

Gastouderopvang in Nederland is van vrij hoog niveau, en ja, er zijn gastouders die onder de maat presteren.

ECHTER, Het beeld dat dit aan het niveau van de gastouder zou liggen is in veel gevallen absoluut niet waar en een aanname.

Ervaring leert dat gastouders met een hoog niveau soms weinig kwalitatieve opvang bieden, zij hebben de kennis en de kunde in huis, weten dit ook heel goed te benoemen tijdens gesprekken met het gastouderbureau en ook tijdens de inspecties van de GGD. In de praktijk blijkt echter dat deze gastouders weinig initiatief tonen, veel op de bank zitten en het een makkelijke manier van geld verdienen vinden.

Daarentegen is er een hele grote groep niveau 2 gastouders die dit werk vanuit hun hart doen, het vanuit een bepaald moraal doen. Zij zijn zeer actief en ondernemend. Zij bieden de veiligheid, het vertrouwen en de basis die een goede start van het jonge kind bieden.

De voorgenomen plannen zijn zeer zeker niet slecht, maar het zal niet de kwaliteit gaan bieden die men hiervoor voor ogen heeft, althans voor deel van de gastouderopvang niet en juist die gastouders, daar gaat het allemaal om.

Permanente educatie is toetsbaar is ook zeer toe te juichen
Een eigen pedagogisch werkplan kan ondersteuning bieden in de bewustwording van het omgaan met de 4 pedagogische doelen, top!

Het volgsysteem voor jonge kinderen is discutabel. Een goede communicatie tussen vraagouder en gastouder is veel essentiëler dan een paar keer per jaar te kijken of een kind op niveau zit, een goede betrokken gastouder volgt de kinderen dagelijks. Daarnaast moeten we ons werkelijk afvragen of alles maar getoetst moet worden, welke maatstaf wordt hier gehanteerd, waar moet het jonge kind aan voldoen?

De beoogde coaching van 3 uur per jaar is theoretisch leuk bedacht. In de praktijk zal dit met name voor de hogere geschoolde gastouders geen enkel probleem zijn alhoewel juist deze doelgroep nu al van zeer hoog niveau is. Maar het gaat juist om die gastouders die theoretisch alles goed weten te beantwoorden maar in de praktijk dit nog steeds niet laten zien.

Zowel een hoger niveau als het pedagogisch coachen zal hier niks aan veranderen dit gaat om werkeethos!

Daarnaast: als een gastouder met 2 gastouderbureaus samenwerkt, moet ze dan aan verschillende doelen werken, ander eisen voldoen?!

Pleit dan voor meer samenwerking tussen de gastouderbureaus.

Concreet zou ik dan ook voorstellen om inderdaad de pedagogische werkplannen verplicht te stellen alsmede de permanente educatie.

MAAR, hierbij rijst wel de vraag; hoe mag /moet deze ingevuld worden.

Veel gastouderbureaus geven vaak thema-avonden en intervisieavonden waarin veel geleerd wordt er wordt onderling veel kennis uitgedeed wordt. Tellen deze uren ook allemaal mee???

De verplichte coaching is geen meerwaarde, brengt enkel en alleen zeer hoge kosten met zich mee waardoor die aan de ouders moeten doorberekend moet worden terwijl deze nu al moeite hebben om maandelijkse factuur te betalen.

Daarnaast zijn er nu al In de wandelgangen geruchten dat menig gastouder zal gaan stoppen en dat in een tijd waarin de kinderopvang onder druk staat we, al jarenlang kampen met een vermindering van het aantal gastouders.

Gastouder opvang IS NOODZAAK! Niet iedere kind gedijt in een grote groep, veel kinderen hebben behoefte aan een prikkelarme omgeving, hetgeen de gastouder optimaal kan bieden.

Uit meerdere studies is gebleken dat met name baby's veel minder stress ervaren In de gastouderopvang dan in de reguliere opvang. Vraag is dan ook wie er werkelijk bij deze nieuw plannen gebaat is?!

Veel is schijnheiligheid, de kwaliteit kan op een hoger niveau getild worden als de gastouderbureaus meer tools krijgen om de gastouder tot een actievere opvang te dwingen. Meer contact, afstemming met de GGD en blijvende matig presterende gastouders uit te schrijven en niet over kunnen stappen naar een ander gastouderbureau.

De kleine gastouderbureaus hebben hun gastouders in beeld, weten veel van hen, hebben korte lijnen, vertrouwen elkaar.

Kleinschalig opvang verdient een kleinschalig gastouderbureau waar ze van op aan kunnen, ze gezien en gehoord worden, en omgekeerd.

De voorgenomen plannen geven te denken, heeft er veel schijn van dat de grote bureaus uit zijn op nog meer overname, hetgeen nog meer afstand zal geven tussen die bureaus en de gastouders.