoten in de referentieperiode van het WIA-dagloon. Het ouderschapsverlof valt namelijk onder de werkingssfeer van de begripsbepaling "verlof". Dat betekent dat de verlofregeling (artikelen 6, 12f en 17) van toepassing is. Indien de werknemer in een aangiftetijdvak minder loon heeft genoten vanwege ouderschapsverlof, wordt de methode van het in aanmerking nemen van een vervangend aangiftetijdvak toegepast. Dit voorkomt dat verlof in de referentieperiode een dagloonverlagend effect heeft.

In artikel 17, vierde lid, onderdeel b, van het Dagloonbesluit is echter sprake van een uitzondering. Door het begrip "uitkering" in deze bepaling, zou de methode van het vervangend aangiftetijdvak niet van toepassing zijn indien het te vervangen loon mede bestaat uit een uitkering vanwege ouderschapsverlof. Dat betekent dat artikel 16, vierde lid, toegepast zou moeten worden. Om te zorgen dat de uitzondering in artikel 17, vierde lid, onderdeel b, niet van toepassing is op een uitkering vanwege ouderschapsverlof, wordt deze uitkering in artikel 1, eerste lid, onderdeel h, van het Dagloonbesluit uitgezonderd van de begripsbepaling "uitkering".

Onderdelen B t/m G

In deze artikelen worden een aantal technische wijzigingen van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen meegenomen.

Artikel V Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965

Aan artikel 11, eerste lid, onderdeel c, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 worden de uitkeringen op grond van de artikelen 4:2b, zevende lid, en 6:3, zevende lid, van de Wazo toegevoegd. Dit zijn uitkeringen aan werknemers die niet verzekerd zijn voor de Ziektewet. Door het toevoegen van deze artikelen aan artikel 11, eerste lid, onderdeel c, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 is over deze uitkering loonheffing verschuldigd en worden de uitkeringen opgenomen in de aangifte loonheffingen.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees