

De Gastouderopvang is opvang die niet mag verdwijnen. De ouders kiezen bewust voor Gastouderopvang vanwege de huiselijke sfeer en kleinschaligheid. Iets waar vele kinderen behoefte aan hebben en gebaat bij zijn. En juist de persoonlijke aandacht voor het kind en de ouders. Ouders die een flexibel rooster hebben kunnen al niet bij een KDV terecht. En de KDV's zitten veelal vol.

Kwaliteitsverbetering is goed, maar niet ten koste van het Gastouderschap. Er zijn op dit moment heel veel vragen vanuit de Gastouders. Doordat de regels en eisen steeds worden aangescherpt zijn er met de jaren al vele Gastouders gestopt. Hoe gaat dit verder met deze nieuwe eisen?

Het opstellen van een werkplan blijkt voor veel gastouders een uitdaging, vooral het beschrijven van hun eigen pedagogisch handelen. Ons advies is dat gastouders één werkplan opstellen wanneer ze voor twee gastouderbureaus werken. De beleidsplannen van beide bureaus kunnen dan samengevoegd worden in dit werkplan. Op deze manier kunnen ze consistent dezelfde begeleiding bieden aan alle kinderen en dezelfde regels en afspraken hanteren bij de opvang. Het wordt namelijk erg complex wanneer ze twee afzonderlijke werkplannen moeten maken.

De pedagogisch beleidsmedewerker van het gastouderbureau biedt iedere gastouder jaarlijks drie uur coaching:

Dit roept veel vragen op. Als één Gastouderbureau de persoonlijke coaching verzorgt, wat is dan de rol van het andere bureau waar de gastouder voor werkt? Er moeten één of meerdere personeelsleden worden opgeleid tot Pedagogisch Beleidsmedewerker. Echter, deze opleiding is nog niet van start gegaan en zal pas in het jaar 2025 worden afgerond. Om deze rol effectief te kunnen implementeren, lijkt het ons verstandig om 2025 te beschouwen als een overgangsjaar. Het Gastouderbureau moet hier ook adequaat op inspelen door het beleid aan te passen en dit goed te documenteren, wat de nodige administratieve handelingen met zich mee brengt.

De gastouder volgt daarnaast jaarlijks nog zeven uur aan permanente ontwikkeling.

De drie uur coaching vanuit de beleidsmedewerker zal op verschillende manieren aangeboden worden aan elke individuele gastouder. Er wordt al veel gevraagd van zowel de Gastouderbureaus als de Gastouder zelf. Het is echter van meerwaarde wanneer Gastouders de gelegenheid hebben om elkaar te ontmoeten tijdens bijeenkomsten. Een thematische bijeenkomst gericht op educatieve pedagogische onderwerpen zou een goede optie zijn voor beide partijen. Daarnaast kan een educatieve E-learning uitkomst bieden voor Gastouders. En dat ze het in hun eigen tijd kunnen volgen.

De vraag is of het Gastouderbureau verantwoordelijk is voor de zeven uur permanente ontwikkeling, of dat de Gastouders zelf hierover verantwoordelijk zijn. Dit zou kunnen leiden tot aanzienlijke administratieve lasten voor het Gastouderbureau en Gastouder, mocht dit het geval zijn. Moeten Gastouders mogelijk ergens noteren of registreren om bewijs te leveren van hun deelname aan deze ontwikkelingsactiviteiten?

Een achterwacht hoeft momenteel niet te beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Deze wordt alleen ingezet in noodgevallen. Op deze manier kan de gastouder meerdere achterwachten benoemen, waardoor het gemakkelijker wordt om in geval van nood een beroep op hen te doen. Laat dit ook zo blijven zoals het is.

Het zou ook zeer wenselijk zijn als ouders van kinderen die binnen 10 minuten aanwezig kunnen zijn, ook als achterwacht kunnen fungeren. Deze ouders zijn bekend en voor de kinderen een vertrouwde oplossing. Momenteel is deze optie echter nog niet toegestaan, maar vooral voor gastouders die de opvang bij de ouders thuis verzorgen, zou dit een goede oplossing zijn.

Er komen door deze eisen vele bijkomende kosten. Hoe wordt dit door de overheid opgevangen?

Met vriendelijke groet,

M Pronk