

Wijziging van het Besluit Wfsv i.v.m. de verhoging terugkeerprijs ZW

Consultatiereactie Platform Private Uitvoerders Sociale Zekerheid (PPUSZ)

Het [Platform Private Uitvoerders Sociale Zekerheid \(PPUSZ\)](#) heeft met interesse kennisgenomen van de beoogde twee aanpassingen in het Besluit Wfsv en maakt graag van de gelegenheid gebruik zijn visie daarop met het ministerie van SZW te delen.

Gelijk speelveld hybride stelsel als uitgangspunt bij beoordeling wet- en regelgeving

Het streven naar een zo gelijk mogelijk speelveld op de hybride markt voor ziekte en arbeidsongeschiktheid is doelstelling van beleid. Dat is ook meermaals door minister Koolmees bevestigd en aan de Kamer gecommuniceerd, recent nog in de Kamerbrief *Analyse beweegredenen uitzendbureaus op de hybride ZW-markt*. Het PPUSZ ondersteunt die doelstelling van harte en spant zich in om de binnen dit stelsel aanwezige kracht ten volle te benutten én verder te versterken.

Een gelijk speelveld tussen publieke en private actoren is een randvoorwaarde voor een goed werkend hybride stelsel. Alle factoren die het gelijke speelveld verstoren, of dit in de toekomst dreigen te doen dienen daarom weggenomen te worden. Voor het PPUSZ is één van de belangrijkste maatstaven bij de beoordeling van wet- en regelgeving de vraag in hoeverre wijzigingen bijdragen aan het gelijk speelveld, of dat speelveld juist verstoren. Vanuit dat perspectief heeft het PPUSZ voorliggende beleidswijzigingen geanalyseerd.

1. Verhoging terugkeerprijs naar volledige sectorale prijs per januari 2023

De voorgestelde verhoging van de terugkeerprijs voor de publieke Ziektewetverzekering naar de volledige sectorale prijs herstelt een omissie in het huidige bestel. Daarmee draagt de voorgestelde maatregel bij aan een gelijk speelveld tussen publieke en private partijen op de hybride ZW-markt. Het PPUSZ juicht deze aanpassing dan ook van harte toe.

2. Wijziging regels rondom regres

Het ministerie van SZW maakt tevens van de gelegenheid gebruik om de regels omtrent het nemen van regres en de gevolgen daarvan op de hoogte van de Whk-prijs aan te passen.

Gesteld wordt dat met de aanpassing van artikel 2.18 Besluit Wfsv wordt voorkomen dat werkgevers waarvoor UWV regres neemt worden benadeeld. Feit is echter dat de voorgestelde aanpassing van artikel 2.18 Besluit Wfsv eigenrisicodragers benadeelt ten opzichte van werkgevers die publiek verzekerd zijn.

Door de wijziging worden de uitkeringslasten na de aansprakelijkstelling volledig in mindering gebracht op de schadelast, ongeacht of UWV de volledige uitkering heeft verhaald op een derde. De eigenrisicodrager daarentegen dient deze schade wel zelf te verhalen, terwijl het maar de vraag is of deze schade deels of geheel verhaald kan worden.

De eigenrisicodrager wordt daarentegen met dezelfde knelpunten in de regelgeving geconfronteerd als UWV. Ook eigenrisicodragers worden het immers geregeld niet eens met de verzekeraar van de derde over de aansprakelijkheid en de juridische en medische causaliteit.

Ook zijn de kosten van het voeren van discussies omtrent aansprakelijkheid en causaliteit hoog. Dit veroorzaakt nog meer ongelijkheid omdat werkgevers die publiek verzekerd zijn hier geen kosten voor hoeven te maken en ook niet geconfronteerd worden met een hogere schadelast.

Verder geldt dat er ook ongelijkheid wordt gecreëerd in de hoogte van de Whk-premie indien een werknemer na loondoorbetaling bij ziekte de WGA instroomt. De WGA-totaallasten worden immers verminderd met hetzelfde percentage als waarvoor de loonkosten door de werkgever zelf zijn verhaald. Ook de eigenrisicodrager ZW die regres pleegt en waarvan de ex-medewerker vervolgens de WGA instroomt, krijgt slechts een schadelastvermindering gekoppeld aan het percentage waarvoor regresbaten zijn verkregen. Dit is echter anders indien UWV aansprakelijk stelt in geval van een regresmogelijkheid. In dat geval worden immers de volledige uitkeringslasten geheel in mindering gebracht op de schadelast, ongeacht of UWV de uitkering überhaupt heeft kunnen verhalen op een derde.

Kortom, door de voorgestelde wijziging worden publiek verzekerde werkgevers bevoordeeld ten opzichte van eigenrisicodragers.

Gebleken is dat de huidige regelgeving met betrekking tot het nemen van regres voor een ZW-uitkering voor UWV niet uitvoerbaar is. Dit betekent echter dat het probleem juist bij de uitvoering van het regres door UWV ligt. De oplossing ligt dan ook niet in de voorgestelde wijziging. Er is voor de werkgever dan namelijk nog steeds geen zicht op het feit of er überhaupt regresmogelijkheden bestaan en of UWV wel overgaat tot aansprakelijk stellen. Daar komt bij dat de voorgestelde wijziging een ongelijkheid schept ten opzichte van eigenrisicodragers.

Gevolg van deze aanpassing is dat in de verschillende stelsels (publiek en privaat) een verschil van verrekening wordt gehanteerd. Daarmee leidt deze aanpassing tot een onevenwichtigheid tussen beide stelsels, waarmee het gelijke speelveld als uitgangspunt voor het beleid wordt ondergraven. Het PPUSZ adviseert de minister dan ook af te zien van deze aanpassing, omdat deze leidt tot een verslechtering van de positie van private partijen t.o.v. UWV.

Indien onverhoopt wordt vastgehouden aan deze wijziging is het, om een gelijk speelveld te waarborgen, noodzakelijk dat ook voor de private uitvoerders de uitkeringslasten na de aansprakelijkstelling volledig in mindering gebracht mogen worden op de schadelast. Op deze wijze kunnen private uitvoerders de schade direct verhalen op UWV en dient het UWV de regres procedure, inclusief de bijkomende kosten, af te wikkelen.

Over het PPUSZ

Het Platform Private Uitvoerders Sociale Zekerheid (PPUSZ) heeft tot doel de belangen te behartigen van de private uitvoerders van de Nederlandse sociale zekerheid. De leden analyseren gezamenlijk uitvoeringsvraagstukken om de rol en positie van private uitvoering optimaal te adresseren en namens de branche afspraken te kunnen maken met verschillende stakeholders.

De belangenbehartiging focust in de eerste plaats op de behoeften en wensen van de eigenrisicodrager voor en namens wie de private uitvoerder optreedt. Daarnaast streeft het PPUSZ nadrukkelijk naar bevordering van de duurzame inzetbaarheid van de door werkgevers aan haar leden toevertrouwde (ex-) werknemers.

www.ppusz.nl

Contact: info@ppusz.nl