

## **Format - Beantwoording van de 7 vragen uit het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving (IAK)**

Het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving bevat normen waaraan goed beleid of goede regelgeving dient te voldoen.

### 1. Wat is de aanleiding?

Vanaf 2 augustus 2022 krijgen werknemers op grond van de Wet arbeid en zorg, zoals gewijzigd door de Wet betaald ouderschapsverlof, recht op een uitkering als zij ouderschapsverlof opnemen. Aanleiding van deze wetswijziging is richtlijn (EU) 2019/1158 betreffende evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers. Het voorliggende besluit voorziet in een technische aanpassing van het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten en het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen. In beide besluiten moet worden geregeld wat onder inkomen wordt verstaan als de betrokkene respectievelijk een uitkering of verlof geniet op grond van de WBO.

### 2. Wie zijn betrokken?

Werknemers met kinderen tot 1 jaar. Daarnaast worden werkgevers ook geraakt door de regeling doordat ze te maken kunnen krijgen met personeel dat verlof geniet en ze betrokken zijn bij de aanvraag. De administratieve lasten per jaar van het wetsvoorstel voor werkgevers worden geraamd op € 2,5 mln.

### 3. Wat is het probleem?

Naar aanleiding van de Wet betaald ouderschapsverlof is aanpassing nodig van de lagere regelgeving.

### 4. Wat is het doel?

Dit besluit volgt op het wetsvoorstel met als doel de richtlijn (EU) 2019/1158 te implementeren.

### 5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

De EU-richtlijn is bindend en dient derhalve geïmplementeerd te worden.

### 6. Wat is het beste instrument?

De EU-richtlijn dient te worden omgezet in bindende nationale bepalingen, waardoor aanpassing van wetgeving is vereist om aan de richtlijn te voldoen.

### 7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

Het besluit en de regeling hebben slechts zeer beperkte gevolgen, omdat slechts het een technische uitwerking betreft van het wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof. De inhoudelijke gevolgen vloeien voort uit dat wetsvoorstel, en niet uit dit besluit.

