

Reactie op internetconsultatie Besluit Vbar (Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden)

Het Besluit Vbar zou, in samenhang met het wetsvoorstel Vbar, duidelijkheid moeten bieden over het criterium “werken in dienst van (gezag)” en daarmee houvast geven voor het onderscheid tussen werken als werknemer of als zelfstandige. Die beloofde duidelijkheid wordt echter niet gerealiseerd. De uitwerking in het Besluit leidt juist tot meer onzekerheid bij zelfstandigen en opdrachtgevers.

De aangehaalde jurisprudentie is ontwikkeld op een beperkt deel van de arbeidsrelaties en biedt daardoor geen volledig beeld. In de praktijk blijft onduidelijk hoe de criteria moeten worden toegepast. De beoogde verduidelijking verandert daardoor in verwarring.

Wij sluiten ons aan bij het advies van de Raad van State, die stelt dat de onderliggende wetgeving toe is aan een bredere herziening die beter past bij de arbeidsmarkt van de toekomst. Ook het Adviescollege toetsing regeldruk (ATR) heeft op 2 oktober jl. geadviseerd om het Besluit niet in te dienen, net als eerder bij het wetsvoorstel Vbar.

Wij pleiten ervoor het onderdeel *Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelatie* te stoppen en de ruimte te gebruiken voor een brede modernisering van het arbeidsrecht.

Het onderdeel *Rechtsvermoeden* uit de Vbar moet wél worden ingevoerd, omdat dit concreet bijdraagt aan het tegengaan van schijnzelfstandigheid en voldoet aan de EU-voorwaarden voor het Herstel- en Veerkrachtplan (HVP).

Alleen zo ontstaat échte duidelijkheid en een eerlijk speelveld voor werkenden en opdrachtgevers.

Den Haag, 13 oktober 2025

Vereniging Zelfstandigen Nederland (VZN)

T: 070 – 7820 811

E: info@zelfstandigennederland.nl

I: www.zelfstandigennederland.nl