



Mr S. Tuinstra
Deputy Director DSO
Ministry of Foreign Affairs
Minister for Foreign Trade and Development Cooperation

24 maart 2022

Re: Consultatie nieuw BHO programma

Geachte heer Tuinstra, beste Siemon,

Tijdens de consultatie van het Nederlandse Hoger Onderwijsveld op 10 maart jl. hebben wij kennis kunnen nemen van de contouren voor een nieuw BHO programma, gefinancierd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Een groot deel van onze leden heeft deelgenomen en kort kunnen reageren op de presentatie.

In deze brief willen wij graag een aantal punten nader belichten:

1. PIE en SAIL benadrukken dat opbouw van een kennisinfrastructuur een essentiële basis is voor duurzame ontwikkeling, innovatie en handel. Om ontwikkeling mogelijk te maken is een lokale kennisinfrastructuur de basis die in de maatschappij verankerd moet zijn. We geloven dat kennisopbouw binnen een zgn Dutch Diamond approach moet gebeuren, waarin aandacht voor de rol van NGO's, overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen even belangrijk zijn en waarbij kennis an sich de verbindende factor kan zijn. Binnen deze aanpak is versterkte aandacht voor klimaatverandering, jeugdwerkloosheid en digitalisering op zijn plaats.
2. Wij zijn zeer blij met de voorgestelde duur van 10 jaar voor dit programma. Dit bevordert de duurzaamheid van partnerschappen en maakt het ook mogelijk om langere onderwijs en onderzoekstrajecten aan te gaan. Dit biedt ook ruimte aan PhD beurzen, die uiterst relevant zijn om de internationale partnerschappen te verstevigen, een kennis & innovatie ecosysteem op te bouwen en de belofte van knowledge / science diplomacy voor Nederland in het internationale veld waar te maken.

3. Wij juichen de nadruk die u wilt leggen in het nieuwe programma op wederzijdse versterking van instrumenten en aansluiten van dit programma bij de Meerjaren Strategische Plannen van ambassades van harte toe. Dit zal de impact van de programma's en projecten ten goede komen.
4. De start van het nieuwe programma zal volgens uw presentatie medio 2023 plaatsvinden. Omdat het Orange Knowledge Programme (OKP) eind 2022 eindigt (met doorgaan van een aantal activiteiten tot juli 2023), zou er een gat vallen tussen het oude en nieuwe programma, wat de continuïteit van de relatie en partnerschappen van de Zuidelijke instellingen met het Nederlandse (Hoger) Onderwijsveld niet ten goede komt. Ons verzoek is dan ook om te zorgen dat de programma's aansluiten en daarom het nieuwe programma op 1 januari 2023 van start te laten gaan.
5. De keuze voor een beperkt(-er) aantal landen voor de capaciteitsopbouw begrijpen wij. We zijn zeer benieuwd naar de landen die hiervoor geselecteerd worden. Echter, slechts 5 landen voor een fors deel van het budget brengt de nodige uitdagingen met zich mee. Zeker als er door een veranderende politieke situatie niet meer gewerkt kan worden in een of meer van deze landen. Het zou ook betekenen dat andere landen waarin over de afgelopen jaren partnerschappen zijn opgebouwd, niet langer ondersteund worden. Wij zouden liever een aanpak bepleiten met iets meer landen ofwel een regionale aanpak waarin we per regio kiezen voor landen waarin Nederland van oudsher al investeert in kennisamenwerking.
6. De keuze voor de jongeren ('Youth', 18-35 jaar) als doelgroep brengt de nodige veranderingen en verschuiving van de inzet van het Nederlandse veld met zich mee. Komt het zwaartepunt hiermee op het beroepsonderwijs te liggen? Wat zou de rol van universiteiten zowel in het Zuiden als in Nederland hierin kunnen zijn? Een groot deel van de jongeren zal gebaat zijn bij beroepsonderwijs. Focus op Training of Trainers is dan duurzamer; zo kunnen jongeren in hun lokale context en taal worden opgeleid door trainers/docenten die op hun beurt goed opgeleid zijn door Nederlandse instellingen middels bv het nieuwe internationale kennisamenwerkings programma. Ondanks dat de keuze voor de doelgroep Youth (18-35) goed te begrijpen is, is vanuit een ontwikkelingsperspectief ook de oudere doelgroep tot 42 jaar relevant. Immers, om tot 'system-change' en transformatie te komen is vaak juist ook input nodig van senior managers, getraind via capaciteitsversterkings programma's.
7. De focus binnen de doelgroep Youth (18-35) op de underserved & underprivileged zorgt voor uitdagingen in het bereiken van deze doelgroep. Is hier een plan voor? En zijn er gedachten over de vooropleiding zijn van de studenten?

Graag bespreken wij deze aandachtspunten met u zeer binnenkort tijdens een online of face to face gesprek.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. van Dorp', with a long horizontal stroke extending to the right.

Ir. Marianne van Dorp
Voorzitter PIE

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Inge Hutter', with a long horizontal stroke extending to the right.

Prof. Inge Hutter
Voorzitter SAIL